

CANDIDATE FOR EC/OPBO/LOP Vice-President

ELECT **NICK GIANNAKOULIS**



Dear CAPE Colleagues,

I am seeking to serve our Association for the EC/OPBO/LOP Vice-President NEC position, for the privilege to serve our diverse colleagues and members across our varied public service portfolios.

Background

- I have been working in the federal public service for over 27 years in various areas of the health portfolio, primarily at Health Canada (HC) and the Public Health Agency of Canada (PHAC), where I have worked in various technical, policy, advisory, operational and strategic positions. I recently joined Agriculture and Agri-Food Canada (AAFC), where I work as a Deputy Director in a food safety regulatory area. I focused my undergraduate and graduate studies in public health at the University of Manitoba and the University of Ottawa; and I also hold a M.A. in Public Administration and Policy Studies from Carleton University.

- I am originally from Winnipeg, and have lived in the National Capital Region (NCR) for the past 28 years. I have a partner and two children aged 17 and 21, who attend the University of Ottawa. I enjoy community service, volunteering on several local community associations, advocacy boards, and as a school board trustee to enhance public education. My hobbies include golf, squash, running, cycling, boating and water sports.

Association Related Experience

- I have been an active member and former volunteer in our Association for 20 years from 2001 to 2021, primarily at the HC/PHAC CAPE Local 512, in various Executive and Steward functions, and as a former Local President for many years. During my tenure at Local 512, I was actively engaged on member issues, as well as a representative on all Labour-Management Consultation Committees, where I was the union co-chair of several of these, including the Departmental Policy Health and Safety Committees.

- I was previously a three-term EC/LoP Vice-President on the CAPE NEC, two-term former EC NEC Director, and a former member of most of the NEC Sub-Committees, where I chaired both the Finance Committee, and the Constitution and By-Laws Committee; and a Pension Trustee. I also sat on the Local Leadership and Presidents' Councils, and have previously served on oversight committees, such as the Elections and Resolutions Sub-Committee. I have also been privileged to be able to represent our members on CAPE's previous EC Collective Bargaining Committees and Teams.

CAPE Policy Direction

- While I am proud to have been engaged in CAPE over the years and worked hard to represent the interests of our members, ensuring respectful and healthy workplaces with an increased focus on mental health and work-life balance, I find that CAPE does not currently have the political direction and leadership to address our members' needs in terms of representation. With recent rounds of workforce adjustment, and efforts by the employer to return members to the workplace in a haphazard manner, we have seen increased demands for member representation, particularly on accommodation and OHS related fora; and in my opinion, CAPE does not currently have the labour relations capacity or complement to address these issues, diverting significant union resources to limited mobilization and organizing efforts for potential job action. I feel that there has been limited action beyond the communications rhetoric, with limited response to membership issues.

- In my opinion, our national Association may have also taken on a misalignment of broader geopolitical and social justice issues outside of the bargaining agent's scope; and may have recently moved to disenfranchise voting members on collective bargaining strategy with mandatory attendance at bargaining sessions, and subjective CAPE Constitutional interpretation, to defend this position. This clear absence of leadership, in my opinion, has led to substantial internal political conflict, polarizing already marginalized membership, while further tarnishing our national leadership.

Courriel : nick.giannakoulis@agr.gc.ca / nick.giannakoulis@gmail.com

Cell. 613-316-9923



- Members have many outstanding and ongoing Phoenix pay matters, accommodation, harassment, performance management, staffing, health and safety issues, and other employment and labour relation matters; and we need to better support our members when they find themselves in difficult circumstances. This will require additional effort in order to renew and modernize CAPE's internal representation policies and Constitution and By-Laws, to be able to further give voice to our members' concerns.

- While our CAPE national Association witnessed several years of annual surplus budgets, which helped to grow our Legal Defence and Mobilization Fund, there was limited effort by the Association to expand its representation efforts to impact members, and there is considerable need to re-focus our efforts to realign our internal resources and operations. Our future direction needs to entail an expansion of our member services to better support our Local bargaining unit colleagues, while alleviating excessive workload pressures and demands for our national CAPE office staff, by expanding our professional expertise, re-profiling existing mobilization and organizing positions to prioritize Labour Relation Officer functions, to focus on enhanced member representation, in order to vehemently defend our members' collective interests. Coupled with this, we need to expand Local engagement and education efforts, which have been lacking in recent years, to strengthen and empower our Local's internal capacity and expertise across our varied portfolios.

