



Résultats du sondage auprès des membres de la GRC

Préparé par l'ACEP



Aperçu

1. Introduction
2. Télétravail
3. Conditions de travail
4. Harcèlement et discrimination
5. Santé et sécurité au travail
6. Intégration des membres civil·es de la GRC





Introduction

Méthode : L'application en ligne, Survey Monkey, a été utilisée pour réaliser le sondage. Un courriel de présentation a été envoyé aux personnes susceptibles de répondre au sondage.

Taux de réponse : Sur les 580 invitations qui ont été remises, 366 membres de la GRC ont répondu au sondage, soit un taux de réponse de 63 %. Nous avons reçu des réponses de 198 membres civil-es de la GRC (181 membres ESS et 17 membres TRL) et 158 EC.

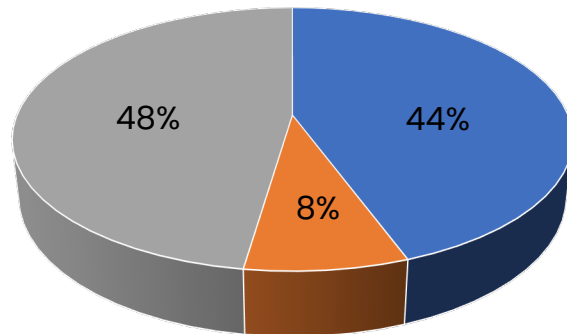
Analyse : L'équipe a utilisé une approche thématique pour analyser les questions ouvertes dans un fichier Excel. Elle a examiné et classé les données et leur a attribué un code, ce qui a permis de dégager des thèmes communs parmi les réponses des personnes qui ont participé au sondage. Nous avons réalisé des analyses sur l'ensemble des variables démographiques afin de repérer d'éventuelles différences significatives entre les groupes, **en utilisant un seuil de variation de 10 % entre les résultats**. Ce document fait état des résultats lorsqu'une différence significative a été observée. S'il n'en est pas fait mention, aucune variation notable n'a été observée.



Télétravail

Situation professionnelle actuelle des membres de l'ACEP à la GRC

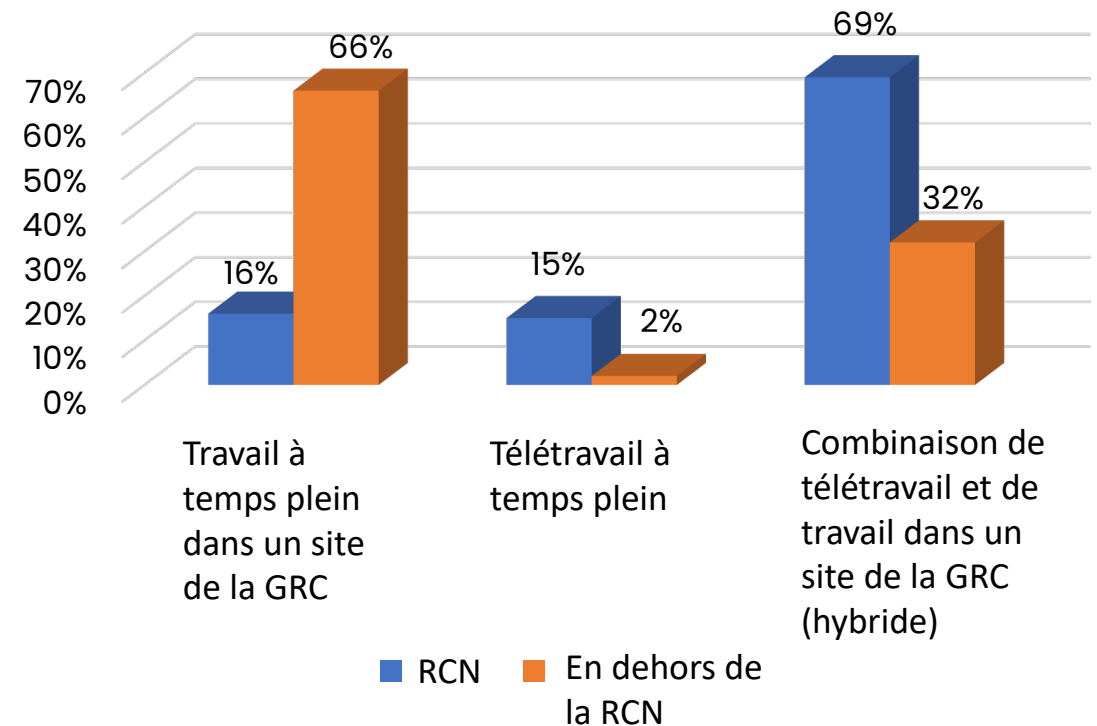
Q1. Lequel des énoncés suivants décrit le mieux votre situation professionnelle actuelle?



