00:00:02:29 - 00:00:23:21
Inconnu
Bonjour, je m’appelle Shawn Barney. J’occupe un poste EC. Et je suis candidat au poste d’administrateur EC avec Membres uni·es. Je ne ferais pas cette vidéo si je ne croyais pas qu’un front uni contre l’employeur est essentiel pour notre avenir, car il est clair que notre employeur veut que nous acceptions tout ce qu’il nous propose.

00:00:23:23 - 00:00:43:22
Inconnu
Il ne veut pas que vous vous sentiez en sécurité financièrement. Il sape votre travail en favorisant l’IA et l’externalisation. Il se fiche complètement de votre santé et de votre sécurité : il vous oblige à travailler dans des bureaux inadaptés, remplis d’amiante et de moisissures, et où pullule de la vermine. C’est pourquoi je vous invite à voter pour moi et mes collègues

00:00:43:22 - 00:00:53:02
Inconnu
de Membres uni·es, notamment Nate Prier et Masha Davidovic à la présidence et à la vice-présidence EC, respectivement.

00:00:53:04 - 00:01:19:10
Inconnu
Je constate tout ce qu’un syndicat conçu pour ses membres peut accomplir. Mon père a décroché un emploi dans la fonction publique à Thunder Bay, ma ville natale, après que des mises à pied ont frappé l’économie locale. Avant ça, nous vivions sous le seuil de la pauvreté, et ce travail lui a permis de subvenir aux besoins de mes trois frères et sœurs et moi. Au sein de l’ACEP, j’ai aidé à faire passer le nombre de sections locales représentant des membres du groupe EC de 12 à 30.

00:01:19:12 - 00:01:44:19
Inconnu
Comme président de la section locale 530, j’ai renforcé la communauté et la solidarité en échangeant avec plusieurs sections locales de l’ACEP des connaissances et des ressources de manière inédite. J’ai rédigé des résolutions adoptées par les membres afin de vous aider, vous et vos sections locales, à vous mobiliser contre l’employeur. Je siège au comité de négociation, et c’est pourquoi je suis ravi de présenter une proposition dans le cadre d’une négociation ouverte.

00:01:44:21 - 00:02:15:02
Inconnu
À ce propos, oui, je crois qu’il est essentiel que les négociations entre nous et l’employeur se déroulent en toute transparence. Le Conseil du Trésor a déjà exigé que les négociations se déroulent à huis clos et a passé plus de temps à critiquer la manière de négocier qu’à présenter une proposition concrète. Je ne veux pas que vous soyez pris au dépourvu par un revirement de position de la part du syndicat ou du Conseil du Trésor. Vous méritez une convention collective adaptée à la situation actuelle, qui promeut l’équité, des salaires justes, la protection contre l’IA et la surcharge de travail, et un changement profond en matière de télétravail.

00:02:15:04 - 00:02:41:03
Inconnu
Et tout le monde mérite d’en être témoin. Cette élection déterminera si nous allons adopter cette stratégie. Et pour ma part, je crois que c’est dans l’intérêt de toutes et tous. Je suis convaincu que Membres uni·es peut relever les défis du moment. Dans cette période sans précédent, il est essentiel de présenter un front uni. La négociation ouverte, la mobilisation intermembres et le renforcement du rôle des délégué·es

00:02:41:05 - 00:02:57:15
Inconnu
sont des stratégies efficaces que nous mettons en œuvre pour mobiliser nos membres comme jamais auparavant. Un vote pour moi, Nate, Masha ou les autres membres de la liste, c’est un vote pour des résultats pour vous. Merci de votre attention. Avec toute mon affection et ma solidarité. À bientôt.