



My name is Frank Assu and I am a EC-06 Senior Policy Analyst with the Director General Indigenous Affairs branch at the Department of National Defence.

This year, I'm excited to be running with **Members United** to continue and build on the changes at CAPE over the last three years.

I have been a part of the public service of Canada since 2009 and an active member of unions since then as well. In 2016 I became a Steward in the CIU union under PSAC while I was a Border Officer with Canada Border Services Agency. In 2018, I moved into the policy world and by 2023 I became one of the EC Directors on the CAPE National Executive Committee (NEC). Approximately the same time I joined Natural Resources Canada and became a Steward with Local 520 at CAPE and the following year, the Vice-President of Local 520. I was also a member of Local 520's Organizing Committee during that time. I was the Co-Chair of NRCan's Workplace Health and Safety Committee for one year as well. In December 2025, I deployed to the Department of National Defence and joined Local 505 as a Steward. On August 14, 2026 I was elected as the President of Local 505.

During my three-year term on the NEC I have sat on the Equity, Diversity, and Inclusion Sub-Committee, helped create CAPE's first ever Indigenous Circle and became their Liaison to the NEC.

I have assisted numerous members with grievances, the WFA process, challenging working conditions, occupational health and safety concerns, remote work, parking/commuting challenges, and many other issues that members face on a daily basis.

I'm running as part of the **Members United** election team because I believe in:

- a **union that organizes to win**: building our **capacity to bargain**, enforce our **rights** and deliver on **member priorities**
- a union that **trusts and strengthens its locals** through dedicated resources, authority, support and building relationships to lead effective union activity on the ground where members work

Both of these priorities are important to me as a member and as an experienced local leader.

Over the past three years, I have seen tremendous growth in member engagement at the local level and at the national level. We are seeing more members voting at the AGM, participating in organizing activities, taking part in CAPE sub-committee's, and generally being more active and engaged with CAPE initiatives.

This is a pivotal year for CAPE. Not only is it an election year but it is also the first time we have gone into bargaining with an Open Bargaining approach. Participation in Open Bargaining has provided another avenue for general members to have a say in their collective future.

I believe that a union who prioritizes community, respect, and fighting for members rights will also be able to win great changes in our collective agreements and help members regain a positive and healthy office environment while still fighting for fully remote and teleworking opportunities for members.

I have seen first-hand the positive changes that CAPE has made these past three years. CAPE has become noticed at the national level in the union community. When I attended the Canada Labour Congress's Convention in Winnipeg, MB this past May, so many people from different unions (not just in the federal public sector) mentioned how exciting it was to see the progress CAPE has made and were looking forward to seeing what is coming next.

Learn more about the Members United platform at our website here:
membersunited-membresunis.ca

If re-elected, I will bring my experience these past three years as an EC Director to the NEC table and help guide my new NEC colleagues on a path that continues the positive changes first implemented three years ago. I will continue to advocate for all CAPE members, members in my local, the Indigenous Circle (and all Indigenous members of CAPE), and all other CAPE sub-committees. I have been a past Secretary of the Board of Directors of the Sid Williams Theatre Society in Courtenay, BC, and a Director on the Community Justice Centre Board also in Courtenay, BC. Those experiences along with my positions on the executive of NRCan and DND locals added to my past three years of being a member of CAPE's NEC will make me an ideal candidate to be one of the new EC Directors for this year's term.

When I am not working or doing union business I can be found travelling with my wife, one of my four children and their partners, or my grandchildren. I enjoy gardening, golf, hiking, and taking photos.



Je m'appelle Frank Assu et je travaille comme analyste principal des politiques (EC-06) pour la directrice générale des affaires autochtones du ministère de la Défense nationale (MDN).

Cette année, je suis ravi de me présenter avec **Membres uni·es** afin de poursuivre et de consolider les changements mis en œuvre à l'Association canadienne des employés professionnels (ACEP) au cours des trois dernières années.

Je fais partie de la fonction publique du Canada depuis 2009, et je suis depuis un membre actif des syndicats. En 2016, alors que je travaillais à l'Agence des services frontaliers du Canada comme agent des services frontaliers, je suis devenu délégué du Syndicat des douanes et de l'immigration, affilié à l'Alliance de la Fonction publique du Canada. En 2018, j'ai fait mes débuts dans le domaine des politiques et, en 2023, je suis devenu l'un des administrateurs EC du Conseil exécutif national (CEN) de l'ACEP. C'est à peu près à cette même époque que je me suis joint à Ressources naturelles Canada (RNCan) et que je suis devenu délégué de la section locale 520 de l'ACEP, puis vice-président un an plus tard. À l'époque, j'étais également membre du comité de mobilisation de la section locale 520. J'ai aussi occupé le poste de coprésident du Comité local de santé et de sécurité de RNCan pendant un an. En décembre 2025, j'ai été muté au MDN et je me suis joint à la section locale 505 en tant que délégué avant d'être élu président le 14 août 2026.

