

Dear CAPE Members,
Thank you for taking the time to participate in the 27-29 NEC CAPE election.

"I'm not a politician. I'm a scientist and a federal public servant with disabilities who watched our rights being violated because the system failed us.

We don't need leadership that is using its power for personal geopolitical agendas. We don't need Constitutional interpretations that leave us members without the right to vote.



We need common sense, evidence-based decisions, accountability, fair representation, and a union president who shows up for everyone." - Lise

CLIFF'S NOTES

I am running for CAPE President to rebuild trust and confidence in our Association.

- ✓ Uphold CAPE's core mandate: collective bargaining and fair representation focused on members' workplace issues, not personal geopolitical agendas.
- ✓ Protect member democracy: ensure every member has the right to participate, be heard, and vote in union decisions.
- ✓ Restore trust through transparency, accountability, and integrity, including COI free investigations for addressing reprehensible acts and disciplinary matters, to ensure compliance with CAPE's Constitution & By-Laws, as well as all applicable laws and policies.
- ✓ Hold the employer accountable for its legal and statutory obligations.
- ✓ Bring scientific thinking, evidence-based decisions, public-private-partnership (3P) experience, and leadership grounded in listening, with a gracious heart to deliver measurable and valued results for members.
- ✓ Maintain a balanced union budget.

**Leadership you can see. Communication you can trust and value.
Fair representation that puts members' workplace issues first.**

Meet Dr. Lise (Lisa) Thibodeau

I am Dr. Lise Thibodeau, a long-time public servant and Deputy Director (EC-07) at Natural Resources Canada (NRCan). In English, I am called Lisa.

I am running for President of CAPE because we, members, must have a union defined by accountability, transparency, and trust. Representation must be focused on fairness, laws and policies, competence, and real outcomes for members, not internal delays, personal geopolitical agendas or random luck.

On December 11, 2025, I was first elected as an EC Director on the NEC, and have been working on bringing my strong experience and knowledge in data analysis, science, and evidence-based decision to the Association.

Credentials

I hold a Ph.D. in Demography and am fluently bilingual in French and English.

I am a federal employee with disabilities and part of Employment Equity and groups. I understand the importance of leadership that reflects the diversity and lived realities of members.

I am also a certified coach through the Coaching Association of Canada (CAC) National Coaching Certification Program (NCCP), with a leadership approach grounded in listening, accountability, and trust.

Experience

I bring over 20 years of experience across the public, private, and public-private-partnerships (3P) sectors, working at both federal and provincial levels, as well as with major private sector organizations.

My federal experience focuses on data, complex and cross sector programs delivery involving significant federal, provincial, municipal and private resources, governance/policy development, and interdepartmental leadership.

I have also worked with unions, central agencies including the Treasury Board Secretariat (TBS) and the Privy Council Office (PCO), legal and litigation teams, First Nations organizations, NGOs, academic institutions, and private sector partners, on initiatives ranging from millions to billions of dollars.

Accountability

Members lose confidence when accountability is avoided, when communication is delayed and diverted from member work issues, or when decisions are not aligned with evidence-based analysis.

- That must be corrected.

Union leadership must be transparent, responsive, and accountable, not reactive, not insulated, and not disconnected from members' working realities.

My Focus

- ✓ Accountability you can see
- ✓ Communication you can trust and value
- ✓ Representation that acts for members, not leaving members without a voice

Closing

Thank you for considering my candidacy. It would be an honour to earn your trust and your vote. In my personal time, I enjoy running, biking, reading biographies, and spending time with my four-legged companion who, like me, is a sports enthusiast.

LISE's ACCOUNTABILITY AGENDA FOR CAPE

Under my leadership as CAPE President, accountability on every level, will be a theme that permeates all aspects of the Association (political elected official and operational staff):

- We will hold the employer accountable and keep members fairly represented on workplace issues by building and running an association defined by fairness for all, competence, trust, and professionalism.

- We will be accountable to all members by putting our workplace issues at the center of everything we do.

- We will hold ourselves accountable to members through upholding members' rights, transparent and open communication, implementing principles and practices of data-driven decisions, ensuring elected officials and staff adhere to the highest ethical standards, laws and policies, while eliminating any activities outside of workplace issues.

- Members' fair representation on workplace issues will be at the center of the association.

LEARN MORE: <https://www.facebook.com/profile.php?id=61593992990724>

Contact me at lisethibodeaugoc@gmail.com or by text at (343) 598-1191

Chers membres de l'ACEP,
Merci de prendre le temps de participer à l'élection du CEN de l'ACEP pour le mandat 27-29.

« Je ne suis pas une politicienne. Je suis une scientifique et une fonctionnaire fédérale en situation de handicap qui a vu nos droits être violés parce que le système nous a fait défaut.

Nous n'avons pas besoin d'un leadership qui utilise son pouvoir à des fins géopolitiques personnelles. Nous n'avons pas besoin d'interprétations des Statuts qui nous privent, nous les membres, du droit de vote.



Nous avons besoin de bon sens, de décisions fondées sur des données probantes, de responsabilisation, d'une représentation juste et d'une présidente de syndicat qui est présente pour tout le monde. » - Lise

FICHE SOMMAIRE

Je me présente à la présidence de l'ACEP pour rétablir la confiance envers notre Association.

