00:00:04:13 - 00:00:31:17
Inconnu
Bonjour, je m’appelle Jessica Squires et je suis candidate au poste d’administratrice EC avec Membres uni·es. Nous sommes sur le point d’entamer des négociations. Notre employeur va faire pression sur les salaires, le retour au travail, l’IA et la charge de travail. Pour faire des gains sur les enjeux que nous avons collectivement ciblés, il nous faut un leadership déterminé à poursuivre la stratégie choisie par les membres. Cela signifie qu’il faut voter pour Membres uni·es, notamment pour Nate Prier à la présidence et pour Masha Davidovic à la vice-présidence EC.

Je participe à l'ACEP depuis 2012; à de rares exceptions, l'ACEP a presque toujours été très peu active. C'était tellement différent de ce que j'avais connu dans d'autres syndicats. Aujourd'hui, partout où on regarde, on voit que les membres sont plus actifs et plus engagés que jamais et nous débattons ouvertement de pourquoi nous voulons nous battre.

00:00:54:27 - 00:01:19:01
Inconnu
C'est un énorme pas en avant pour notre démocratie.

Je m’engage à réaliser les objectifs de la plateforme de Membres uni·es. Je m’engage tout particulièrement à renforcer notre pouvoir par la solidarité, grâce à des sections locales solides et à des méthodes de mobilisation éprouvées, ainsi qu’à des liens plus forts entre les membres, les sections locales, les syndicats et la collectivité. Le fait de former des coalitions avec d’autres syndicats et mouvements sociaux nous aide, car lorsque les autres considèrent notre lutte comme la leur et que leur lutte devient la nôtre, cela renforce le soutien communautaire au moment où nous en avons vraiment besoin.

00:01:26:05 - 00:01:48:26
Inconnu
Tout au long de mon engagement syndical et comme militante, j'ai été témoin de cela. La solidarité repose sur des liens tissés au fil du temps. Elle permet aux luttes communautaires de prendre pied et d'obtenir des gains, et elle permet aux syndicats d'obtenir de meilleures conditions de travail et d'offrir de meilleurs services.

Je suis également en faveur de la négociation ouverte. Les négociations TR ont débuté en octobre; les propositions ont été présentées directement par les membres, ce qui met fin à l’apparence de négociation collégiale qui prévalait auparavant et permet de cerner clairement les enjeux pour lesquels les membres veulent se battre.

00:02:00:17 - 00:02:27:23
Inconnu
C’est un moment historique, et nous devons poursuivre sur cette lancée. En ce qui concerne les rôles au niveau des sections locales, les comités de mobilisation et les conseils exécutifs jouent tous deux un rôle clé. Ils peuvent tous deux constituer le premier point de contact pour les membres; il est donc essentiel d’assurer une coordination adaptée aux

besoins locaux. Au sein de ma section locale, un tout nouveau groupe de membres s’est mobilisé par l’intermédiaire du comité de mobilisation; certain·es ont occupé des fonctions de délégué·es et assumé des rôles de direction, ce qui a permis d’apporter une réponse plus efficace et mieux coordonnée au processus de RE.

00:02:27:26 - 00:02:56:06
Inconnu
Le leadership partagé ne consiste pas à suivre sans réserve les résultats des sondages ou des enquêtes. Il s’agit en fait de diriger, de fournir des analyses et de convaincre les gens, et de le faire de manière à impliquer véritablement les membres en tant que participant·es et leaders. C’est le modèle de Membres uni·es. Votez pour moi, pour Membres uni·es, et pour Nate Prier à la présidence et Masha Davidovic à la vice-présidence EC. Nous sommes une équipe soudée dotée d’une stratégie éprouvée, d’un système de reddition des comptes intégré et d’un plan pour nous battre et gagner.