00:00:01:19 - 00:00:30:00
Inconnu
Bonjour, je m’appelle Neil Burron. Je suis gestionnaire au Programme du travail à ESDC.

Je suis heureux de me présenter au poste de directeur. C'est au comité exécutif national de l'ACEP.

Avec mes collègues de Membres uni·es, je m’engage à bâtir un syndicat plus fort en favorisant la participation des membres et l’équité et en encourageant les sections locales à être actives et mobilisées. Depuis mon entrée dans la fonction publique il y a 16 ans, j’ai toujours été impliqué dans la vie de notre syndicat, où j’ai occupé divers rôles de leadership.

00:00:30:03 - 00:00:59:16
Inconnu
Les membres de l’ACEP ont posé aux candidat·es une série de questions pertinentes. Je répondrai brièvement à trois d’entre elles aujourd’hui. Premièrement, pourquoi vous présentez-vous et quels sont vos objectifs si vous êtes élu? Je me présente parce que je crois aux valeurs qui font la force des syndicats : l’organisation, la mobilisation et la présence sur les lieux de travail. Nous avons besoin d’un syndicat qui se bat pour ce qui compte le plus pour les membres, que ce soit de protéger l’effectif contre la déqualification à l’ère de l’IA, de défendre le droit au télétravail ou de renforcer notre pouvoir à la table de négociation.

00:00:59:18 - 00:01:26:16
Inconnu
En tant que membre du CEN et supporteur de notre président, Nate Prier, je sais que nous avons un plan pour consolider le pouvoir de l’ACEP, mais, pour y parvenir, il n’est pas suffisant d’avoir un plan, il nous faut des membres actifs, des sections locales fortes et un leadership collectif. Mon objectif est de participer au renforcement de notre pouvoir collectif. Deuxièmement,

00:01:19:08 - 00:01:58:25
Inconnu
Que signifie pour vous le leadership partagé ? Pour moi, le leadership partagé, c'est le pouvoir collectif. Cela signifie reconnaître que chaque partie de notre syndicat a un rôle important à jouer. Les exécutifs locaux, les comités d'organisation, les caucus d'équité et les membres doivent avoir les moyens de faire avancer les enjeux qui touchent leur milieu de travail. Comme directeur au comité exécutif national, mon rôle sera de veiller à ce que l'ACEP passe par ces principes de leadership et de syndicalisme démocratique, des valeurs qui me tiennent profondément à cœur.

Inconnu
Enfin, qu’entend-on par « solidarité » dans un syndicat aussi diversifié? La solidarité, ça ne veut pas dire que tout le monde est toujours d’accord. Nos membres sont issu·es de régions, de ministères et de postes variés et n’ont pas tous les mêmes défis et préoccupations, que ce soit les employé·es temporaires ou les membres racisé·es, autochtones, trans

et du groupe EC à différents échelons. La vraie solidarité, c’est savoir reconnaître et soutenir ces luttes, tout en misant sur ce qui nous unit : le désir d’avoir de bonnes conditions de travail, de travailler dans un environnement respectueux et d’avoir la force collective pour défendre nos intérêts face à l’employeur.

00:02:30:02 - 00:02:48:19
Inconnu
Voilà le genre de solidarité que l’équipe Membres uni·es est déterminée à bâtir. Pour terminer, merci d’avoir pris le temps de m’écouter. Votez pour Nate, Masha et l’équipe Membres uni·es.

Ensemble, nous pouvons bâtir une salle plus forte, plus démocratique et prête à obtenir des résultats pour ses membres. Thank you ! Merci.