- Travail à temps plein dans un site de la GRC
- Télétravail à temps plein
- Combinaison de télétravail et de travail dans un site de la GRC (hybride)

Comparaison entre la situation professionnelle des membres dans la RCN et celle des membres en dehors de la RCN

Q1. Lequel des énoncés suivants décrit le mieux votre situation professionnelle actuelle??

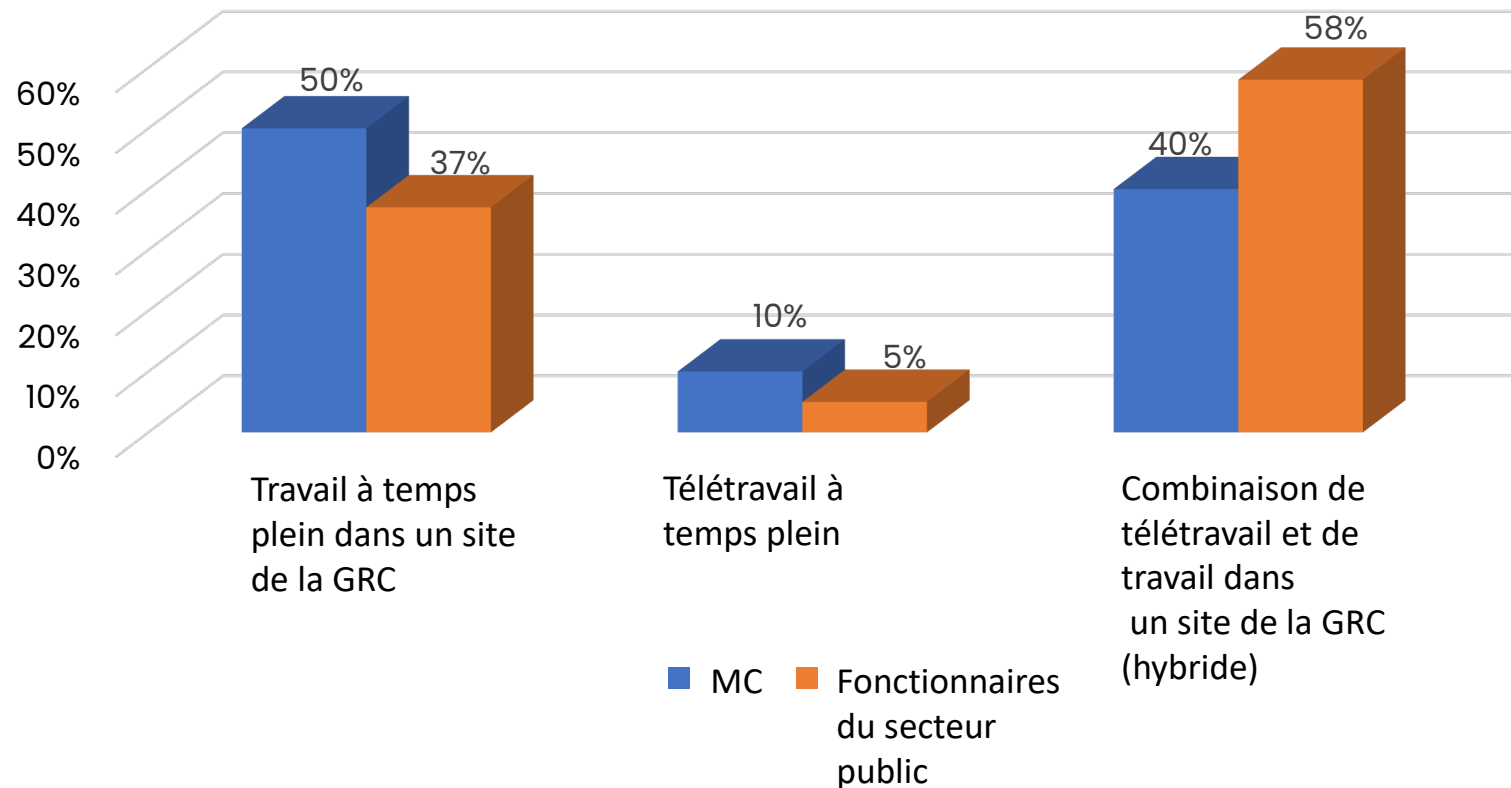




Télétravail (suite)

Comparaison entre la situation professionnelle actuelle des fonctionnaires du secteur public et celle des MC

Q1. . Lequel des énoncés suivants décrit le mieux votre situation professionnelle actuelle?