Pendant mon mandat de trois ans au CEN, j'ai siégé au Sous-comité de l'équité, de la diversité et de l'inclusion, j'ai contribué à la création du tout premier Cercle des membres autochtones de l'ACEP et j'en suis devenu l'agent de liaison auprès du CEN.

J'ai aidé beaucoup de membres à différents égards : griefs, processus de réaménagement des effectifs, conditions de travail difficiles, préoccupations en matière de santé et de sécurité au travail, télétravail, problèmes de stationnement ou de déplacements et bien d'autres enjeux auxquels les membres font face au quotidien.

Je me présente avec l'équipe de **Membres uni·es** parce que je crois en :

- un **syndicat qui se mobilise pour gagner** : renforcer notre **capacité de négocier**, faire respecter nos **droits** et répondre aux **priorités des membres**;
- un **syndicat qui fait confiance à ses sections locales et les rend plus fortes** en leur allouant des ressources, en leur déléguant des pouvoirs, en leur

apportant son soutien et en tissant des liens avec elles, pour leur permettre de mener une action syndicale efficace sur le terrain, là où travaillent les membres.

Ces deux priorités me tiennent à cœur, tant en ma qualité de membre que de dirigeant chevronné d'une section locale.

Au cours des trois dernières années, j'ai été témoin d'une augmentation fulgurante de l'engagement des membres, tant à l'échelle locale que nationale. Un nombre croissant de membres votent lors des assemblées générales annuelles, participent aux activités de mobilisation, s'impliquent dans les sous-comités et, de façon générale, se montrent plus actifs et engagés dans les initiatives de l'ACEP.

C'est une année déterminante pour l'ACEP puisqu'en plus d'être une année d'élection, nous avons entamé pour la première fois des négociations ouvertes, offrant ainsi à l'ensemble des membres un autre moyen de s'exprimer quant à leur avenir collectif.

Je crois qu'un syndicat qui place la communauté, le respect et la défense des droits de ses membres au cœur de ses priorités réussira également à faire des gains importants dans nos conventions collectives et aidera les membres à retrouver un milieu de travail sain et positif, tout en continuant à défendre leur droit de travailler totalement ou partiellement à distance.

J'ai pu constater de mes propres yeux les changements positifs apportés par l'ACEP au cours des trois dernières années. L'ACEP a attiré l'attention de la communauté syndicale dans tout le pays. Lorsque j'ai assisté en mai dernier à l'Assemblée générale du Congrès du travail du Canada à Winnipeg, au Manitoba, de nombreuses personnes issues de différents syndicats (et pas seulement du secteur public fédéral) ont salué avec enthousiasme les progrès réalisés par l'ACEP et étaient impatientes de découvrir la suite des choses.

Pour en savoir plus sur la plateforme de Membres unis-es, visitez notre site Web à l'adresse membersunited-membresunis.ca.

Si je suis réélu, je mettrai au service du CEN l'expérience que j'ai acquise au cours des trois dernières années en tant qu'administrateur EC, et j'aiderai ma nouvelle équipe à poursuivre sur la voie des changements positifs amorcés il y a trois ans. Je continuerai à défendre les intérêts de l'ensemble des membres de l'ACEP et de ma section locale, du Cercle des membres autochtones (et de tous les membres autochtones de l'ACEP), ainsi que de tous les autres sous-comités de l'ACEP. À Courtenay, en Colombie-Britannique, j'ai occupé le poste de secrétaire du conseil d'administration de la Sid Williams Theatre Society, et j'ai également siégé au conseil d'administration du centre de justice communautaire. Ces expériences, combinées à mes fonctions dans les conseils exécutifs des sections locales de RNCAN et du MDN et à mes trois dernières années en tant que membre du CEN de l'ACEP, font de moi le candidat idéal pour occuper à nouveau cette année l'un des postes d'administrateur EC.

Quand je ne travaille pas ou que je ne m'occupe pas des affaires syndicales, je voyage souvent avec ma femme, un de mes quatre enfants et leur partenaire ou encore mes petits-enfants. J'aime le jardinage, le golf, la randonnée et la photographie.