00:00:04:22 - 00:00:31:27
Inconnu
Bonjour. Je m’appelle Lily Spek et je suis candidate au poste d’administratrice EC avec l’équipe Membres uni·es. Ensemble, nous sommes sur le point d’entamer une négociation ouverte pour la première fois dans l’histoire de l’ACEP, et nous sommes confrontés à un employeur qui veut nous payer moins, nous faire travailler jusqu’à l’épuisement et nous forcer à occuper des bureaux inadaptés contre notre gré. Déjà, l’employeur n’a même pas daigné assister aux négociations en personne, choisissant, cette année, de profiter du télétravail, qu’il refuse soit dit en passant aux membres du personnel.

00:00:31:29 - 00:01:34:02
Inconnu
Pour remporter cette bataille, il faut des dirigeant·es déterminé·es à déployer la stratégie que les membres ont choisie. Cela signifie qu’il faut voter pour les candidat·es de Membres uni·es, notamment pour Nate Prier à la présidence et pour Masha Davidovic à la vice-présidence EC. Votez pour une équipe soudée dotée d’une stratégie pour gagner.

J’ai travaillé au [inaudible] à titre d'Administratrice du Conseil exécutif National, Présidente du sous-comité Accessibilité, santé et Sécurité. Présidente de la section locale 71 de SPAC, et plus récemment, membres du Comité de négociation collective EC. C’est Tout au long de ce parcours, il est devenu évident que l'employeur ne se soucie pas des employés, ni de leur travail, ni de leurs besoins, ni de leur bien-être et certainement pas de l’équité. Le leadership partagé signifie qu'on trouve des façons d'inclure tous les membres. Ce travail n’est pas une question de pouvoir individuel. Je ne suis pas là pour la gloire ou le prestige.

00:01:34:05 - 00:01:40:11
Inconnu
Je veux continuer de vous représenter parce que ce que nous bâtissons ensemble fonctionne et prend de l’élan.

00:01:40:13 - 00:01:51:05
Inconnu
Les choses ont complètement changé à l’ACEP ces quatre dernières années, après indifférence et désengagement, nous voilà maintenant avec le plus haut taux de participation qu’ait jamais connu notre syndicat.

00:01:51:07 - 00:02:20:20
Inconnu
En tant qu’administratrice EC, je sais que nous ne pouvons pas arrêter maintenant. J’entends poursuivre ce travail essentiel de renforcement du pouvoir des membres pour continuer à soutenir et à consolider la présence des sections locales au sein des ministères et mettre en œuvre notre plateforme, notamment en faisant preuve d’une véritable solidarité envers l’ensemble du mouvement syndical et en plaçant l’équité au cœur de notre mode de fonctionnement. En ce qui concerne les rôles, vous pouvez contribuer à façonner l’ACEP de bien des façons. Les comités exécutifs des sections locales représentent les membres et mettent l’employeur face à ses obligations.

00:02:20:20 - 00:02:51:18
Inconnu
Les comités de mobilisation, pour leur part, discutent directement avec les membres pour savoir ce qui les préoccupe et pour axer leurs activités sur les priorités des gens. Membres uni·es compte des membres des sections locales et des comités de mobilisation, mais aussi du CEN actuel et de l'équipe de négociation collective. Nous sommes déjà présent·es et à l'œuvre. Votez pour moi. Votez pour Membres uni·es, et pour Nate Prier à la présidence et Masha Davidovic à la vice-présidence EC. Ensemble, nous pouvons négocier un contrat qui nous permettra de vivre, mais aussi de nous épanouir en servant le Canada.

00:02:51:21 - 00:02:54:27
Inconnu
Je sais que c'est mon combat. J'espère que vous verrez que c'est aussi le vôtre.