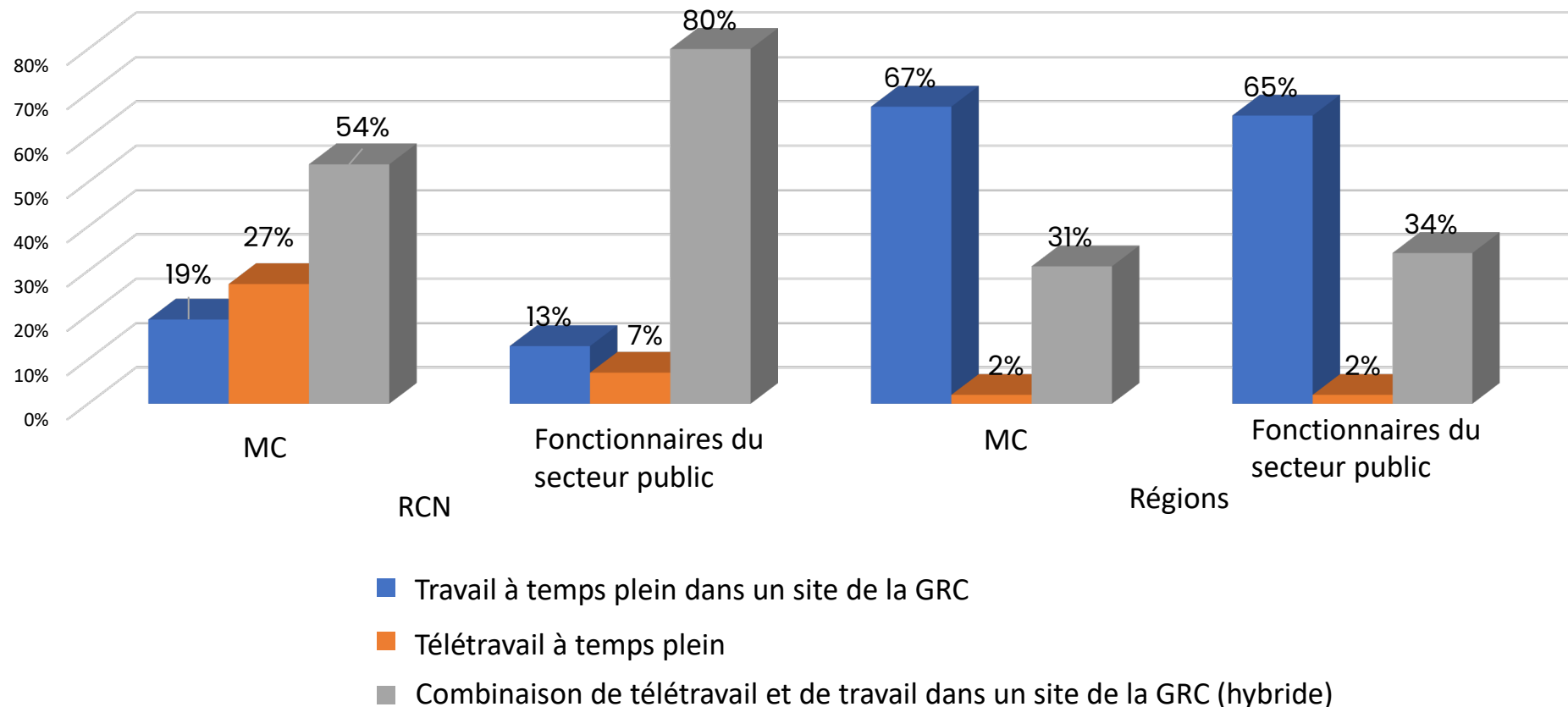




Télétravail (suite)

Comparaison entre la situation professionnelle des fonctionnaires du secteur public et celle des MC qui travaillent dans la RCN ou en dehors de la RCN

Q1. Lequel des énoncés suivants décrit le mieux votre situation professionnelle actuelle??