- As always, I am passionate about ensuring that CAPE remains a strong, progressive, member led professional Association, whereby I have spent the bulk of my professional career volunteering for our Association, providing high quality service to our members and helping to secure strong collective agreements. We now need to better empower, engage and strengthen our Locals and members, across our respective bargaining units.

Why I Am Running for the NEC

- Given our current reality these past several years and in light of ongoing challenges, our members are anxious about an uncertain future, with workforce adjustment and fiscal decline, in terms of what this might bring for our collective bargaining position and further expenditure and program review in the coming years. This is a time when we need to better position our members' interests, to anticipate these challenges rather than instead continue to remain reactive. As such, we need a new direction in national leadership that can advocate on behalf of all members, for better member representation, that can respond and address these challenges, while giving voice to our members' concerns and anxieties, in a rapidly changing environment, as we face increased pressure to return to the office, during this ever-evolving time.

- We need a return to member service, acknowledging members' interests, with a realignment of our Association, moving away from a static business union, to a more dynamic service-based collective, that can more effectively service our members and their unique challenges. We also need to restore internal transparency and financial accountability at the national CAPE level, while ensuring that as an Association, we become an inclusive and representative Executive, which reflects our members' diversity and values. Only with more member engagement, participation, and oversight over our internal matters, will we be able to move forward in a positive light, to build on our collective strengths and face the challenges to come.

- I also wish to thank all of my colleagues and all the candidates that have come forward during this election, across the various NEC positions, for their engagement and commitment to our Association. As always, please do not hesitate to contact me directly at (613) 316-9923 or nick.giannakoulis@agr.gc.ca / nick.giannakoulis@gmail.com, to reach out to me with your thoughts and questions, and to voice your concerns.

Warmest regards,
Nick

CANDIDAT À LA VICE-PRÉSIDENTENCE EC/BDPB/BdP

VOTEZ POUR **NICK GIANNAKOULIS**



Chères et chers collègues de l'ACEP,

Je me porte candidat au poste de vice-président EC/BDPB/BdP du Conseil exécutif national (CEN), afin d'avoir le privilège de servir nos collègues et nos membres issus de divers horizons au sein des différents secteurs de la fonction publique.

Profil

- Je travaille dans la fonction publique fédérale depuis plus de 27 ans dans divers domaines du secteur de la santé, principalement à Santé Canada (SC) et à l'Agence de la santé publique du Canada (ASPC), où j'ai occupé divers postes techniques, consultatifs, opérationnels, stratégiques et liés à l'élaboration de politiques. J'ai récemment joint Agriculture et Agroalimentaire Canada (AAC) à titre de directeur adjoint au sein d'un secteur de réglementation en matière de salubrité des aliments. J'ai concentré mes études de premier cycle et de cycle supérieur en santé publique à l'Université du Manitoba et à l'Université d'Ottawa. Je suis également titulaire d'une maîtrise en administration publique et en sciences politiques de l'Université Carleton.

- Je suis originaire de Winnipeg et je vis dans la région de la capitale nationale (RCN) depuis 28 ans. J'ai une conjointe et deux enfants âgés de 17 et 21 ans qui étudient à l'Université d'Ottawa. J'aime m'impliquer dans la vie communautaire. Je fais du bénévolat auprès de plusieurs associations communautaires locales et de comités de défense des droits, et je suis d'administrateur scolaire afin de contribuer à l'amélioration de l'éducation publique. Pendant mes loisirs, je joue au golf, au squash, je pratique la course à pied, le cyclisme, la navigation de plaisance et des sports nautiques.

