00:00:02:19 - 00:00:47:28
Inconnu
Salut tout le monde.
Je m’appelle James Fitzgerald et je suis analyste des politiques à Emploi et développement social Canada

Salut tout le monde. Je m’appelle James Fitzgerald et je suis analyste des politiques à Emploi et Développement social Canada. Je me porte candidat avec l’équipe Membres uni·es parce que je crois en l’importance de négocier ouvertement, d’outiller les sections locales, de redonner des ressources à nos délégué·es pour qu’elles et ils aient les mêmes pouvoirs que dans n’importe quel autre syndicat de la fonction publique canadienne, c’est à dire : faire de la sensibilisation, s’occuper du traitement initial des dossiers, déposer des griefs et faire du travail de terrain. Parce qu’une ou un collègue sur place connaît beaucoup mieux la réalité

00:00:47:28 - 00:01:23:02
Inconnu
qu’un·e ART, qui travaille à son bureau en dehors de la fonction publique. Je crois que notre syndicat peut faire mieux, et j’ai constaté que c’était possible au cours des trois dernières années. J’ai vu des gens commencer à s’impliquer. J’ai vu des gens motivés par certaines campagnes qui les ont poussés à rejoindre leur section locale, à RNCan, à EDSC et dans d’autres ministères. J’ai vu la négociation ouverte faire ses preuves pour le groupe TR et attirer des gens, ce qui a permis de leur montrer la véritable stratégie du Conseil du Trésor pour ce cycle de négociation.

00:01:23:04 - 00:01:47:24
Inconnu
Je crois que les sections locales sont un pilier de la démocratie et qu’elles ont besoin des ressources de notre syndicat pour faire du bon travail. D’un autre côté, je crois que les campagnes des comités de mobilisation peuvent vraiment attirer des gens investis dans les sections locales et donner les moyens aux membres de véritablement faire de la sensibilisation. À titre de délégué habilité, de délégué capable de déposer des griefs et de participant au programme pilote,

00:01:47:26 - 00:02:09:17
Inconnu
j’ai pu échanger directement avec les membres et commencer à signaler les problèmes avant qu’ils ne soient transmis aux ART. Ainsi, plutôt que d’attendre que les gens informent le syndicat d’un problème qui a atteint un niveau 10, nous essayons de trouver des façons d’échanger directement avec les membres, que ce soit lors de campagnes ou avec des listes. Nous essayons de résoudre les problèmes avant qu’ils ne s’aggravent.

00:02:09:18 - 00:02:32:24
Inconnu
Nous préférons trouver des solutions en amont plutôt qu’en aval. Nous essayons de transformer en profondeur le fonctionnement de notre syndicat. Enfin, je crois que le leadership partagé repose sur le respect des autres syndicats, de nos collègues au travail, du personnel de l’ACEP

et les uns envers les autres. Nous ne serons pas toujours d’accord sur tout. Ça fait partie de la vie et du travail d’équipe.

00:02:32:24 - 00:02:45:13
Inconnu
Mais puisque nous avons tous à cœur d’améliorer nos conditions de travail, nos salaires, notre environnement de travail et notre syndicat, nous pouvons nous mobiliser et accomplir de grandes choses. Merci beaucoup.