00:00:00:21 - 00:00:25:20
Inconnu
Bonjour, je m’appelle Andrew Arcand et je suis candidat au poste d’administrateur EC avec l’équipe Membres uni·es. Nous entrons dans une phase cruciale des négociations. Les membres font face à plusieurs défis en même temps : le retour au bureau, la sous-traitance, les salaires, l’IA, la précarité des emplois et la culture d’entreprise. En tant que gestionnaire comptant 24 ans d’expérience dans la fonction publique, j’ai aussi constaté que la capacité professionnelle à donner des conseils et à prendre des décisions s’est érodée au fil du temps.

00:00:25:23 - 00:00:56:15
Inconnu
Je me présente parce que ces enjeux sont importants et parce que le travail que j’ai déjà accompli pour mobiliser les membres doit se poursuivre. La victoire repose sur la solidarité et sur un leadership déterminé à poursuivre la stratégie choisie par les membres.

Au cours des quatre dernières années, l'engagement des membres a fortement augmenté. Le nombre de sections locales est passé de 12 à 30. La participation aux équipes de négociation a presque doublé, la participation à l'AGA a quadruplé et beaucoup plus de nos membres sont inscrits et sont impliqués activement dans leur syndicat.

Ces progrès ont été possibles parce qu’on les a écoutés. J’ai moi-même eu plus de 100 entretiens individuels avec des membres et j’ai porté leurs préoccupations directement à l’attention de la direction de l’ACEP à la table de négociation. J’ai également été élu par mes pairs pour faire partie de l’équipe de négociation EC. Cette expérience me permet de jouer un rôle direct dans la défense de vos intérêts et de contribuer au maintien d’une approche de négociation ouverte.

00:01:24:27 - 00:01:50:19
Inconnu
En tant qu’administrateur EC, je m’engage à obtenir pour vous la meilleure entente possible auprès de l’employeur. On nous a également demandé de préciser le rôle des comités exécutifs et des comités de mobilisation des sections locales. D’après mon expérience tant à Santé Canada qu’à IRCC, les comités exécutifs des sections locales gouvernent, en représentant les membres, en traitant les griefs et en demandant des comptes à l’employeur. Les comités de mobilisation mobilisent les membres, stimulent la participation et font valoir les préoccupations des membres.

00:01:50:21 - 00:02:18:21
Inconnu
Mais dans certains cas, ce sont aussi les sections locales qui s’occupent de la mobilisation. Ayant de l’expérience tant dans des sections locales opérationnelles que dans des sections plus actives, je connais la différence. Je constate que j’ai un rôle très important à jouer pour favoriser cette compréhension et défendre cette idée qu’il n’existe pas de modèle unique et qu’il faut tenir compte de la manière dont les sections locales et les comités de mobilisation interagissent. Par exemple, au sein de mon ancienne section locale, Simon Powell, qui en

était alors le président, m’a demandé de l’aider à communiquer avec les membres dont les renseignements personnels avaient été touchés par une fuite de données.

00:02:18:23 - 00:02:52:11
Inconnu
J’ai commencé à communiquer avec environ 170 membres susceptibles d’être admissibles à un grief collectif. Ce n’était pas une tâche que la section locale pouvait assumer seule, et on a fait appel au comité de mobilisation pour répondre à ce besoin. Au sein de mon propre ministère, j’ai élaboré le mandat du comité de mobilisation, qui invite explicitement notre direction locale à proposer des initiatives et nous engage à fournir régulièrement des comptes-rendus sur les enjeux nationaux du comité et sur les négociations. En renforçant la solidarité entre les membres, les sections locales et les comités de mobilisation, on renforce aussi notre syndicat et on se donne les meilleures chances de réussir.

Votez pour moi, Andrew Arcand pour administrateur EC ainsi que pour Nate Prier pour président et Masha Davidovich pour vice-présidente. Merci. Et merci.