



Re-elect Jeremy Solomon as EC Director

Focused on Members. Focused on Workplace Issues.

My name is Jeremy Solomon. I have been a member of our union in its various forms for nearly 30 years, and I was elected as an EC Director for the 2024-2026 term. I am seeking re-election so I can continue working within CAPE to advance members' rights and keep workplace issues at the centre of our union's work.

Transparency and Member Voice

Transparency has been a consistent priority throughout my term. I voted in favour of every transparency motion that came before the NEC and introduced several of my own. I have shared NEC agendas and minutes, engaged directly with members, and actively sought feedback. On the Finance Committee, I worked to ensure member resolutions included clear cost information before members voted. I also believe every member should be able to vote on resolutions, elections, bargaining path and collective agreements without attending a mandatory meeting simply to unlock their vote.

Focused on Workplace Issues

I continue to believe CAPE should focus its time, money and advocacy on the issues that directly affect members:

- ✓ working conditions
- ✓ labour relations
- ✓ contract negotiations

During my term, I ensured Workforce Adjustment became a standing NEC agenda item and pushed CAPE to resist blanket return-to-office mandates. Onsite attendance should be based on genuine operational need, with managers determining when in-person work is actually required.

I am asking for your support so I can continue this work in 2027-2029: advancing member rights, strengthening transparency, and keeping CAPE focused on workplace issues.

Sincerely,



Réélisez Jeremy Solomon au poste de directeur du CE

Priorité aux membres. Priorité aux enjeux du milieu de travail.

Je m'appelle Jeremy Solomon. Je suis membre de notre syndicat sous ses différentes formes depuis près de 30 ans et j'ai été élu directeur du CE pour le mandat 2024-2026. Je sollicite un nouveau mandat afin de continuer à travailler au sein de l'ACEP pour faire avancer les droits des membres et garder les enjeux du milieu de travail au cœur de l'action syndicale.

Transparence et voix des membres

La transparence a été une priorité constante pendant mon mandat. J'ai voté en faveur de toutes les motions visant la transparence soumises au CE et j'en ai moi-même présenté plusieurs. J'ai aussi partagé des ordres du jour et des procès-verbaux, échangé directement avec les membres et sollicité activement leurs commentaires. Au Comité des finances, j'ai veillé à ce que les résolutions des membres soient accompagnées de coûts clairs avant le vote. Je crois aussi que tous les membres devraient pouvoir voter sur les résolutions, les élections, la voie de négociation et les conventions collectives sans devoir assister à une réunion obligatoire simplement pour obtenir le droit de vote.

Priorité aux enjeux du milieu de travail

Je continue de croire que l'ACEP devrait concentrer son temps, ses ressources et son action sur les enjeux qui touchent directement les membres :

- ✓ les conditions de travail
- ✓ les relations de travail
- ✓ les négociations contractuelles

Pendant mon mandat, j'ai fait en sorte que le réaménagement des effectifs (RE) devienne un point permanent à l'ordre du jour du CE et j'ai poussé l'ACEP à s'opposer aux directives générales de retour au bureau. La présence sur place devrait reposer sur un besoin opérationnel réel, les gestionnaires déterminant quand le travail en personne est réellement nécessaire.

Je sollicite votre appui afin de poursuivre ce travail en 2027-2029 : faire avancer les droits des membres, renforcer la transparence et garder l'ACEP centrée sur les enjeux du milieu de travail.

Cordialement,