Réunion du Sous-comité de gouvernance

Vendredi 18 septembre 2026

12 h (HE)

Sur Teams

Compte rendu de décisions

Membres sur Teams : Annie Yeo (présidente du Sous-comité) et Félix-Antoine Roux (administrateur TR)

Absences prévues : Lise Thibodeau (administratrice EC), Jennifer George (avocate), Anastasia Trofimoff (avocate), Francis Raposo (conseiller en GI et TI), Julie Courty (agente de liaison avec les sections locales et coordonnatrice des événements) et Mathew Ashworth (chef de cabinet)

Personnel de l'ACEP : Natalina Conner (adjointe exécutive au président), Khristian Khouri (avocat) et Joëlle Franche (adjointe administrative)

1. Ouverture de la réunion

La séance est ouverte à 12 h 04. Le quorum est atteint.

Annie lit la *Politique sur la prévention du harcèlement*. Khristian accepte le rôle de personne-ressource contre le harcèlement.

3. Adoption de l’ordre du jour

L’ordre du jour est adopté tel que présenté.

4. Approbation du compte rendu de décisions de la réunion de juin

Le compte rendu de décisions du mois de juin est approuvé tel que présenté.

5. Mises à jour sur l’examen des politiques

a. Examen du règlement n^{o} 5 approuvé pour aller de l’avant avec le *Code de déontologie* et la *Politique sur la prévention du harcèlement*

Le service juridique a reçu les corrections et les commentaires du Sous-comité concernant le document et a retravaillé la présentation, le contenu et l’approche de celui-ci. Le service juridique explique le processus, le travail en cours et les facteurs qui le ralentissent. L’accent est mis sur la conduite, les responsabilités et les normes qui s’appliquent aux dirigeant·es. Si tout se passe bien, le service juridique pourra présenter le document à la prochaine réunion, en octobre. Un compte rendu à ce sujet sera présenté au CEN.

Félix-Antoine suggère un vote électronique, car il ne pourra pas assister à la réunion du mois prochain.

Natalina quitte la réunion à 12 h 30.

b. Vote visant à approuver la déclaration pour l'équité, la diversité et l'inclusion, contre le racisme et contre l'oppression

Le groupe prend connaissance de la déclaration modifiée.

Annie présente une proposition visant à approuver la déclaration pour l'équité, la diversité et l'inclusion, contre le racisme et contre l'oppression.

Félix-Antoine appuie la proposition.

Pour : 2

Contre : 0

Abstention : 0

La déclaration est approuvée. Elle sera présentée à la réunion d'octobre du CEN.

c. Règlements des sections locales

Le groupe note que la réunion prévue en août pour examiner ce point n'a pas eu lieu faute de quorum.

Le document est en cours d'examen par Julie. Si tout se passe bien, il sera transmis au service juridique et au Sous-comité de gouvernance ce mois-ci. Le groupe convient de la nécessité de transmettre ce document au Conseil des dirigeantes et dirigeants des sections locales avant la fin de l'année.

d. *Politique sur les voyages*

Le Comité des finances a transmis cette politique au Sous-comité de la gouvernance; elle fait actuellement l’objet d’un examen et d’une correction en collaboration avec Lise.

9. Clôture de la réunion

La séance est levée à 12 h 44.

Le compte rendu de décisions ci-dessus rend fidèlement compte de la réunion du Sous-comité de gouvernance qui s’est tenue le
18 septembre 2026.