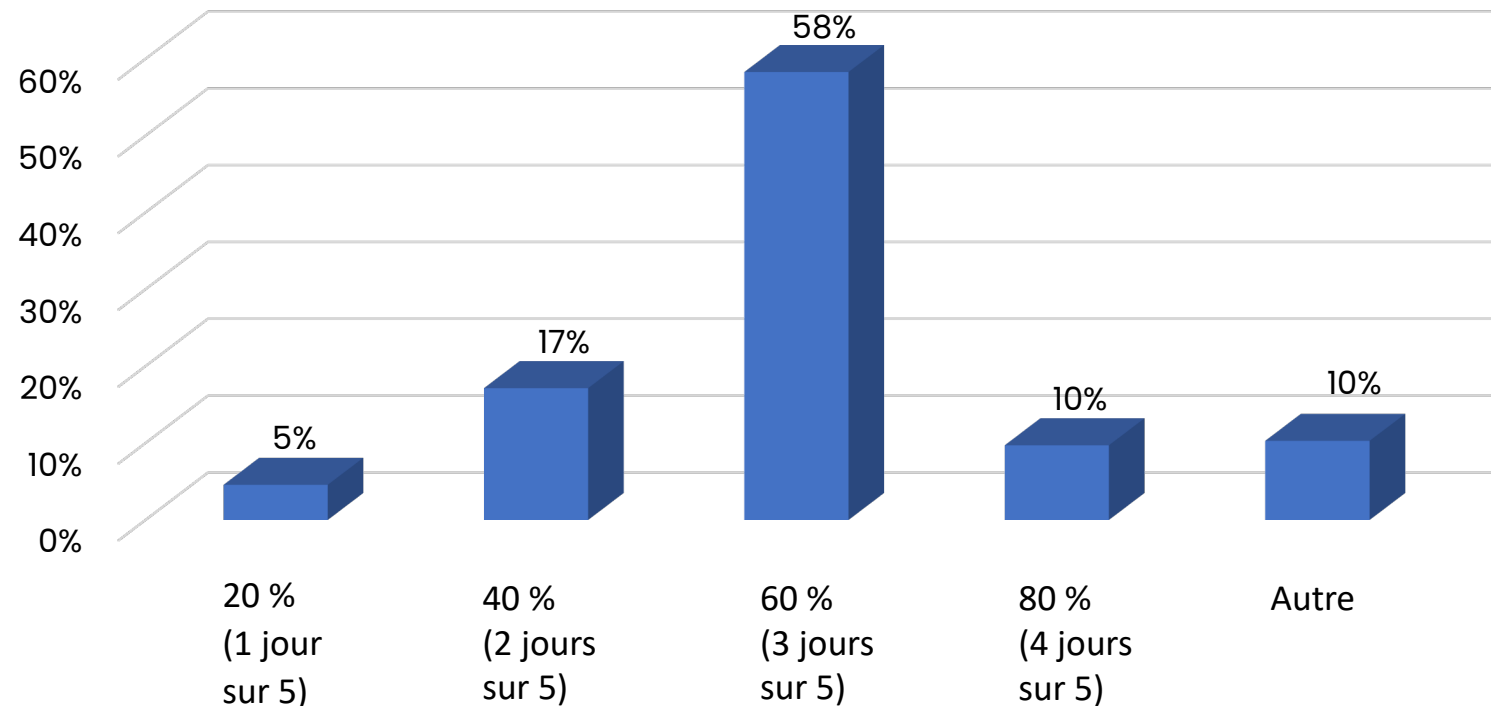




Télétravail (suite)

Proportion des membres de l'ACEP par jour(s) de travail sur place

Q2. Au cours d'une semaine de travail normale, quel pourcentage de temps travaillez-vous sur place dans un site de la GRC?