Expérience au sein de l'Association

- J'ai été membre actif et bénévole de l'ACEP pendant 20 ans, de 2001 à 2021, principalement à la section locale 512 (Santé Canada/Agence de la santé publique du Canada), où j'ai occupé diverses fonctions au Conseil exécutif et à titre de délégué syndical, dont le poste de président de la section locale pendant plusieurs années. Au cours de mon mandat à la section locale 512, je me suis occupé activement des questions touchant les membres et j'ai été représentant syndical à tous les comités de consultation patronale-syndicale, où j'ai été coprésident syndical de plusieurs d'entre eux, notamment les comités ministériels d'orientation en matière de santé et de sécurité. Au cours de mon mandat à la section locale 512, je me suis occupé activement des questions touchant les membres. J'ai été représentant syndical dans tous les comités de consultation patronale-syndicale, souvent en tant que coprésident, notamment les comités ministériels d'orientation en matière de santé et de sécurité.

-J'ai exercé trois mandats à titre de vice-président EC/BdP du CEN de l'ACEP, deux mandats à titre d'administrateur EC et membre de la plupart des comités et sous-comités du CEN, dont le Comité des finances et le Sous-comité des statuts et règlements que j'ai présidés; j'ai également été administrateur du fonds de pension. J'ai également siégé au Conseil des dirigeantes et dirigeants des sections locales et au Conseil des présidentes et présidents puis j'ai déjà fait partie de comités de surveillance, comme le Sous-comité des candidatures et des résolutions (CCR). J'ai aussi eu le privilège de représenter nos membres du groupe EC de l'ACEP au sein de comités et d'équipes de négociation collective.

Orientation stratégique de l'ACEP

- Je suis fier d'avoir participé activement aux affaires de l'ACEP au fil des ans et du travail que j'ai accompli pour représenter les intérêts de nos membres et veiller à ce que les milieux de travail soient respectueux et sains en portant une attention particulière à la santé mentale et à la conciliation famille-travail. J'estime cependant que l'ACEP actuellement ne dispose pas d'une orientation politique et de leadership nécessaire pour répondre aux besoins de ses membres en matière de représentation. Compte tenu des récentes vagues de réaménagement des effectifs et des efforts de l'employeur de faire revenir les membres au bureau de manière désordonnée, nous avons constaté une augmentation des demandes de représentation des membres, particulièrement en ce qui concerne les mesures d'adaptation et la santé et la sécurité au travail (SST). À mon avis, actuellement l'ACEP ne dispose pas de l'effectif, ni de la capacité nécessaire en matière de relations de travail pour traiter de

Courriel : nick.giannakoulis@agr.gc.ca / nick.giannakoulis@gmail.com

Cell. 613-316-9923

CANDIDAT À LA VICE-PRÉSIDENCE EC/BDPB/BdP

VOTEZ POUR **NICK GIANNAKOULIS**



ces questions, et détourne des ressources syndicales significatives vers des efforts limités de mobilisation et d'organisation en vue d'éventuels moyens d'action. J'estime que les actions sont demeurées limitées à un discours mobilisateur et que les réponses aux préoccupations des membres sont restées insuffisantes.

- À mon avis, notre association nationale pourrait également avoir adopté une orientation parfois écartée de son mandat d'agent négociateur en traitant d'enjeux géopolitiques et de justice sociale plus larges. De plus, elle pourrait avoir récemment pris des mesures visant à porter atteinte au droit de vote des membres quant à leur droit de décider de la stratégie de négociation collective en imposant une présence obligatoire aux séances de négociation, en s'appuyant sur une interprétation subjective des statuts de l'ACEP pour justifier sa position. Cette absence manifeste de leadership a entraîné selon moi, d'importants conflits politiques internes, polarisant nos membres déjà marginalisés tout en ternissant davantage la réputation de notre direction nationale.

- Les membres sont également aux prises avec de nombreux enjeux non résolus et persistants liés au système de paye Phénix, aux mesures d'adaptation, au harcèlement, à la gestion du rendement, à la dotation, à la SST, ainsi qu'à d'autres questions liées aux relations de travail. Nous devons mieux appuyer nos membres lorsqu'ils sont dans des situations difficiles. Des efforts additionnels seront requis pour réviser et moderniser les politiques internes de représentation et les statuts et règlements de l'ACEP afin de mieux faire entendre les préoccupations de nos membres.

