



My name is **Anastasia Dudley** and I'm a Policy Analyst at Indigenous Services Canada. This year, I'm proud to be running with **Members United** to continue building an engaged and powerful union that is capable of making real wins at the bargaining table and beyond.

I've been in the public service for three years and have been an active union member for about as long. I'm a founding and current co-chair of Indigenous Service Canada's Organizing Committee, which has had one on one conversations with hundreds of members in the past year as we build a strong base for bargaining. I've also served as the Secretary and Vice President of Local 517 (Indigenous Services Canada), and have spearheaded many "firsts" for our local, including providing direct support on WFA and a registration campaign which reduced our number of unregistered members by over a hundred people. My leadership at the local level has been focused on expanding our visibility among membership and facilitating member to member communication and coordination on issues most relevant to us, which lately has been RTO4 and WFA.

As a policy analyst, I work on managing data on performance metrics for our department's 18 public facing programs, ensuring our data has integrity and consistency across public reports. Prior to joining the GoC, I worked in a number of homeless shelters in Montreal; in some instances my work was supported by ISC funding years before I went on to work for the Department. Connecting lived realities to corporate level decision making has been a key driver in my career, and I hope to bring a similar insight as an EC Director on the National Executive at CAPE.

I'm honoured to run with the **Members United** election team because I believe in:

- a **member-driven union**, one in which individuals feel empowered to make meaningful change in their workplaces with the support of their colleagues.

- **a union with strong locals**, one in which we efficiently share resources, respond to emerging issues and support one another across regions and departments.

These priorities are important to me as an employee, a local leader, and an organizer.

In the past few years working as an active union member, I've seen the one on one efforts of our Organizing Committee directly develop dozens of new leaders in our department as well as our union. I've seen members, some of whom have been in government for years and never previously participated, learn the ins and outs of their collective agreement, gain the confidence to stand up for themselves and their colleagues, and take charge of the direction of this union by participating directly. I believe an empowered union is one in which members have the confidence, knowledge, and support required to lead their own efforts and will continue working to make that vision a reality at CAPE.

I believe we've been divided and conquered by having to have the same arguments at different management tables across departments, buildings, and regions. I've seen, and benefitted enormously, from the expertise gained by having union leadership connected across locals and sharing examples and intel of wins on DTA, WFA, and numerous other member concerns. If elected, I will work to tear down information silos and to continue to develop practical structures that strengthen locals in working cooperatively together on issues faced by members across the country.

Lastly, I believe having such an expansive, diverse, and powerful team like Members United at the helm of our National Executive will be a huge show of force for CAPE, especially at the bargaining table.

Learn more about the platform and the rest of the Members United team here:
membersunited-membresunis.ca

If elected, I will follow an evidence-based approach to labour organizing, using tried and true methods to build a high engagement union that is capable of winning both at the bargaining table and across the board in interactions with management.

Outside of work, find me section hiking the Appalachian Trail, playing with my friends' kids, or muttering to myself, "this should really be a spreadsheet." Feel free to find me on Teams or LinkedIn for further discussion, and be sure to vote for the whole **Members United** team this November.



Je m'appelle **Anastasia Dudley** et je travaille comme analyste des politiques auprès de Services aux Autochtones Canada (SAC). Cette année, je suis fière de me présenter sous la bannière **Membres uni-es** afin de continuer à bâtir un syndicat engagé et puissant, capable d'obtenir des résultats concrets à la table de négociation et au-delà.

Je travaille dans la fonction publique depuis trois ans et je suis militante syndicale depuis presque aussi longtemps. Je suis cofondatrice et actuellement coprésidente du comité de mobilisation de SAC. Les membres du comité ont eu des conversations individuelles avec des centaines de membres au cours de la dernière année afin d'établir une assise solide en prévision des négociations. J'ai également été secrétaire et vice-présidente de la section locale 517 (SAC), et j'ai chapeauté de nombreuses « nouveautés » pour notre section locale, notamment l'obtention d'un soutien direct dans le cadre du réaménagement des effectifs (RE) et la tenue d'une campagne d'adhésion qui a permis de réduire de plus d'une centaine le nombre de membres non adhérent-es. Dans mon rôle de leader de ma section locale, j'oeuvre principalement à accroître la sensibilisation des membres aux affaires syndicales, à faciliter la communication entre collègues et à favoriser la coordination sur les enjeux les plus pertinents pour nous, soient, le RE et le RAB4.