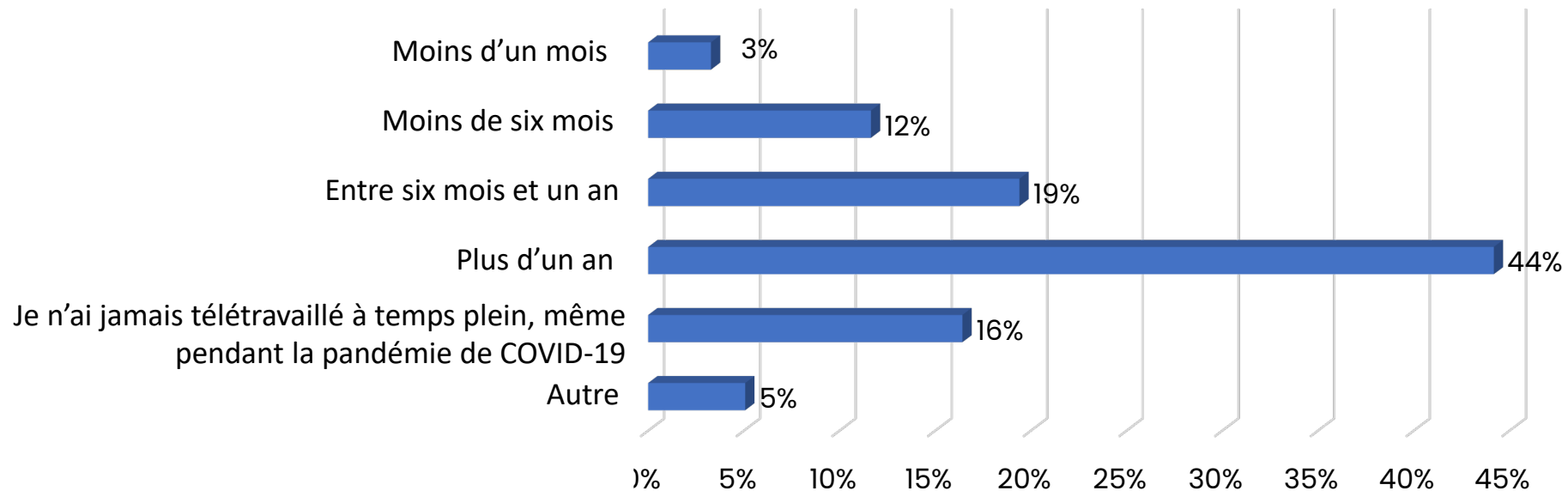




Télétravail (suite)

Proportion des membres de l'ACEP par date de retour au bureau

Q3. Depuis combien de temps êtes-vous de retour sur place dans un site de la GRC?

