



My name is **Nicole Kavanagh** and I work in Indigenous relations and reconciliation policy at Fisheries and Oceans. I have been a national employee working remotely from St. John's, NL since 2011. At CAPE, I am a member of the Collective Bargaining Committee and the Disability Justice Caucus.

This year, I am proud to be running for EC Director with **Members United**. Over the last three years, I have been inspired by CAPE's focus on member engagement, organizing, and representation. Today, workers are increasingly under pressure to accept decisions that negatively impact the quality of their work and their lives: now more than ever, we need a union that is organized, connected, and ready to stand together. The **Members United** team is positioned to ensure the progress we've made continues and that CAPE becomes an even stronger voice for its members.

My Background

I moved to Ottawa to join the federal government mid-career in 2006. I returned to my home province in 2010 and have worked remotely in various NCR roles ever since. Long before remote work became commonplace, I sought opportunities to build national teams and networks across the country, participating in transformation initiatives like Blueprint 2020 and the grassroots employee initiative, FlexGC.

Since 2021, I have been working in reconciliation policy. I focus on bringing people together across regions, departments, and perspectives to address systemic anti-Indigenous racism, build trust, and advance meaningful change. I am also involved in government-wide networks including the Anti-Racism Ambassadors Network, the Infinity Network, and the Interdepartmental Network on Employment Equity and Diversity. Through these roles, I have built relationships with public servants across Canada and seen firsthand the power of community and coalition-building.

Prior to joining the public service, I held several management roles and enthusiastically participated in labour-management committees - working collaboratively to resolve issues and build relationships and workplaces grounded in respect, trust, and dignity.

For much of my federal career, I was in HR and worked outside a bargaining unit. Those experiences taught me not to take union representation for granted and reinforced the reality that when workers have a meaningful voice, everyone benefits.

I'm running as part of the Members United election team because I believe in:

- **a union committed to strength through solidarity:** history shows us that workers gain rights when they build solidarity, develop coalitions, and work together to strengthen their collective power.
- **a union grounded in equity and anti-racism in every workplace:** equity strengthens our entire union, when we refuse to leave members behind, we build stronger collective power for everyone. Rising tides lift all boats!

We are at a critical point in history. Long-standing worker rights are under pressure, and workers are increasingly being asked to do more with less. Our employer is making “philosophical choices” that have real world impact: disproportionately negatively affecting women, members of equity seeking groups, and Indigenous Peoples. We are federal employees, but we are also Canadians - with families and lives outside of work. We need data-based decision making that makes life - and services - *better* for Canadians, not worse.

We need to strengthen solidarity within CAPE, build stronger relationships with other unions, and remind one another of our collective power. When workers stand together and support one another, we can accomplish far more than any of us can alone.

What I Hope to Achieve

If elected, I will work to help build a CAPE where every member feels informed, connected, and empowered to take action. The rights we take for granted today - from parental leave to safety standards - were won because workers stood together. Now it's time for us to do the same. **Learn more about the Members United platform at our website here: membersunited-membresunis.ca**

Outside of Work

I am an avid reader, podcast listener, cook, and baker. I love to travel with my family, appreciate a good hike with my dog, Hobbes (a potcake from St. Lucia), and savor quiet time with Scout, my black cat. Fun fact: years ago, I learned that black cats are less likely to get adopted. Scout is my fourth black cat, following the paw prints left by Cleo (19), Franny (16), and Lulu (16).



Je m'appelle **Nicole Kavanagh** et je travaille dans le domaine des politiques sur les relations et la réconciliation avec les Autochtones à Pêches et Océans Canada. Je suis une employée de la fonction publique fédérale depuis 2011 et je travaille à distance depuis St. John's, à Terre-Neuve-et-Labrador. Je suis membre du Comité de négociation collective et du Caucus sur la justice pour les personnes en situation de handicap à l'ACEP.

Cette année, je suis fière de me présenter au poste d'administratrice EC sous la bannière **Membres uni-es**. Au cours des trois dernières années, j'ai été inspirée par l'importance que l'ACEP accorde à la participation, la mobilisation et la représentation des membres. Aujourd'hui, les travailleuses et travailleurs subissent de plus en plus de pression pour accepter des décisions qui nuisent à leur qualité de vie et à celle de leur travail. Nous avons plus que jamais besoin d'un syndicat mobilisé, solidaire et prêt à agir collectivement. **L'équipe de Membres uni-es** est bien placée pour préserver les progrès réalisés et faire de l'ACEP une voix encore plus forte pour ses membres.

