00:00:01:15 - 00:00:25:18
Inconnu
Bonjour tout le monde. Je m'appelle Adrian Larose, et je suis fier de me présenter sous la bannière Membres uni·es. En tant que fonctionnaire fédéral avec près de 20 ans d'expérience au sein de divers organismes fédéraux de la région de la capitale nationale, et que bénévole à des postes de gouvernance au sein d'ONG et d'organismes sans but lucratif, dont plusieurs conseils d'administration,

00:00:26:00 - 00:01:04:05
Inconnu
j'ai les compétences et les connaissances pour siéger au Conseil exécutif national de l'ACEP. Je vous encourage à voter pour Nate Prier, l'actuel président, et Masha Davidovic à la vice-présidence. Notre liste est composée d'une grande diversité de candidat·es, issu·es de régions et de ministères variés.

également les deux langues officielles, est. Je suis fier d'être candidat avec une telle équipe.

Pour répondre à certaines questions reçues concernant les comités exécutifs et de mobilisation, en tant que membre d'un comité exécutif local, je ne suis pas vraiment impliqué dans la mobilisation, mais j'estime que la hausse du taux de participation que l'on doit à l'équipe de mobilisation est une bonne chose pour nous tous.

00:01:04:07 - 00:01:33:07
Inconnu
La participation aux événements de l'ACEP a quadruplé et de plus en plus de sections locales sont actives. Ce sont de bonnes nouvelles, et ce, pour les deux groupes. Nous devrions travailler ensemble. En ce qui concerne la négociation ouverte, je suis absolument pour que nous maintenions le cap. Le fait que cela ait fonctionné pour la première ronde de négociation du groupe TR et que l'employeur ait pris peur et ait réagi nous en dit long. Ce sera bientôt le tour du groupe EC et j'ai hâte de voir ce que nous pouvons accomplir ensemble.

00:01:33:08 - 00:02:01:03
Inconnu
Pourquoi suis-je candidat? Laissez-moi vous dire brièvement ce que j'apporte en matière d'accessibilité universelle, dans une optique d'inclusion des personnes en situation de handicap, mais aussi en tant qu'homme ouvertement gai et allié des personnes queer et trans. J'ai constaté trop souvent l'effet particulièrement néfaste des compressions budgétaires sur ces communautés. De plus, le RAB est un enjeu qui les touche durement et directement, car les bureaux ne sont pas toujours des milieux sûrs pour elles.

00:02:01:05 - 00:02:21:01
Inconnu
Les mesures d'adaptation peuvent aussi être déficientes. D'ailleurs, des compressions budgétaires et un manque de financement m'ont forcé à quitter un poste fédéral au service des personnes en situation de handicap. C'est un autre exemple criant. Ces aspects de mon travail et

mon rôle de coprésident du caucus sur l’équité pour les travailleuses et travailleurs queers et trans font que je comprends l’importance du leadership partagé et de la solidarité.

00:02:21:01 - 00:02:42:13
Inconnu
À ce sujet, nous devons apprendre les uns des autres et nous soutenir mutuellement plutôt que de partir du principe qu’une perspective dominante est la seule perspective. La solidarité, en revanche, signifie que personne ne jouit pleinement de ses droits tant que tout le monde n’en jouit pas, comme le disait Marsha P. Johnson. Individuellement, les membres n’ont pas toutes les réponses.

00:02:42:15 - 00:02:46:07
Inconnu
C’est pourquoi il faut nous unir.

00:02:46:09 - 00:02:48:17
Inconnu