



Members United
Membres uni-es



My name is **Thomas Côté**, I am a project officer within Statistics Canada's Collection's, Planning and Research division. I am also a proud and dedicated dad, and an active member within my local community.

I am excited to run for EC director with **Members United** alongside a group of members that are dedicated to building a strong union that belongs to its membership. I have been inspired by the renewed sense of agency and bravery being fostered among ever greater numbers of our members and am glad to be contributing to this project.

I have been a member of the federal public service as an EC-02 since May 2022 and have served in my role faithfully. Sensing an impending desperation around RTO and

WFA, not just from myself, but from my colleagues as well, I decided to contribute my many years of experience as a Tenant Union organizer to our local's member-led Organizing Committee (OC). With the support of my OC colleagues, I've helped shift the culture within our local and increased member engagement and representation. I've fostered trusting relationships with dozens of my colleagues, and helped them not only regain confidence in their union and collective bargaining, but more importantly, in their own power. Though I have only been contributing to our union's organizing drives for a relatively short time, I am very proud of what I have helped accomplish. If it wasn't for the contributions of dozens of member-organizers like myself, it is unlikely that our members would have had the courage to upturn 20 years of CAPE history and choose the Conciliation-Strike path.

My undying faith in regular working people is why I am running with **Members United**. I know that this group of members shares my belief that the strength of our union comes from members having the knowledge, opportunities and confidence to **participate and lead**. This is why I want to help build a union culture where member leadership is recognized, supported and developed at every level. I want to help build stronger, more active locals where members have meaningful opportunities to participate, organize and shape union activity. But to make any of this happen, **we have to recognize the breadth of knowledge, experience and diversity within our workplaces**. I want CAPE's structures, education and resources to reflect the diverse experiences of our members, to be accessible to all, **and to empower everyone** to contribute their strengths, backgrounds and experiences to their union.

I believe that these are some of the foundational pillars that have allowed us to make such impressive changes in our union's culture in such a short period.

If you would like to learn more about Members United's platform, you can find it in full here: membersunited-membresunis.ca

If elected, I will ensure that member empowerment is at the heart of every idea and action adopted by our union, so that every victory won belongs to every one of us. I've seen first hand, both in my workplace and in my community, the sense of dignity and joy people gain when they unite and fight together for a common goal. I've been privileged to learn from many neighbours and coworkers what it means and what it takes to organize to win, and I hope to lend this experience to every CAPE member as an EC director.

When I'm not working with my coworkers or neighbours to fight for their interests, I'm writing and playing music, adventuring outdoors with my adorable son and brilliant and beautiful wife, or complaining about RTO4.



Members United
Membres uni-es



Je m'appelle **Thomas Côté** et je suis agent de projets à la Division de la planification et de la recherche en matière de collecte de Statistique Canada. Je suis également un père fier et dévoué et je m'implique activement au sein de ma communauté.

Je suis heureux de me présenter au poste d'administrateur EC avec **Membres uni-es**, un groupe dont l'objectif est de bâtir un syndicat fort pour ses membres. Je suis inspiré par ce regain d'autonomie et de courage chez un nombre toujours croissant de nos membres, et je suis heureux de contribuer à ce projet.

Je fais partie de la fonction publique fédérale à titre d'employé de niveau EC-02 depuis mai 2022 et j'ai toujours travaillé avec diligence. Lorsque j'ai senti un désespoir

grandissant monter en moi et chez mes collègues concernant le retour au bureau et le réaménagement des effectifs, j'ai décidé de mettre à profit mes nombreuses années d'expérience auprès du Syndicat des locataires au sein du comité de mobilisation (CM) de notre section locale dirigée par les membres. Avec l'appui de mes collègues du CM, j'ai contribué à faire évoluer la culture dans notre section locale et à renforcer la mobilisation et la représentation de nos membres. J'ai noué des relations de confiance avec des dizaines de mes collègues et je les ai aidé·es non seulement à reprendre confiance en leur syndicat et la négociation collective, mais surtout, en leur propre pouvoir. Même si je participe aux campagnes de mobilisation de notre syndicat depuis peu, je suis très fier de ce que j'ai aidé à accomplir. Sans la contribution de dizaines d'organisatrices et organisateurs de membres comme moi, il est peu probable que nos membres auraient eu le courage de renverser 20 ans d'histoire de l'ACEP et d'opter pour la voie de la conciliation ou de la grève.

C'est ma foi inébranlable dans les travailleuses et travailleurs ordinaires qui m'amène à me présenter avec **Membres uni-es**. Je sais que ce groupe de membres partage ma conviction que la force de notre syndicat réside dans le fait que ses membres disposent des connaissances, des occasions et de la confiance nécessaires pour **participer et diriger**. C'est pourquoi je souhaite contribuer à instaurer une culture syndicale où le leadership des membres est reconnu, soutenu et développé à tous les niveaux. Je veux aider à bâtir des sections locales plus fortes et plus actives, qui offrent à leurs membres de réelles occasions de participer, de se mobiliser et de façonner l'activité syndicale. Pour que tout cela se concrétise, **nous devons reconnaître l'étendue des connaissances, de l'expérience et de la diversité au sein de nos milieux de travail**. Je souhaite que les structures, la formation et les ressources de l'ACEP reflètent la diversité des expériences de nos membres et qu'elles soient accessibles à toutes et tous. Je veux également **permettre à chacune et chacun** de mettre leurs forces, leurs parcours et leurs expériences au service de leur syndicat.

Ce sont là, à mon avis, quelques-uns des piliers fondamentaux qui nous ont permis d'apporter des changements aussi remarquables à la culture de notre syndicat en si peu de temps.

Vous pouvez trouver la plateforme entière de Membres uni-es ici :
membersunited-membresunis.ca.

Si je suis élu, je veillerai à ce que l'autonomisation des membres soit au cœur de chaque idée et de chaque mesure adoptée par notre syndicat, afin que chaque victoire remportée nous appartienne à toutes et tous. J'ai pu constater par moi-même, tant au travail que dans ma communauté, le sentiment de joie et de dignité que les gens éprouvent lorsqu'ils s'unissent et luttent ensemble pour un objectif commun. J'ai eu la chance d'apprendre, grâce à mon voisinage et à mes collègues, comment se mobiliser

pour gagner, et j'espère mettre cette expérience au service de chaque membre de l'ACEP en tant qu'administrateur EC.

Quand je ne suis pas en train de défendre les intérêts de mes collègues ou voisin·es, j'écris et je joue de la musique, je pars à l'aventure en plein air avec mon adorable fils et ma magnifique et brillante conjointe, ou bien je me plains du retour au bureau quatre jours par semaine.