00:00:04:21 - 00:00:30:05
Inconnu
Bonjour, je m’appelle Tasha Rabinowitz et je suis candidate au poste d’administratrice EC avec Membres uni·es. J’habite à Halifax et je suis analyste en recherche à Statistique Canada. Depuis deux ans, je suis active à l’ACEP comme membre du comité de négociation, vice-présidente de la section locale 201 de la Nouvelle-Écosse et organisatrice syndicale. Je me présente avec Membres uni·es car nous avons besoin d’un syndicat plus fort, capable de négocier et de faire respecter de meilleures conventions collectives.

00:00:30:07 - 00:00:53:18
Inconnu
Je veux que l’endroit où nous passons la majeure partie de notre semaine nous soutienne, nous laisse du temps et de l’énergie pour notre vie personnelle, et nous traite avec le respect que nous méritons. Comme vous, j’ai une vie personnelle bien remplie, et je suis ici précisément parce que je tiens à la préserver. Pendant longtemps, notre syndicat n’a plus défendu ces principes fondamentaux, et je sais que vous l’avez ressenti. Depuis les dernières années,

00:00:53:19 - 00:01:18:10
Inconnu
il emprunte un chemin palpitant axé sur des pratiques exemplaires éprouvées pour obtenir des conventions collectives avantageuses. Il s’agit d’une négociation ouverte, grâce à un modèle qui vise à tirer parti de notre seul véritable pouvoir : notre nombre. Comme membre du comité de négociation et organisatrice, j’ai eu des centaines d’échanges avec les membres au sujet des priorités, et je me suis préparée avec enthousiasme à vous accueillir à la table de négociation pour en discuter ouvertement avec vous.

00:01:18:12 - 00:01:36:18
Inconnu
Ce n’était pas possible jusqu’à ce que des collègues de Membres uni·es mettent en œuvre ces changements au cours du dernier mandat du Conseil exécutif national. Il est essentiel de continuer à nous mobiliser pour remporter des victoires, et nous avons besoin d’un Conseil exécutif national et d’une présidence qui soutiendront et financeront la négociation ouverte pour y arriver.

00:01:36:20 - 00:01:59:17
Inconnu
Les enjeux sont importants, et nous avons besoin d’une équipe qui a un plan et qui est capable de collaborer pour aller de l’avant. Nate à la présidence, Masha à la vice-présidence et les autres Membres uni·es forment cette équipe. Mais la négociation n’est pas la seule mission d’un syndicat. Je sais que vous avez pu ressentir les lacunes de l’orientation historique de l’ACEP, qui vous a laissé vous débrouiller quand notre employeur était déraisonnable.

00:01:59:20 - 00:02:21:28
Inconnu

Une forte participation est également essentielle pour s’attaquer au problème et pour instaurer une culture d’entreprise où les membres syndiqué·es s’entraident et défendent fermement leurs droits. En voyant les questions du débat, j’ai remarqué qu’elles tournaient autour des mêmes thèmes : le leadership partagé, le rôle des dirigeant·es des sections locales et des organisateurs, et la solidarité.

00:02:22:00 - 00:02:51:11
Inconnu
Ce sont là les éléments essentiels, au-delà des négociations, qui nous aident à renforcer le pouvoir de notre syndicat. Si je suis élue, je continuerai à élargir le processus décisionnel au-delà du Conseil exécutif national pour l’étendre à tous les membres, au sein d’un syndicat bien informé, représentatif et participatif. Je poursuivrai mon travail d’organisation, pour que les dirigeant·es de sections locales aient le soutien de membres organisé·es, prêt·es à défendre leurs droits. Et je saisirai chaque occasion de collaborer à la réalisation d’objectifs communs, malgré nos divergences.

00:02:51:13 - 00:03:02:22
Inconnu
L’union fait notre force. Je suis ravie de poursuivre ce travail avec vous. Ce que nous faisons de notre temps et de notre énergie, c’est tout ce que nous avons, et nous méritons mieux. Votez Membres uni·es pour un syndicat fort.