



Biography

My name is **Dorian Jensen** and I'm a research analyst in the **Indigenous Languages Branch of Canadian Heritage**.

This year, I'm excited to be running with **Members United** to be part of a coalition of people at every stage of their public-service careers who share a common desire to continue building the union into one with the tools to tangibly improve *all* members' working lives.

I joined the public service in 2024, after several years working in the nonprofit and community organizing sector. As a nonprofit worker, I've served as administrative or research staff in organizations dedicated to 2SLGBTQIA+ health, reconciliation and Indigenous wellbeing, and the Canadian arts industry, among others. I have extensive experience working with governance boards, primarily as a secretary and minutetaker, and have also had the pleasure of working as an equity consultant on a number of occasions, helping organizations refine their understanding of accessibility, queer inclusion, and Indigenous reconciliation. Since becoming a public servant, I've enthusiastically participated in departmental equity networks and have twice been solicited as a prospective network chair, opportunities which I chose - not without some regret - to decline in favour of focusing on union involvement.

Highlights of that union involvement include a stint as the secretary of Local 528, in which capacity I worked with the other executives to reactivate the local after a period of

dormancy, as well as my current work on the Collective Bargaining Committee, where I am one of two chairs elected by the Equity Caucuses - the first time CAPE has had dedicated voices for equity at the bargaining table. I am proud to be a founding member of the CAPE Queer & Trans Workers' Equity Caucus and the Indigenous Circle, and to have formed strong ties with members from across the public service.

I'm running as part of the **Members United** election team because I believe in:

- **a union committed to strength through solidarity:** coming from outside the public sector, I am a firm believer in broad-base community organizing and coalition building. I've seen and been part of grassroots justice movements, and know we can harness that power in our workplaces as well.
- **a union grounded in equity and anti-racism in every workplace:** for a coalition to secure lasting change, it can't abandon or ignore its most vulnerable members. For a movement to be worthwhile, equity and human rights have to be central to its vision of the future.

Both of these priorities are important to me as a union member and organizer because I think it's essential, in times of conflict, to build common cause with the people who surround you. Supporting one another - in our union, our workplace, and across the labour movement as a whole - is our best tool to prevent the employer from setting us at each others' throats.

I believe in these principles because I've seen them put into practice in my own communities countless times: the student activist movement; Acorn's tenant organizing; Idle No More and Indigenous sovereignty movements that continue to this day. As a proud Red River Métis citizen, and as a queer person, my forebears defined their community through resistance to oppression and exploitation. This is a legacy I take very seriously, both in and beyond the workplace.

Learn more about the Members United platform here:

membersunited-membresunis.ca

If elected, I hope to continue the work already underway to make the union a more participatory, more engaged vehicle for representation. In particular, I want to show new public servants, and public servants from equity-denied groups, that we have a full right to participate in defining our collective voice - and indeed, it's essential that we do so.

Outside of work, I am an avid reader and musician, and appreciate a good board game with friends or a long walk with my headphones. A fun fact about me is that when I was younger I was both a carnival worker and a professional harpist in the same year.



Biographie

Je m'appelle **Dorian Jensen** et je suis analyste de recherche à la **Direction générale des langues autochtones de Patrimoine canadien**.

Je suis ravi de me présenter cette année avec **Membres Uni-es**, une coalition regroupant des personnes à toutes les étapes de leur carrière dans la fonction publique, animées par la volonté commune de continuer à renforcer le syndicat afin qu'il dispose des outils nécessaires pour améliorer concrètement les conditions de travail de *l'ensemble* des membres.

