



Hi, my name is **Lily Spek** (she/her).

I'm a Senior AI Talent Strategist with the CanAI Garage at Shared Services Canada (SSC), where I focus on attracting and retaining AI talent in Canada while advancing ethical, responsible AI solutions to real-world public sector problems.

This year, I'm delighted to be running for re-election as part of **Members United**, because beyond vision and priorities, we share a commitment to putting members first.

I'm currently one of the EC Directors on the CAPE National Executive Committee, and the past few years have been some of the most challenging, inspiring, and humbling of my career. As Acting Chair of the Accessibility, Health and Safety Subcommittee, it has been clearer to me than ever before that the Employer will not do what's right, nor even meet its legal Duty to Accommodate; we have to continue to fight to protect our rights. Advocating with and for members as President of Local 521 (Public Services and Procurement Canada) has only strengthened my conviction.

Professionally, I got my start with CancerCare Manitoba before working for the City of Ottawa and then the Ontario Public Service. I bring over 15 years experience in the GoC. I've had the opportunity to take on 15 distinct roles at 10 different departments since joining the Government of Canada, first via the Policy Analyst Recruitment Development Program (PARDP) at Natural Resources Canada (NRCan) and later as one of Canada's Free Agents. I've worked remotely since 2018, adding regional experience to nearly a decade of National Capital Region policy work and delivering results from outside the NCR. Work is a thing I do, not a place I go.

I'm running with **Members United** because I believe that together, we can accomplish great things and continue building:

- a **union that organizes to win**: strengthening our **capacity to bargain**, enforcing our **rights**, and delivering on **member priorities**
- a **union driven by and grounded in equity and anti-racism in every workplace**: with equity at the **core** of how we **organize, bargain, and represent members**

These priorities are vital to me, especially as a member of the EC Collective Bargaining Committee.

I know that organizing is key to unifying members. Moving from shared action to contract wins is something previously unheard of for CAPE, but also a huge opportunity for us to change course together. Organized, engaged members can translate labour's inherent strength into tangible improvements not only for ourselves; for generations of workers to come.

Equity means a union where every member feels not only welcome, but wanted. Where lived experience matters and opportunities to collaborate are accessible to all. "Fairness and consistency" may be the Employer's HR policy; equity asks us to look beyond that baseline. To see and value our differences. By refusing to leave members behind, we strengthen our collective power. Gains for equity-denied members are wins for everyone.

Learn more about the Members United platform at our website here:

<https://membersunited-membresunis.ca>

If re-elected, I hope to continue the work I started over the past 3 years with Members for Change, but more than that, I want to deliver for members and hold the Employer to account.

In my personal time, I enjoy belting out "I Want to Dance With Somebody" in my 3M N95 Aura mask. As an individual with multiple invisible disabilities, I value community care and believe it starts with taking action to protect not only myself, but those around me. This drives me in all that I do, from creating a safe space for neurodivergent Free Agents, to showing up for those who need me. I adore cycling, walks with my dog (a Keeshond AKA Fluffalo), doting on two cats, writing letters and journaling by fountain pen, and nerding out about the latest tech gadgets.



Bonjour, je m'appelle **Lily Spek** (elle/la).

Je suis stratège principale en gestion des talents en IA dans le cadre du programme Garage CanIA de Services partagés Canada. Mon travail consiste à attirer et à maintenir en poste les talents en IA au Canada et à trouver des solutions d'IA éthiques et responsables pour répondre aux défis concrets du secteur public.

Je suis ravie de me présenter à nouveau cette année avec l'équipe **Membres uni-es**, parce qu'au-delà de la vision et des priorités, nous partageons la même volonté de faire passer les membres en premier.

Je suis actuellement l'une des administratrices EC du Conseil exécutif national de l'Association canadienne des employés professionnels (ACEP), et les dernières années ont été parmi les plus exigeantes, inspirantes et empreintes d'humilité de ma carrière. À titre de présidente intérimaire du Sous-comité sur l'accessibilité, la santé et la sécurité, il m'est apparu plus clairement que jamais que l'employeur ne fait pas ce qui est juste et ne respecte même pas son obligation légale de prendre des mesures d'adaptation. Nous devons continuer à lutter pour protéger nos droits. Défendre les intérêts des membres — à leurs côtés et en leur nom — en tant que présidente de la section locale 521 (Services publics et Approvisionnement Canada) n'a fait que renforcer ma conviction.

