

Bonjour, et merci de me donner l'occasion de m'adresser à vous aujourd'hui.

Je m'appelle Arden Kayzak et je suis actuellement chef de sous-section EC-06 à Statistique Canada, avec de l'expérience au niveau EC-07 par intérim. Au cours de ma carrière, j'ai dirigé des équipes multidisciplinaires, géré des programmes nationaux et contribué à des initiatives complexes d'opérations et de modernisation. Cette expérience m'a permis de bien comprendre comment les décisions organisationnelles se traduisent concrètement dans le travail quotidien des employés.

Je souhaite me joindre au comité de négociation parce que je veux contribuer de façon concrète à l'élaboration d'une convention collective qui reflète réellement les besoins de nos membres. Je crois également que cette ronde de négociations sera particulièrement importante compte tenu du contexte économique et politique actuel.

Je vais répondre à quelques questions clés.

Premièrement, quels gains souhaiterais-je obtenir et pourquoi?

Trois priorités se démarquent : le télétravail, la rémunération et les congés. Le télétravail n'est plus un avantage accessoire — c'est devenu une composante essentielle de notre façon de travailler efficacement. Nous avons besoin d'un texte clair, cohérent et applicable. La rémunération doit suivre l'inflation afin de préserver le pouvoir d'achat des membres. Enfin, les dispositions relatives aux congés doivent refléter les réalités d'aujourd'hui et soutenir l'équilibre travail-vie personnelle, la santé et les responsabilités familiales.

Deuxièmement, quel est mon plan pour faire progresser le télétravail?

Le succès reposera sur une approche rigoureuse et fondée sur des données probantes. Nous devons démontrer clairement que le télétravail favorise la productivité, la rétention et le bien-être des employés, tout en répondant aux exigences opérationnelles. Il sera également essentiel de maintenir une forte mobilisation et solidarité des membres, car notre levier à la table de négociation dépend directement de notre unité.

Troisièmement, suis-je en mesure de m'engager pour toute la durée du processus de négociation?

Oui, absolument. Je suis prêt à m'engager aussi longtemps que nécessaire. En fait, je m'attends à ce que cette ronde de négociation soit plus longue et plus complexe, compte tenu du contexte actuel et de l'importance des enjeux, notamment le télétravail. Obtenir des gains significatifs exigera du temps, de la persévérance et une approche disciplinée, et je suis pleinement prêt à m'y consacrer.

Quatrièmement, quel serait mon style de négociation?

Mon approche est collaborative, structurée et fondée sur des principes. Je crois en une préparation rigoureuse, en l'utilisation de données pour appuyer nos positions et en une collaboration constructive, tout en demeurant ferme sur les priorités essentielles. Mon

expérience en gestion et en collaboration avec la haute direction m'a appris à naviguer dans des discussions complexes, à concilier différents points de vue et à rester concentré sur les résultats.

Enfin, comment vais-je rester en contact avec les membres?

C'est essentiel. Je privilégie une communication régulière et transparente, ainsi qu'une écoute active. Il s'agit de créer des occasions pour les membres de s'exprimer et de s'assurer que leurs préoccupations sont bien représentées à la table. Représenter les membres, ce n'est pas seulement parler en leur nom — c'est d'abord les écouter.

Pour conclure, je suis particulièrement motivé à faire en sorte que la voix des membres soit entendue et fidèlement représentée. Je considère cette responsabilité comme un privilège et je suis déterminé à y consacrer le temps et les efforts nécessaires pour contribuer à une convention collective juste, équitable et tournée vers l'avenir.

Merci.

Arden Kayzak