J'ai intégré la fonction publique en 2024, après avoir travaillé plusieurs années dans le secteur à but non lucratif et l'organisation communautaire. En tant que travailleur du secteur à but non lucratif, j'ai occupé des postes administratifs ou de recherche au sein d'organisations œuvrant notamment pour la santé des personnes 2 ELGBTQIA+, le bien-être des peuples autochtones et la réconciliation avec ces derniers, ainsi que pour l'industrie canadienne des arts. Je possède une vaste expérience de collaboration avec des conseils d'administration, principalement en tant que secrétaire et responsable de la rédaction de procès-verbaux, et j'ai également eu le plaisir d'intervenir à plusieurs reprises en tant que consultant en équité pour aider des organisations à mieux comprendre les enjeux d'accessibilité, d'inclusion des personnes queer et de réconciliation avec les peuples autochtones. Depuis que je suis fonctionnaire, j'ai participé activement à des réseaux ministériels sur l'équité et j'ai été sollicité à deux reprises pour occuper le poste de président de réseau, des occasions que j'ai choisi — non sans quelques regrets — de décliner afin de me consacrer entièrement à mes activités syndicales.

Parmi les moments forts de cet engagement syndical, je citerais mon mandat de

secrétaire de la section locale 528, dans le cadre duquel j'ai collaboré avec les autres membres du conseil exécutif local pour redynamiser la section locale après une période d'inactivité, ainsi que mon travail actuel au sein du Comité de négociation collective, où je suis l'un des deux coprésidents élus par les caucus sur l'équité — c'est la première fois que l'ACEP dispose de porte-parole spécialement chargés de l'équité à la table des négociations. Je suis fier d'être membre fondateur du Caucus sur l'équité pour les travailleuses et travailleurs queers et trans de l'ACEP et du Cercle des membres autochtones, et d'avoir tissé des liens solides avec des membres de l'ensemble de la fonction publique.

Je me présente avec l'équipe **Membres uni·es** parce que je crois en :

- un **syndicat qui mise sur la force de la solidarité** : venant de l'extérieur du secteur public, je crois fermement à l'organisation citoyenne et à la création de coalitions. J'ai observé des mouvements populaires pour la justice et j'y ai participé; je sais que nous pouvons également mettre cette force au service de nos milieux de travail.
- un **syndicat ancré dans l'équité et la lutte contre le racisme dans chaque milieu de travail** : pour garantir un changement durable, une coalition ne peut ni abandonner ni ignorer ses membres les plus vulnérables. Pour qu'un mouvement ait un sens, l'équité et les droits de la personne doivent être au cœur de sa vision de l'avenir.

Ces deux priorités me tiennent à cœur en tant que syndiqué et membre de mon comité de mobilisation, car je pense qu'il est essentiel, en période de conflit, de faire cause commune avec les personnes qui nous entourent. Le soutien mutuel — au sein de notre syndicat, sur notre lieu de travail et dans l'ensemble du mouvement syndical — est notre meilleur outil pour empêcher l'employeur de nous monter les unes et les uns contre les autres.

Je crois en ces principes parce que je les ai vus mis en pratique à maintes reprises au sein de mes propres communautés : le mouvement militant étudiant; le syndicat de locataires Acorn; les mouvements « Idle No More » et de souveraineté autochtone qui se poursuivent encore aujourd'hui. Fier citoyen métis de la rivière Rouge et personne queer, je descends d'ancêtres qui ont défini leur communauté par leur résistance à l'oppression et à l'exploitation. C'est un héritage que je prends très au sérieux, tant au travail que dans la vie en général.

Pour en savoir plus sur la plateforme de Membres uni·es : membersunited-membresunis.ca.

Si je suis élu, j'espère poursuivre le travail déjà entamé pour faire du syndicat un outil de représentation plus participatif et plus engagé. Je souhaite notamment montrer aux nouvelles et nouveaux fonctionnaires, ainsi qu'aux fonctionnaires issu·es de groupes privés d'équité, que nous avons pleinement le droit de contribuer à définir notre voix collective, et qu'il est même essentiel que nous le fassions.

En dehors du travail, je suis passionné de lecture et de musique, et j'apprécie une bonne partie de jeu de société entre ami·es ou une longue promenade, écouteurs sur les oreilles. Une anecdote amusante à mon sujet : quand j'étais plus jeune, j'ai été à la fois employé de fête foraine et harpiste professionnel la même année.