En tant qu'analyste des politiques, je suis chargée de la gestion des données relatives aux indicateurs de rendement des 18 programmes de notre ministère qui sont destinés au public, et je veille à l'intégrité et à l'uniformité des données dans l'ensemble des rapports publics. Avant d'occuper mon poste au gouvernement du Canada, j'ai travaillé dans plusieurs refuges pour personnes en situation d'itinérance à Montréal. Mon travail a parfois été financé à partir des fonds octroyés par SAC, et ce, plusieurs années avant mon arrivée au ministère. Faire le lien entre la réalité sur le terrain et la prise de décisions ministérielles a été un élément clé de ma carrière, et j'espère apporter une perspective similaire en tant qu'administratrice EC du Conseil exécutif national (CEN) de l'Association canadienne des employés professionnels (ACEP).

C'est un honneur pour moi de me présenter avec l'équipe de **Membres uni-es**, car je

crois :

- en un **syndicat porté par ses membres**, dans lequel chacune et chacun se sent capable d'apporter des changements importants sur son lieu de travail, avec le soutien de ses collègues;
- en un **syndicat doté de sections locales fortes**, dans lequel les membres partagent efficacement leurs ressources, savent répondre aux nouveaux enjeux et où les régions et ministères se soutiennent mutuellement.

Ces priorités me tiennent à cœur en ma qualité d'employée, de mobilisatrice et de dirigeante d'une section locale.

Au cours des dernières années passées à m'engager dans la cause syndicale, j'ai pu constater que les efforts déployés par les membres de notre comité de mobilisation ont directement permis de former des dizaines de nouvelles et nouveaux leaders, tant dans notre ministère qu'au sein de notre syndicat. J'ai vu des membres, dont certaines et certains travaillent au gouvernement depuis des années sans jamais s'être impliqués auparavant, apprendre les rouages de leur convention collective, acquérir la confiance nécessaire pour défendre leurs intérêts et ceux de leurs collègues, et prendre en main l'orientation de leur syndicat en y participant directement. Je crois qu'un syndicat est bien outillé lorsque ses membres possèdent la confiance, les connaissances et le soutien nécessaires pour mener leurs propres initiatives, et je continuerai à faire le nécessaire pour que cette vision devienne réalité à l'ACEP.

Je crois qu'on nous a divisés·es pour mieux régner, en nous forçant à reprendre les mêmes arguments devant différentes instances de direction et ce, d'un ministère, d'un immeuble et d'une région à l'autre. Lorsque les dirigeantes et dirigeants syndicaux des différentes sections locales communiquent entre eux et s'échangent des renseignements et des exemples de résultats concrets obtenus relativement au RE, à l'obligation de prendre des mesures d'adaptation et à de nombreuses autres préoccupations des membres, ils acquièrent une expertise précieuse que j'ai moi-même pu constater et dont j'ai grandement bénéficié. Si je suis élue, je m'efforcerai de mettre fin au cloisonnement de l'information et continuerai à élaborer des structures pratiques qui renforceront les sections locales et leur permettront de collaborer sur les enjeux auxquels sont confrontés les membres partout au pays.

Enfin, je crois que le fait d'élire une équipe aussi vaste, diversifiée et dynamique que celle de Membres uni·es à la tête de notre CEN serait une importante démonstration de force pour l'ACEP, en particulier à la table de négociation.

Pour en savoir plus sur la plateforme et le reste de l'équipe de Membres uni·es : <http://fr.membersunited-membresunis.ca/>.

Si je suis élue, mon approche à la mobilisation syndicale sera fondée sur les données probantes et j'utiliserai des méthodes éprouvées pour bâtir un syndicat engagé, capable

d'obtenir des résultats tant à la table de négociation que dans l'ensemble de ses interactions avec la direction.

En dehors du travail, vous me trouverez en train de faire de la randonnée sur le sentier des Appalaches, de jouer avec les enfants de mes ami·es ou de marmonner tout haut : « Ça devrait vraiment être un tableau Excel. » N'hésitez pas à me joindre sur Teams ou LinkedIn pour une discussion plus approfondie, et n'oubliez pas de voter pour toute l'équipe de **Membres uni·es** en novembre prochain.