- Le Bureau national de l'ACEP a accumulé des excédents budgétaires annuels au fil des années, ce qui lui a permis d'accroître le Fonds de défense juridique et de mobilisation, mais l'Association n'a déployé que peu d'efforts pour élargir ses activités de représentation de façon à ce que les membres affectés soient mieux servis. Il est impératif de recentrer nos efforts pour réaligner nos ressources et nos opérations internes. Notre orientation future doit consister à élargir l'éventail de service aux membres afin de mieux appuyer nos collègues de nos unités de négociation dans les sections locales tout en allégeant la pression excessive sur le personnel du Bureau national de l'ACEP qui doit traiter les demandes. Pour y parvenir, il faut renforcer notre expertise professionnelle, redéfinir les postes existants de mobilisation et d'organisation vers les fonctions des agents des relations de travail afin de prioriser de meilleurs services de représentation aux membres et de pouvoir défendre avec vigueur leurs intérêts collectifs. Parallèlement, il est nécessaire de renforcer la participation et la formation des sections locales qui ont fait défaut ces dernières années, afin de renforcer les capacités et l'expertise internes de nos sections locales dans nos différents secteurs d'activités.

- Comme toujours, je tiens ardemment à ce que l'ACEP demeure une association professionnelle forte, progressiste et dirigée par ses membres. J'ai d'ailleurs consacré la majeure partie de mon parcours professionnel à m'investir à titre bénévole pour notre association, à offrir des services de grande qualité à nos membres et à aider à négocier de solides conventions collectives. Nous devons maintenant mieux responsabiliser, mobiliser et renforcer nos sections locales et nos membres dans leurs unités de négociation respectives.

Pourquoi je me présente au CEN

- Compte tenu de la réalité de ces dernières années et des enjeux actuels marqués par le réaménagement des effectifs et une détérioration de la situation financière, nos membres s'inquiètent d'un avenir incertain et se demandent quel pourrait être l'impact sur notre position de négociation collective et l'examen des dépenses et des programmes dans les années à venir. C'est le moment où nous devons mieux positionner les intérêts de nos membres et anticiper ces défis plutôt que de continuer à réagir.

- À ce titre, nous avons besoin d'un nouveau leadership en ce qui concerne l'administration nationale qui sera en mesure de défendre les intérêts de l'ensemble des membres. Une direction qui fera en sorte d'offrir de meilleurs services de représentation qui répond et traitera ces défis tout en donnant aux membres la possibilité de faire entendre leurs préoccupations et inquiétudes dans un environnement qui évolue rapidement et au moment où s'accroissent les pressions pour retourner au bureau.

Courriel : nick.giannakoulis@agr.gc.ca / nick.giannakoulis@gmail.com

Cell. 613-316-9923

CANDIDAT À LA VICE-PRÉSIDENTE EC/BDPB/BdP
VOTEZ POUR *NICK GIANNAKOULIS*



- Nous devons effectuer un retour vers les services aux membres, reconnaître leurs intérêts et réaligner notre association pour passer d'un syndicat statique d'affaires à un collectif de service plus dynamique axé sur les services, capables de servir plus efficacement nos membres devant leurs défis respectifs. Nous devons également rétablir la transparence et l'imputabilité financières internes au niveau national, tout en veillant qu'en tant qu'association, nous devenions un conseil exécutif inclusif et représentatif qui reflète la diversité et les valeurs de nos membres. Ce n'est qu'avec une plus grande mobilisation et participation ainsi qu'un meilleur contrôle des affaires internes des membres que nous pourrions avancer dans une direction positive, tirer parti de nos forces collectives et relever les défis à venir.

- Je tiens également à remercier l'ensemble de mes collègues ainsi que toutes les personnes qui se sont portées candidates aux différents postes du CEN lors de cette élection, pour leur engagement et leur dévouement envers notre association. Comme toujours, n'hésitez pas à me contacter directement au 613-316-9923, ou à l'une ou l'autre de ces adresses nick.giannakoulis@agr.gc.ca/nick.giannakoulis@gmail.com, pour me faire part de vos réflexions, me poser vos questions et partager vos préoccupations.

Cordialement,
Nick