00:00:02:29 - 00:00:30:21
Inconnu
Bonjour. Je m’appelle Malcolm Warmerdam et je suis candidat au poste d’administrateur EC sous la bannière de Membres uni·es. Si je me présente, c’est parce que je crois qu’il est important de susciter et de maintenir une forte participation des membres, afin que nous ayons l’influence nécessaire pour obtenir de meilleures conditions de travail. Ce qui distingue la plateforme de Membres uni·es des promesses faites par d’autres candidat·es, c’est que notre équipe a un plan précis pour faire des gains durant la ronde de négociations en cours.

00:00:30:24 - 00:00:57:14
Inconnu
Il est essentiel que l’ACEP puisse compter à la fois sur un Conseil exécutif national et sur un président qui comprennent et appuient la stratégie de négociation choisie. La stratégie de négociation ouverte que nous utilisons durant cette ronde s’appuie sur des recherches menées par le Labor Center de UC Berkeley. Son succès repose sur la force que lui confèrent une forte participation et une mobilisation des membres. Les recherches montrent que c’est par le travail de mobilisation de personne à personne que l’on parvient le mieux à susciter et à maintenir la participation,

00:00:57:17 - 00:01:31:02
Inconnu
comme nous l’avons vu ces dernières années au sein de l’ACEP. Nous en avons constaté les résultats de nos propres yeux. Dans les trois dernières années, le taux de membres non adhérent·es a diminué de plus de 50 %. La participation aux AGA a quadruplé. Le nombre de sections locales actives a plus que doublé, et la participation au sondage sur les négociations a aussi presque doublé. Cette stratégie est également appuyée par des organisatrices et organisateurs d’expérience, qui ont mené avec succès des campagnes de négociation ouvertes, ainsi que par d’autres syndicats, car elle a fait ses preuves.

00:01:31:05 - 00:01:53:16
Inconnu
Les membres de Membres uni·es comprennent la stratégie de négociation choisie et ont joué un rôle crucial dans sa mise en œuvre au sein de nos propres sections locales. Nous sommes déterminé·es à poursuivre cette stratégie fructueuse et à veiller à ce que cette ronde de négociations continue d’être guidée par la recherche et par les succès passés. Nous nous assurerons qu’elle bénéficie toujours du soutien du personnel et des efforts de mobilisation nécessaires à sa réussite à la table de négociation.

00:01:53:18 - 00:02:22:11
Inconnu
La solidarité est au cœur de la force d’un syndicat, car c’est en restant uni·es que nous tirons notre force. La solidarité, c’est comprendre que nous prenons part à un combat commun qui profite à tous. La division est notre ennemie, surtout lorsqu’on la laisse faire obstacle à nos objectifs. Au sein de notre groupe diversifié, il y aura forcément des divergences. Des divergences dans les stratégies privilégiées. Des

divergences quant aux objectifs et aux priorités, ainsi que des divergences politiques.

00:02:22:14 - 00:02:45:25
Inconnu
Je m’efforcerai de favoriser une culture de dialogue constructif et de collaboration dans toutes mes activités au sein de l’ACEP, car malgré nos différences, nous menons ce combat ensemble. Nous avons besoin de leaders qui resteront axé·es sur nos objectifs communs. C’est pourquoi je vous invite vivement à voter pour Nathan Prier et pour l’ensemble de l’équipe Membres uni·es. Car malgré nos divergences,

00:02:45:25 - 00:02:53:04
Inconnu
en fin de compte, nous menons tous et toutes le même combat. Ensemble, nous avons tout ce qu’il faut pour gagner. Merci.