00:00:00:28 - 00:00:25:03
Inconnu
Bonjour. Je m’appelle Anastasia Dudley. Je suis analyste à Services aux Autochtones Canada. Et je suis candidate au poste d’administratrice EC. Je me présente aux côtés de Nate et Masha, respectivement notre président sortant et notre future vice-présidente, ainsi que le reste de l’équipe Membres uni·es. Les négociations débuteront dans quelques semaines à peine, et pour l’emporter face à notre employeur, il nous faut une équipe de leaders organisée et coordonnée, déterminée à appliquer la stratégie de négociation choisie par les membres :

00:00:25:04 - 00:00:49:11
Inconnu
la négociation ouverte. Je me présente pour faire partie de cette équipe, car je crois en la stratégie choisie par nos membres, en ayant déjà observé les retombées dans mon ministère. Nous avons progressé à pas de géant à Services aux Autochtones Canada ces trois dernières années, et je veux que ça continue. Nous avons réduit de moitié le nombre de membres non adhérent·es dans notre ministère, recruté des dizaines de délégués syndicaux et organisateurs, et établi des liens avec des centaines de membres lors de conversations de mobilisation individuelles.

00:00:49:13 - 00:01:07:15
Inconnu
La plupart d’entre eux n’avaient jamais été approchés par l’ACEP, à aucun moment dans leur carrière. Il y a quelques années, j’ai assisté pour la première fois à l’AGA d’une section locale. Quatre personnes étaient présentes. Le printemps dernier, nous étions plus de 40. Les méthodes de mobilisation utilisées jusqu’ici ont fait leurs preuves et elles continueront de fonctionner à la table de négociation tant que nous maintiendrons notre investissement.

00:01:07:18 - 00:01:26:28
Inconnu
En tant que vice-présidente de la section locale 507, j’ai pu constater l’effet positif de la mobilisation sur notre capacité à faire face aux enjeux propres à notre ministère. Et en tant qu’organisatrice et cofondatrice de notre comité de mobilisation, j’ai aussi constaté qu’on accordait plus de place aux membres dans le projet national de négociation de notre prochaine convention collective. À l’échelle nationale, grâce à l’équipe de leaders,

00:01:26:29 - 00:01:48:22
Inconnu
le nombre de sections locales a doublé et le taux de participation aux AGA a quadruplé. Et ce ne sont que quelques exemples des gains de participation. D’ailleurs, c’est dans ce contexte que j’ai moi-même commencé à m’impliquer. Je veux contribuer à maintenir cet élan et à démontrer que les fonctionnaires sont capables d’obtenir des gains importants à la table de négociation. Beaucoup de fonctionnaires m’ont dit qu’il y a des dizaines d’années, leur emploi était enviable.

00:01:48:27 - 00:02:09:08
Inconnu

Les salaires étaient bons, tout comme les conditions de travail et les avantages sociaux. Ces conditions se sont progressivement détériorées, sous l’impulsion de dirigeants syndicaux peu motivés et de gouvernements intransigeants. Seule une véritable mobilisation syndicale permettra de les rétablir. L’équipe de Membres Uni·es constitue déjà la majorité des leaders progressistes et dynamiques de l’ACEP, tant à l’échelle nationale que locale.

00:02:09:14 - 00:02:25:22
Inconnu
Nous travaillons déjà ensemble au quotidien pour défendre les intérêts de nos membres. Membres uni·es, c’est une équipe soudée dotée d’une stratégie éprouvée et d’un plan pour s’opposer au RAB et obtenir de meilleures conditions de travail, en plus de tous les autres gains à la table. Votez pour moi, pour Membres uni·es, et pour Nate Prier à la présidence et Masha Davidovic à la vice-présidence. Merci.