Sur le plan professionnel, j'ai commencé ma carrière à Action cancer Manitoba avant de travailler pour la Ville d'Ottawa, puis pour la fonction publique de l'Ontario. Je cumule plus de 15 ans d'expérience au gouvernement du Canada. Depuis mon arrivée, j'ai eu l'occasion d'occuper 15 rôles distincts dans 10 ministères différents, d'abord par l'entremise du Programme de recrutement et de perfectionnement d'analystes de politiques à Ressources naturelles Canada, puis comme membre du programme Agents libres du Canada. Je travaille à distance depuis 2018, ce qui m'a permis d'ajouter une expérience régionale à près d'une décennie de travail en politiques dans la région de la capitale nationale, et de fournir des résultats depuis l'extérieur de la RCN. Mon travail, c'est ce que je fais, et non l'endroit d'où je le fais.

Je me présente avec l'équipe **Membres uni·es** parce que je crois qu'ensemble, nous pouvons accomplir de grandes choses et continuer à bâtir :

- un **syndicat qui se mobilise pour gagner** : renforcer notre **capacité de négocier**, faire respecter nos **droits** et répondre aux **priorités de nos membres**;
- un **syndicat ancré dans l'équité et la lutte contre le racisme dans chaque milieu de travail et guidé par ce principe** : l'équité est au **cœur de** notre manière **de nous mobiliser, de négocier et de représenter nos membres**.

Ces priorités sont essentielles pour moi, particulièrement en tant que membre du Comité de négociation collective du groupe EC.

Je sais que la mobilisation est la clé pour rassembler les membres. L'idée de passer d'une action collective à des victoires à la table de négociation est du jamais vu pour l'ACEP, mais c'est aussi une occasion exceptionnelle de changer de cap ensemble. Des membres mobilisé·es et engagé·es peuvent transformer la force inhérente au mouvement syndical en améliorations concrètes, non seulement pour nous, mais pour les générations de travailleur·ses à venir.

L'équité dans un syndicat signifie que chaque membre se sent non seulement accueilli·e, mais se sent pleinement à sa place. Un milieu où l'expérience vécue compte et où les occasions de collaboration sont accessibles à toutes et à tous. « L'impartialité et l'égalité » constituent peut-être la politique de ressources humaines de l'employeur, mais l'équité nous invite à aller au-delà de ce cadre minimal pour reconnaître et valoriser nos différences. En refusant de laisser des membres derrière, nous renforçons notre force collective. Les gains pour les membres privé·es d'équité sont des victoires pour tout le monde.

Pour en savoir plus sur la plateforme de Membres uni·es, visitez notre site Web à l'adresse <https://membersunited-membresunis.ca>.

Si je suis réélue, j'espère poursuivre le travail amorcé avec Membres pour le changement au cours des trois dernières années, mais surtout, je veux obtenir des résultats pour les membres et tenir l'employeur responsable.

Pendant mes temps libres, j'adore chanter à tue-tête *I Want to Dance With Somebody* avec mon masque 3M N95 Aura. En tant que personne vivant avec plusieurs handicaps invisibles, je trouve important de prendre soin de ma communauté, ce qui commence selon moi par des gestes concrets pour me protéger moi-même, mais aussi pour protéger les personnes qui m'entourent. C'est ce qui motive toutes mes actions, qu'il s'agisse de créer un espace sûr pour les agent·es libres neurodivergent·es ou d'être présente pour les personnes qui ont besoin de moi. J'adore faire du vélo, me promener avec mon chien (un keeshond, alias Fluffalo), chouchouter mes deux chats, écrire des lettres et tenir mon journal au stylo-plume, en plus de « geeker » sur les derniers gadgets technologiques.