



Biography

My name is **Dr. An Gie (Angie) Yong**, PhD, CE (Credentialed Evaluator), and I am a Senior Evaluation Officer at Natural Resources Canada (NRCan). My pronouns are she/her.

This year, I am excited to be running with **Members United** to build on the progress we have made at CAPE and to help foster workplaces where people feel truly valued so they can thrive in every aspect of their lives.

I have spent my entire public service career at NRCan, where I have deep roots as an experienced Local Leader and Union Organizer. I am a co-founder and co-chair of NRCan's Organizing Committee (OC) - one of CAPE's first OCs - and I also serve as a Local Steward. I have supported colleagues on a wide range of workplace issues, from addressing unfair treatment and rule violations to getting actively involved in open bargaining. By connecting with hundreds of members, I have worked to inspire peer involvement and help build a more connected, supportive community at NRCan and across CAPE.

I am running as part of the **Members United** election team because I believe in:

- **Organizing to Win:** I am committed to building our capacity to organize around the issues that matter most to members and turn workplace concerns into collective action.

- **Power to the Locals:** I want to help build stronger, more active locals where members have meaningful opportunities to participate, organize, and shape union activity.

Both of these priorities are important to me as a member and as an experienced Local Leader.

I believe that when we work together closely through organizing, we bargain from a position of collective strength and secure better contracts. A signed agreement is only as powerful if we stick together to enforce it. Over the last three years, I have seen how connecting with one another has sparked a powerful shift at CAPE, turning a historically disengaged union into an active community that won our historic vote for conciliation.

I believe in local empowerment because local leaders understand the daily realities and culture of their departments best. Empowered locals ensure issues are addressed much faster and solutions reflect the actual conditions members face every day. I have seen this firsthand at NRCan: when unexpected workforce adjustment announcements occurred, our experienced local leadership formed a rapid-response team in less than 24 hours to support and guide impacted colleagues.

If elected, I want to use my skills and experience to expand member participation so we can secure a contract that genuinely meets our needs in this bargaining round. I am dedicated to helping colleagues build local support networks, including in departments that do not yet have them. When our members are connected and our local teams are strong, solving everyday workplace challenges becomes much more achievable.

You can learn more about the Members United platform at our website here:
membersunited-membresunis.ca

Outside of work, I love metal, true crime, dogs, fitness, yoga, tattoos, and traveling. A fun fact: a group of friends and I built the Wilfrid Laurier University Metal Club - the first and only university metal club in the tri-city area - bringing metalheads from Kitchener, Waterloo, and Cambridge together! Building that community from scratch was an early reflection of my ability to identify common goals, recruit supporters, and bring people together - the skills I now use every day to build our union community.



Members United
Membres uni-es



Biographie

Je m'appelle **An Gie (Angie) Yong**. Je suis titulaire d'un doctorat et évaluatrice qualifiée. Je travaille comme agente principale de l'évaluation à Ressources naturelles Canada (RNCan). J'utilise le pronom elle.

Cette année, je suis ravie de me présenter avec **Membres uni-es** afin de poursuivre les progrès réalisés à l'Association canadienne des employés professionnels (ACEP) et de contribuer à des milieux de travail qui permettent à toutes et tous de se sentir réellement valorisé·es et de s'épanouir dans tous les aspects de leur vie.

Je travaille à RNCan depuis mon entrée dans la fonction publique, et j'y suis bien établie en tant que dirigeante expérimentée de la section locale et membre active de mon comité de mobilisation. Je suis cofondatrice et coprésidente du comité de mobilisation de RNCan – un des premiers à l'ACEP – et j'assume également le rôle de déléguée de la section locale. J'ai soutenu mes collègues en lien avec un large éventail d'enjeux liés au travail, qu'il s'agisse de lutter contre les traitements injustes et la violation des règles ou de participer activement à des négociations ouvertes. J'ai tissé des liens avec des centaines de membres, j'ai tâché d'encourager mes pairs à s'impliquer et j'ai contribué à bâtir une communauté plus soudée et plus solidaire à RNCan et dans l'ensemble de l'ACEP.

Je me présente avec l'équipe de **Membres uni-es** parce que je crois en ce qui suit :

- **Se mobiliser pour gagner** : Je m'engage à renforcer notre capacité de mobilisation autour des enjeux qui comptent le plus pour les membres et à transformer les préoccupations au travail en actions collectives;

- **Accroître le pouvoir des sections locales** : Je veux aider à bâtir des sections locales plus fortes et plus actives, qui offrent à leurs membres de réelles occasions de participer, de se mobiliser et de façonner l'activité syndicale.

Ces deux priorités me tiennent à cœur, tant en ma qualité de membre que de dirigeante chevronnée d'une section locale.

Je crois que la collaboration étroite qui résulte de la mobilisation nous permettra de mener les négociations dans une position de force collective et d'obtenir une meilleure convention collective. Une convention signée n'aura de poids que si nous veillons ensemble à la faire respecter. Au cours des trois dernières années, j'ai vu le profond changement qui s'est opéré à l'ACEP grâce aux liens que nous avons tissés entre nous, transformant un syndicat depuis longtemps passif en une communauté dynamique, capable de remporter un vote historique en faveur de la conciliation.

Je crois à l'autonomisation des sections locales, car ce sont leurs dirigeant·es qui comprennent le mieux la culture et les réalités quotidiennes de leurs ministères. En rendant les sections locales plus autonomes, les problèmes pourront être réglés beaucoup plus rapidement et les solutions tiendront compte des réalités auxquelles font face les membres au quotidien. J'ai pu le constater de mes propres yeux à RNCan : lorsque des annonces inattendues ont été faites concernant le réaménagement des effectifs, les dirigeantes et dirigeants expérimenté·es de la section locale ont mis sur pied en moins de 24 heures une équipe d'intervention rapide pour soutenir et accompagner les personnes touchées.

Si je suis élue, je mettrai à profit mes compétences et mon expérience pour accroître la participation des membres afin qu'à l'issue de cette ronde de négociations, nous ayons une convention qui répond véritablement à nos besoins. Je m'engage à aider mes collègues à mettre en place des réseaux de soutien locaux, notamment dans les ministères où il n'y en a pas actuellement. Des membres uni·es et des sections locales fortes permettent de régler beaucoup plus facilement les difficultés quotidiennes au travail.

Pour en savoir plus sur la plateforme de Membres uni·es, visitez notre site Web à l'adresse suivante : membersunited-membresunis.ca.

En dehors du travail, j'aime la musique métal, les chiens, l'activité physique, le yoga, les tatouages et les voyages et je m'intéresse aux documentaires criminels. Fait amusant : avec un groupe d'ami·es, j'ai fondé le club métal de l'Université Wilfrid Laurier rassemblant des fans de métal de Kitchener, de Waterloo et de Cambridge. En créant cette communauté à partir de rien, j'ai très tôt démontré ma capacité à définir des objectifs communs, à rallier des partisan·es et à rassembler les gens. Aujourd'hui, je mets chaque jour ces compétences à profit pour bâtir notre communauté syndicale.