



My name is Dr. Sami Rehman, and I am a Senior Advisor (EC-06) at Health Canada and President of CAPE Local 512, one of CAPE's largest locals.

I am running as part of the **Members United** team and seeking your support for EC Director because I believe CAPE should be a union that listens to its members, stands up for their rights, and remains accountable to those it serves.

For years, I have been committed to supporting and advocating for CAPE members. As Local President, I have supported hundreds of members facing Workforce Adjustment, workplace disputes, return-to-office challenges, and other workplace concerns. Through these experiences, I have seen firsthand the importance of strong representation, clear communication, and leaders who are prepared to take action when members need support.

In addition to serving as Local President, I previously chaired CAPE's Audit Committee for nearly three years, helping oversee the organization's finances and governance. This role provided me with a deep understanding of CAPE's operations and reinforced my commitment to transparency, accountability, and responsible stewardship of members' dues.

I am running with Members United because I believe CAPE must continue to be:

- **Member-driven, transparent and accountable:** Every decision should reflect the needs and priorities of our members and involve open communication and responsible leadership.
- **A strong, effective union that fights to win:** CAPE must continue to advocate forcefully for fair working conditions, job security, and members' rights.
- **Collaborative and inclusive in empowering locals:** Strong locals, engaged members, and effective leadership are the foundation of a successful union.

Please learn more about the Members United platform and team here:

<https://membersunited-membresunis.ca>

My experience in local leadership, governance, and financial oversight has prepared me to contribute effectively at the national level. I understand the challenges members face, and I understand the responsibility that comes with representing them. If elected, I will work tirelessly to strengthen member engagement, support local leaders, and ensure CAPE

remains a principled, responsive, and respected voice for EC members across the public service.

Most importantly, I believe union leadership is about service. It is about listening to members, earning trust, and delivering results. That is the commitment I bring to this campaign and the commitment I will bring to the National Executive Committee.

I would be honoured to earn your support and your vote for EC Director.



Je m'appelle Sami Rehman. Je suis conseiller principal (EC-06) à Santé Canada et président de la section locale 512 de l'ACEP, l'une des plus grandes sections locales de l'Association.

Je me présente au sein de l'équipe **Membres unis** et je sollicite votre appui pour le poste d'administrateur EC, car je crois que l'ACEP doit être un syndicat qui écoute ses membres, qui défend leurs droits et qui rend des comptes à celles et ceux qu'il représente.

Depuis des années, je me consacre au soutien des membres de l'ACEP et à la défense de leurs intérêts. À titre de président de section locale, j'ai accompagné des centaines de membres aux prises avec le réaménagement des effectifs, des conflits en milieu de travail, les difficultés liées au retour au bureau et d'autres problèmes au travail. Ces expériences m'ont permis de constater par moi-même l'importance d'une bonne représentation, d'une communication claire et d'une organisation syndicale prête à agir lorsque les membres ont besoin de soutien.

En plus de mes fonctions de président de section locale, j'ai présidé le Comité de vérification de l'ACEP pendant près de trois ans, et j'ai ainsi participé au contrôle des finances et de la gouvernance de l'Association. Cette expérience m'a permis de bien comprendre le fonctionnement de l'ACEP et à renforcé mon engagement envers la transparence, la reddition de comptes et une gestion responsable des cotisations des membres.

Je me présente avec Membres unis parce que je crois que l'ACEP doit continuer d'être :

- **Un syndicat dirigé par ses membres, transparent et responsable** : chaque décision doit refléter les besoins et les priorités de nos membres, et reposer sur un leadership responsable et une communication ouverte.
- **Un syndicat fort et efficace qui se bat pour gagner** : l'ACEP doit continuer de défendre avec détermination des conditions de travail équitables, la sécurité d'emploi et les droits de ses membres.
- **Un syndicat qui mise sur la collaboration et l'inclusion pour renforcer les sections locales** : des sections locales fortes, des membres mobilisé-es et une direction efficace sont à la base d'un syndicat qui réussit.

Pour en savoir plus sur la plateforme et l'équipe de Membres unis :

<https://membersunited-membresunis.ca>

Mon expérience de la direction d'une section locale, de la gouvernance et de la surveillance financière m'a bien préparé à assumer des responsabilités à l'échelle nationale. Je comprends les difficultés auxquelles les membres font face, et je suis pleinement conscient de tout ce qu'implique le fait de les représenter. Si je suis élu, je travaillerai sans relâche pour accroître la participation des membres, appuyer les dirigeantes et dirigeants des sections locales et faire en sorte que l'ACEP demeure une organisation à l'écoute de ses membres et une voix intègre et respectée au service du groupe EC dans l'ensemble de la fonction publique.

Surtout, je crois qu'assumer des responsabilités syndicales, c'est avant tout être au service des membres. C'est écouter les membres, gagner leur confiance et obtenir des résultats. C'est l'engagement que je prends dans cette campagne et celui que je prendrai au sein du Conseil exécutif national.

Ce serait un honneur pour moi de pouvoir compter sur votre appui et votre vote pour le poste d'administrateur EC.