00:00:02:24 - 00:00:25:19
Inconnu
Je m’appelle An Gie Yong, Ph. D., et je suis candidate au poste d’administratrice EC avec l’équipe Membres uni·es. Je suis fière de me joindre à Nathan, candidat à la présidence, et à Masha Davidovic, candidate à la vice-présidence EC, dans nos efforts visant à bâtir un syndicat plus fort et un milieu de travail plus agréable pour l’ensemble des membres de l’ACEP. Je me présente au poste d’administratrice EC parce que nos membres méritent quelqu’un qui a déjà fait ses preuves en matière d’écoute, de mobilisation et de solidarité à leurs côtés.

00:00:25:22 - 00:00:52:14
Inconnu
J’ai veillé à ce que la voix des membres soit prise en compte en milieu de travail et à la table de négociation. Si je suis élue, mon objectif sera de bâtir un syndicat fort et d’obtenir une meilleure convention collective. Je suis également en faveur de la négociation ouverte. Les membres connaissent mieux que quiconque leur milieu de travail lorsqu’ils participent au processus de négociation. Les négociations s’appuient sur des préoccupations concrètes liées au milieu de travail. La négociation ouverte vise à établir une meilleure convention collective en tirant parti des connaissances et de l’expérience des membres comme vous.

00:00:52:16 - 00:01:18:22
Inconnu
Si je suis élue, je continuerai à renforcer notre modèle de négociation ouverte. Je m’engage à tenir les membres au courant tout au long des négociations, à leur offrir des occasions concrètes d’exprimer leur avis et à m’assurer que leurs priorités sont reflétées dans notre stratégie. Nous avons besoin d’un Conseil exécutif national qui reconnaît l’importance de la voie choisie et qui continue de l’appuyer. Les comités exécutifs et les comités de mobilisation des sections locales partagent le même objectif :

00:01:18:25 - 00:01:49:24
Inconnu
bâtir un syndicat fort. C’est pourquoi ils devraient toujours travailler en partenariat. Les comités exécutifs des sections locales assurent le leadership et l’administration, tandis que les comités de mobilisation se concentrent sur la mobilisation des membres et le renforcement de la participation. Lorsque ces deux groupes collaborent efficacement, les membres sont mieux informé·es, plus engagé·es et mieux représenté·es. La force d’un syndicat réside dans ses membres. Le leadership partagé, c’est faire en sorte que chaque membre ait véritablement la possibilité de façonner le syndicat.

00:01:49:26 - 00:02:23:03
Inconnu
C’est travailler en collaboration avec le Conseil exécutif national, le personnel, les comités exécutifs des sections locales et les membres. C’est veiller à ce que les décisions soient prises en tenant compte des membres comme vous. Pour moi, la solidarité, c’est mettre l’accent sur ce qui nous unit plutôt que sur ce qui nous divise. C’est être à l’écoute des membres, respecter les différences et se mobiliser autour d’enjeux

communs liés au milieu de travail. Peu importe nos différences, les gens travaillent pour subvenir à leurs besoins et à ceux de leur famille, et pour offrir des possibilités aux personnes qui leur sont chères.

00:02:23:06 - 00:02:39:24
Inconnu
En fin de compte, nous négocions avec le même employeur. Si vous pensez que notre syndicat est plus fort lorsque ses membres se mobilisent activement, j’espère que vous voterez pour moi, pour Nathan Prier, pour Masha Davidovic et pour Membres uni·es. Construisons une garde solide.