Mon parcours

J'ai déménagé à Ottawa en 2006, en milieu de carrière, pour venir travailler pour le gouvernement fédéral.. En 2010, je suis retournée dans ma province d'origine et j'occupe depuis, en télétravail, divers postes liés à la région de la capitale nationale. Bien avant que le télétravail ne devienne monnaie courante, je cherchais déjà à bâtir des équipes et des réseaux à l'échelle nationale, en participant à des initiatives de transformation comme Objectif 2020 et FlexGC, une initiative lancée par les employées et employés eux-mêmes.

Depuis 2021, je travaille dans le domaine des politiques de réconciliation. Je favorise la collaboration entre personnes provenant de régions et de ministères différents et dotées de perspectives variées pour lutter contre le racisme systémique envers les peuples autochtones, bâtir des liens de confiance et favoriser le véritable changement.

Je participe également à plusieurs réseaux pan gouvernementaux, dont le Réseau des ambassadeurs de la lutte contre le racisme, le réseau Infinité et le Réseau interministériel d'équité en emploi et diversité. Grâce à mes fonctions, j'ai tissé des liens avec des fonctionnaires de partout au pays et constaté tout le pouvoir que détiennent les communautés et qui découle du travail en coalition.

Avant de rejoindre la fonction publique, j'ai occupé plusieurs postes de direction et participé activement à des comités patronaux-syndicaux, où j'ai collaboré à la résolution de problèmes tout en favorisant les relations et les milieux de travail fondés sur le respect, la confiance et la dignité.

Pour une grande partie de ma carrière au fédéral, j'ai travaillé en ressources humaines, sans la possibilité de négocier collectivement. Ces expériences m'ont appris à ne jamais tenir la représentation syndicale pour acquise et m'ont rappelé une réalité fondamentale : lorsque les travailleuses et travailleurs peuvent faire entendre leur voix, tout le monde y gagne.

Je me présente sous la bannière de Membres uni-es parce que je crois en :

- **un syndicat qui mise sur la solidarité comme source de force** : l'histoire nous montre que les travailleuses et travailleurs obtiennent des droits en faisant preuve de solidarité, en formant des coalitions et en unissant leurs efforts pour renforcer leur pouvoir collectif;
- **un syndicat ancré dans l'équité et la lutte contre le racisme en milieu de travail** : l'équité rend notre syndicat plus fort. En refusant que des membres soient laissés-es pour compte, nous consolidons notre pouvoir collectif au bénéfice de toutes et tous. La marée montante soulève tous les bateaux!

Nous nous trouvons à un moment charnière dans l'histoire. Des droits durement acquis sont menacés, et les travailleuses et travailleurs sont de plus en plus souvent appelés-es à faire plus avec moins. L'employeur fait des « choix philosophiques » qui ont des répercussions bien réelles : les effets négatifs de ces choix touchent disproportionnellement les femmes, les membres de groupes méritant l'équité et les peuples autochtones. Nous sommes des fonctionnaires du gouvernement fédéral, mais nous sommes aussi des Canadiennes et des Canadiens, avec des familles et des vies en dehors du travail. Nous avons besoin de décisions fondées sur des données probantes, qui *améliorent* la vie des Canadiennes et des Canadiens — et les services qui leur sont fournis — plutôt que de les détériorer.

Nous devons renforcer la solidarité à l'ACEP, bâtir des relations plus solides avec les autres syndicats et nous rappeler la force de notre pouvoir collectif. Nous accomplirons bien plus en étant unis et en nous soutenant mutuellement qu'en faisant cavaliers seuls !

Ce que j'espère accomplir

Si je suis élue, je travaillerai à bâtir une ACEP où chaque membre se sent informé-e, bien entouré-e et capable de passer à l'action. Les droits que nous tenons aujourd'hui pour acquis — du congé parental aux normes de sécurité — sont le fruit de la solidarité

des travailleuses et travailleurs. Nous devons poursuivre ce travail. **Pour en savoir plus sur la plateforme de Membres uni·es, visitez notre site Web à l'adresse membersunited-membresunis.ca.**

En dehors du travail

Je suis une lectrice passionnée, une grande amatrice de balados, une cuisinière et une pâtissière. J'adore voyager avec ma famille, randonner avec mon chien Hobbes (un potcake de Sainte-Lucie) et profiter des moments de tranquillité avec Scout, mon chat noir. Petite anecdote : il y a plusieurs années, j'ai appris que les chats noirs étaient moins souvent adoptés. Scout est mon quatrième chat noir, qui suit les traces laissées par Cleo (19 ans), Franny (16 ans) et Lulu (16 ans).