



Nouvelle orientation pour l'ACEP

Assemblée des membres,
le 7 février 2024

Président Nate Prier



Les grandes lignes :

- Passer à un syndicat de ralliement
- Définir le syndicalisme de mouvement social



Enjeux clés potentiels pour les membres

- Taux d'inflation encore incroyablement élevé
- Persistance de la crise du logement
- Équilibre entre vie professionnelle et vie privée en crise
- Moment du déroulement des élections et des négociations – Quel rôle?



Enjeux clés potentiels pour les membres

Principaux éléments à considérer en vue des négociations

- Possibilité d'élection d'un nouveau gouvernement juste avant les négociations
- Impact du réaménagement des effectifs sur notre capacité de négocier
- L'IA a un impact sur la classification des emplois et le travail, particulièrement pour les membres TR.
- Étapes et modèles de négociation avec les autres grands syndicats du secteur public fédéral

**Passer à un syndicat de
ralliement**





Qu'est-ce que le ralliement?



Lou Fantini
@LouFantini

how you picture workplace
organizing vs how workplace
organizing actually looks





« [**Rallier signifie**] se réveiller le matin avec un plan explicite pour construire l'univers des personnes qui ne font pas encore partie de votre organisation, qui ne sont pas dans votre fil de médias sociaux, à qui vous ne parlez pas, qui pourraient même penser qu'elles ne vous aiment pas et qu'elles sont contre vous. C'est cela, rallier, aller au-delà de son univers pour créer l'unité et la solidarité, et élargir l'univers des personnes dans notre mouvement ».

Jane McAlevey , *No Shortcuts* (2016)



Syndicat de services vs syndicat de ralliement

- **Syndicat de services** – Souvent réactif, représentation formelle dans un cadre de relations de travail limité, négociations conclues par des professionnel·les; il est souvent dirigé par le personnel et les cadres.
- **Syndicat de ralliement** – La base syndicale fixe les objectifs, détermine la bonne stratégie et obtient systématiquement une forte majorité solidaire pour prendre des mesures en vue de gagner. La base syndicale est le principal moteur de l'action (tout le monde peut participer au processus).



Défense des intérêts vs mobilisation vs ralliement

	Défense des intérêts	Mobilisation	Ralliement
Théorie du changement	Expertise, accès, connaissance approfondie des principaux intervenant·es	Points de vue, relations publiques, actions symboliques qui ont un impact sur l'opinion publique	Taille de l'organisation, coordination entre les membres d'une entité
Qui est concerné?	Des spécialistes rémunéré·es, le personnel, les dirigeant·es élu·es	Les dirigeant·es élu·es, les militant·es, les membres déjà engagé·es	Chaque membre, leader naturel et allié
Rôle des membres	Minimal et transactionnel	Au besoin	Agentes et agents d'action principaux – Planification et exécution d'actions stratégiques durables
Exemples d'actions	Présentation aux comités permanents, rencontre avec des ministres	Séance de photos pour la presse, les rassemblements occasionnels ou les actions publiques	Tactiques d'escalade (pétitions à la majorité, perturbations des activités) dans le cadre d'une stratégie à long terme



But ultime d'un syndicat de ralliement

En un mot : le pouvoir

Nous sommes plus à même de nous affirmer lorsque les membres de la base assument la pleine responsabilité de leur syndicat.

Exigences :

- La sensibilisation
- Des leaders
- Une base en constante expansion
- Un engagement en faveur d'une démocratie profonde



Concepts clés du modèle de syndicat de ralliement

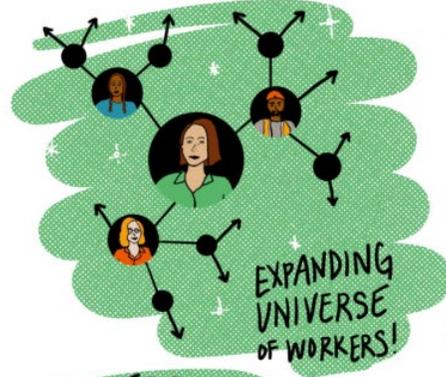
- Analyse de la structure du pouvoir
- Portrait du lieu de travail et création de listes
- Identification des leaders naturels
- Conversations structurées sur le ralliement
- Échelle d'engagement
- Examen cohérent



STRUCTURE TESTS

REMEMBER:

ORGANIZING VS. MOBILIZING





Principaux éléments à considérer relativement au modèle de syndicat de ralliement

Ce qu'il faut pour gagner gros :

- **Construire une large base de** membres ordinaires et actif·ves
- Mettre les **membres dans le siège du conducteur**; les membres doivent diriger le syndicat sur presque tous ses aspects.
- **Sortir de la chambre d'écho** et tendre la main aux membres qui ne sont pas d'accord

Discussion





Syndicalisme corporatif vs syndicalisme social

- **Syndicalisme corporatif** : approche étroite des questions liées au « milieu de travail ». Ce syndicalisme suit souvent une approche descendante et dépendant de ses dirigeant·es pour agir; il accepte souvent les normes et les règles du cadre des relations de travail.
- **Syndicalisme de mouvement social** : les membres sont considérés comme faisant partie d'un mouvement politique plus vaste; les intérêts des membres sont pris en compte de façon globale, du point de vue des travailleur·euses; du moins en théorie, il vise une démocratie interne dynamique et aspire à utiliser son propre pouvoir à des fins créatives.



Mais..

- Ces définitions sont floues et ne sont pas le sujet de cette présentation.
- Les éléments importants dans ces deux types de syndicalisme sont :
 - Le cadre et la capacité d'action collective
 - Le répertoire stratégique
 - Les pratiques organisationnelles internes



Principes clés du syndicalisme de mouvement social

- Les membres sont des membres de communautés.
- On établit des alliances stratégiques en dehors du lieu de travail.
- On travaille avec L'ENSEMBLE des travailleuses et des travailleurs d'un lieu de travail pour apporter des changements.
- Les membres de la base assument la responsabilité des affaires syndicales.
- On prend position avec assurance sur les enjeux de justice de la société.
- On négocie pour l'intérêt commun.



Pourquoi est-ce stratégique?

- **Notre employeur, c'est le gouvernement** — Les politiciennes et les politiciens sont soumis à de nombreuses pressions.
- **Notre syndicat souffre d'un manque chronique d'engagement et de visibilité.** En élargissant notre champ d'action, nous élargissons nos points de contact dans un cercle vertueux.
- **Le ralliement général intersyndical au travail** nous permet d'accroître la pression et de faire preuve d'une grande solidarité quand c'est important.
- Le télétravail, notre thème de campagne le plus universel, comporte de nombreux points d'entrée potentiels qui peuvent infléchir le soutien du public en notre faveur.



Que doivent faire les membres?

- **S'inscrire pour devenir délégué·es** – La formation des délégué·es comprendra désormais une formation sur la façon de rallier les gens.
- **Participer aux séances de stratégie de leur section locale** (de façon indépendante et avec le Bureau national)
- **Devenir membres des sous-comités du CEN**
- **Devenir membres des caucus sur l'équité**
- **Participer à des exercices de planification stratégique** par l'intermédiaire du Bureau national de l'ACEP

Discussion