- ✓ Respecter le mandat fondamental de l'ACEP : la négociation collective et une représentation juste axées sur les enjeux en milieu de travail des membres et non sur des programmes géopolitiques personnels.
- ✓ Protéger la démocratie des membres : veiller à ce que chaque membre ait le droit de participer, d'être entendu et de voter lors des décisions syndicales.
- ✓ Rétablir la confiance par la transparence, la responsabilité et l'intégrité, notamment par des enquêtes exemptes de conflits d'intérêts pour traiter les actes répréhensibles et les questions disciplinaires, afin de garantir le respect des Statuts et des règlements de l'ACEP, ainsi que de toutes les lois et politiques applicables.
- ✓ Tenir l'employeur responsable de ses obligations légales et statutaires.
- ✓ Apporter une approche scientifique, des décisions fondées sur les données probantes, une expérience des partenariats public-privé (3P) et une direction ancrée sur l'écoute, avec un cœur bienveillant pour donner des résultats mesurables et valorisés par les membres.
- ✓ Maintenir un budget syndical équilibré.

Un leadership visible. Une communication digne de confiance et de valeur. Une représentation juste qui met la priorité sur les enjeux en milieu de travail des membres.

Faites connaissance avec Dre Lise (Lisa) Thibodeau

Je suis Dre Lise Thibodeau, fonctionnaire de longue date et directrice adjointe (EC-07) à Ressources naturelles Canada (RNCAN). En anglais, on m'appelle Lisa.

Je me présente à la présidence de l'ACEP parce que nous, les membres, devons avoir un syndicat défini par la responsabilité, la transparence et la confiance. La représentation doit être axée sur la justice, les lois et les politiques, la compétence et des résultats réels pour les membres, non pas par des délais internes, des programmes géopolitiques personnels ou le hasard.

Le 11 décembre 2025, j'ai été élue pour la première fois à titre d'Administratrice EC au sein du CEN, et j'ai travaillé à apporter à l'Association ma solide expérience et mes connaissances en analyse de données, en sciences et la prise de décision fondée sur des données probantes.

Compétences : Je suis titulaire d'un doctorat en démographie et je suis parfaitement bilingue en français et en anglais. Je suis une employée fédérale en situation de handicap et je fais partie des groupes d'équité en matière d'emploi. Je comprends l'importance d'un leadership qui reflète la diversité et les réalités vécues des membres.

Je suis également une entraîneuse certifiée du Programme national de certification des entraîneurs (PNCE) de l'Association canadienne des entraîneurs (ACE), avec une approche de leadership ancrée sur l'écoute, la responsabilité et la confiance.

Expérience : J'apporte plus de 20 ans d'expérience dans les secteurs public, privé et des partenariats public-privé (3P), ayant travaillé aux niveaux fédéral et provincial ainsi qu'avec de grandes organisations du secteur privé.

Mon expérience fédérale porte sur les données, l'exécution de programmes complexes et transsectoriels impliquant d'importantes ressources fédérales, provinciales, municipales et privées, la gouvernance, l'élaboration de politiques et le leadership interministériel.

J'ai également travaillé avec des syndicats, des organismes centraux, notamment le Secrétariat du Conseil du Trésor (SCT) et le Bureau du Conseil privé (BCP), des équipes juridiques et de contentieux, des organisations des Premières Nations, des ONG, des institutions universitaires et des partenaires du secteur privé sur des initiatives allant de millions à des milliards de dollars.

Imputabilité : Les membres perdent confiance lorsque la responsabilité est évitée, lorsque la communication est retardée et détournée des enjeux de travail des membres, ou lorsque les décisions ne sont pas alignées sur une analyse fondée sur des données probantes.

- Cela doit être corrigé.

Le leadership syndical doit être transparent, réceptif et responsable, non pas réactif, isolé ou déconnecté des réalités du travail des membres.

Mes orientations

- | | | |
|------------------------------|---|--|
| ✓ Une responsabilité visible | ✓ Une communication digne de confiance et de valeur | ✓ Une représentation qui agit pour les membres, sans les laisser sans voix |
|------------------------------|---|--|

Conclusion : Merci de prendre en considération ma candidature. Ce serait un honneur de mériter votre confiance et votre vote. Dans mes moments libres, j'aime la course, le vélo, la lecture de biographies et passer du temps avec mon compagnon à quatre pattes qui comme moi, est un passionné de sport.

PROGRAMME DE RESPONSABILISATION DE LISE POUR L'ACEP : Sous mon leadership en tant que présidente de l'ACEP, la responsabilité à tous les niveaux sera un thème qui imprènera tous les aspects de l'Association (élus politiques et personnel opérationnel) :

- **Nous tiendrons l'employeur responsable et veillerons à ce que les membres aient une représentation juste sur les questions relatives au travail** en bâtissant et en dirigeant une association définie par la justice pour tous, la compétence, la confiance et le professionnalisme.
- **Nous serons redevables à tous les membres** en plaçant les enjeux du travail au centre de tout ce que nous faisons.
- **Nous serons imputables à tous les membres** afin de défendre leurs droits, en assurant une communication transparente et ouverte, en mettant en œuvre des principes et des pratiques de prise de décision fondée sur les données probantes, en veillant à ce que les élus et le personnel respectent les normes éthiques les plus élevées, les lois et les politiques, tout en éliminant toute activité hors des enjeux du travail.

POUR EN SAVOIR PLUS : <https://www.facebook.com/profile.php?id=61593992990724>

Contactez-moi à lisethibodeaugoc@gmail.com ou par texto au (343) 598-1191