00:00:02:21 - 00:00:30:21
Inconnu
Je m’appelle Samantha Bokma et je suis candidate au poste d’administratrice EC avec l’équipe Membres uni·es. Nous sommes sur le point d’entamer des négociations face à un employeur hostile, qui s’oppose à nous au sujet des salaires et qui nous impose le RAB, l’IA ainsi que des charges de travail impossibles. La victoire repose sur un leadership déterminé à poursuivre la stratégie choisie par les membres. Cela signifie qu’il faut voter pour Membres uni·es, notamment pour Nate à la présidence et pour Masha à la vice-présidence EC. Je me présente pour poursuivre notre lancée, car j’ai pu constater que notre stratégie donne des résultats concrets.

00:00:30:23 - 00:00:53:07
Inconnu
Il y a quatre ans, près de la moitié des membres de l’ACEP étaient des membres non adhérent·es. Quand j’étais à la section locale 524, nous avons travaillé fort pour rejoindre les membres non adhérent·es, et ce taux a désormais diminué de plus de 50 % à l’échelle de l’ACEP. Il s’agit là d’une augmentation significative de la mobilisation, obtenue en discutant directement avec les membres plutôt qu’en leur envoyant un courriel deux fois par année. Mon but : continuer à renforcer le pouvoir des membres, consolider les sections locales et réaliser les objectifs de notre plateforme.

00:00:53:10 - 00:01:12:24
Inconnu
Je m’investis pleinement dans la mobilisation, car lorsque j’étais présidente de la section locale 524, j’ai également participé au processus de RE en tant que déléguée. Nos échanges avec les membres nous ont permis de riposter lorsque l’employeur a porté atteinte à nos droits. Je suis déterminé à mener des négociations ouvertes, et cela porte déjà ses fruits à la table des négociations. Les négociations TR

00:01:12:24 - 00:01:45:26
Inconnu
ont lancé des négociations ouvertes pour la première fois dans le secteur public fédéral, avec des propositions émanant directement des membres sur un certain nombre de questions. L’employeur a passé plus de temps à réfléchir à la manière de négocier qu’à présenter une proposition. C’est pourquoi les négociations ouvertes sont importantes. La stratégie fonctionne, et l’employeur ne peut plus négocier dans l’ombre. Les présentes élections détermineront si nous continuons à suivre cette stratégie ou si nous nous arrêtons à mi-chemin. En ce qui concerne les rôles, les comités exécutifs sont chargés de la gouvernance, de la représentation, des griefs et de faire respecter les obligations de l’employeur liées au milieu de travail.

00:01:45:26 - 00:02:11:18
Inconnu
Et les comités de mobilisation s’occupent de la mobilisation. Ce sont les gens qui sont sur le terrain et qui discutent directement avec les membres pour connaître leurs préoccupations. Et j’ai pu constater que cela fonctionnait : à la section locale 524, ce modèle a renforcé notre

approche en matière de réponse, ce qui s’est traduit par une participation accrue des membres à nos assemblées, un meilleur soutien en matière de représentation et une riposte mieux coordonnée lorsque l’employeur contournait les règles. Le leadership partagé signifie que les personnes concernées par une décision participent à sa prise, et c’est déjà ce que nous faisons.

00:02:11:20 - 00:02:44:08
Inconnu
Membres uni·es fonctionne selon un modèle fondé sur le consensus, dans le cadre duquel des candidat·es de différents postes, ministères et régions prennent ensemble les décisions. La responsabilité est réciproque. Je m’attends à rendre des comptes sur notre plateforme et j’attends la même chose de toutes les personnes qui se présentent sous la bannière de Membres uni·es. La solidarité, c’est travailler en collaboration avec les différents syndicats du secteur public. J’ai mis cela en pratique durant le processus de RE à ECCC, en rassemblant différentes sections locales et différents syndicats et réseaux d’employé·es, et en unissant les travailleuses et travailleurs de l’ensemble du ministère pour exiger de l’employeur qu’il protège les droits des membres privés d’équité.

00:02:44:11 - 00:03:05:12
Inconnu
Ensemble, nous étions plus forts et nous avons exigé des comptes de l’employeur pour défendre nos droits durement acquis. Nous sommes une équipe soudée dotée d’une stratégie éprouvée et d’un plan pour nous battre et gagner. Votez pour moi. Votez pour Membres uni·es et votez pour Nate à la présidence et pour Masha à la vice-présidence EC. Nous avons l’expérience nécessaire pour mener à bien les négociations, ainsi que la détermination requise pour nous mobiliser et gagner.