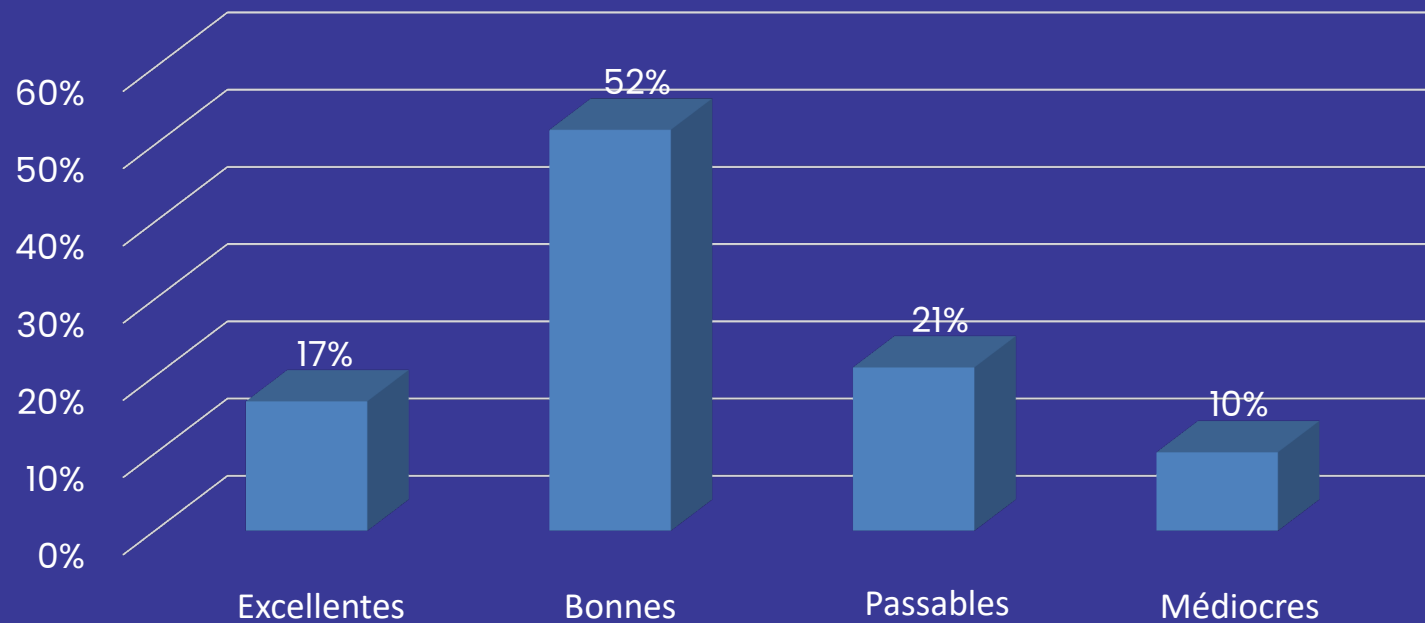




Conditions de travail

Évaluation des conditions de travail à la GRC par les membres de la GRC

Q4. Comment évaluez-vous vos conditions de travail à la GRC?

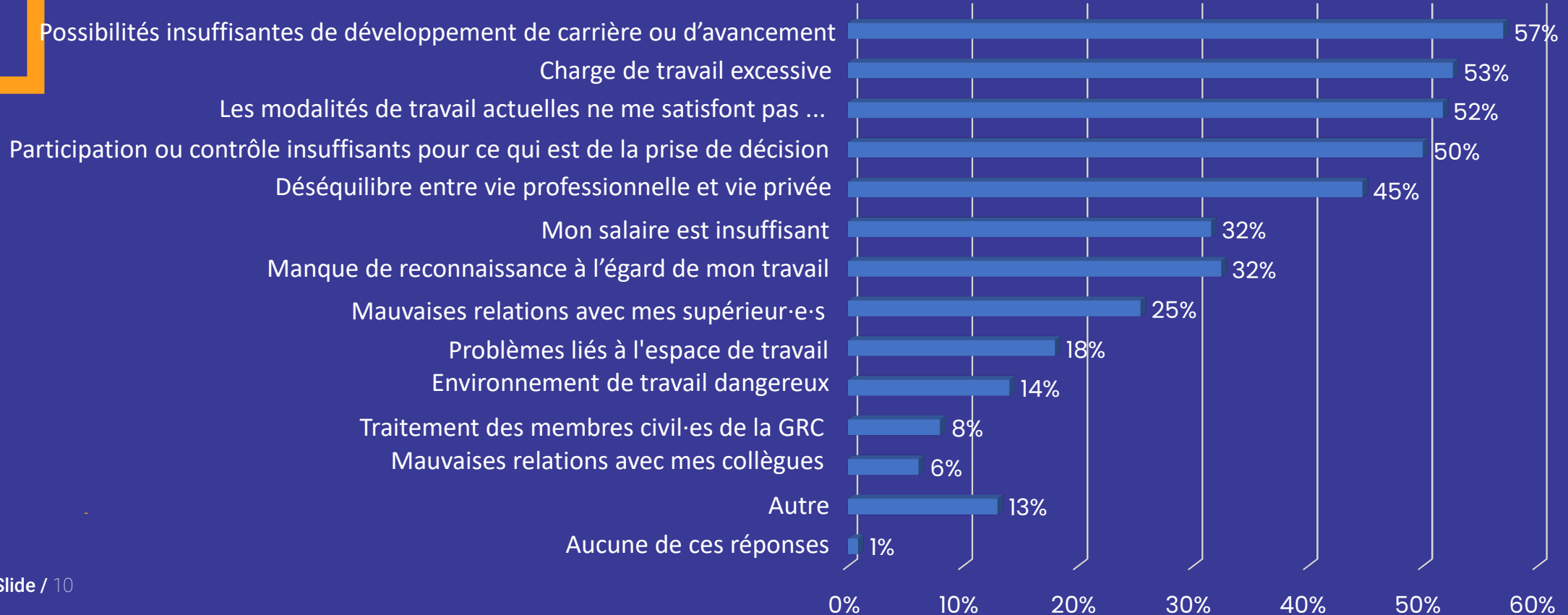




Conditions de travail (suite)

Raisons pour lesquelles les membres de la GRC considèrent les conditions de travail comme passables ou médiocres

Q5. Pourquoi, selon vous, vos conditions de travail sont-elles « passables » ou « médiocres » au lieu de « bonnes » ou « excellentes »?

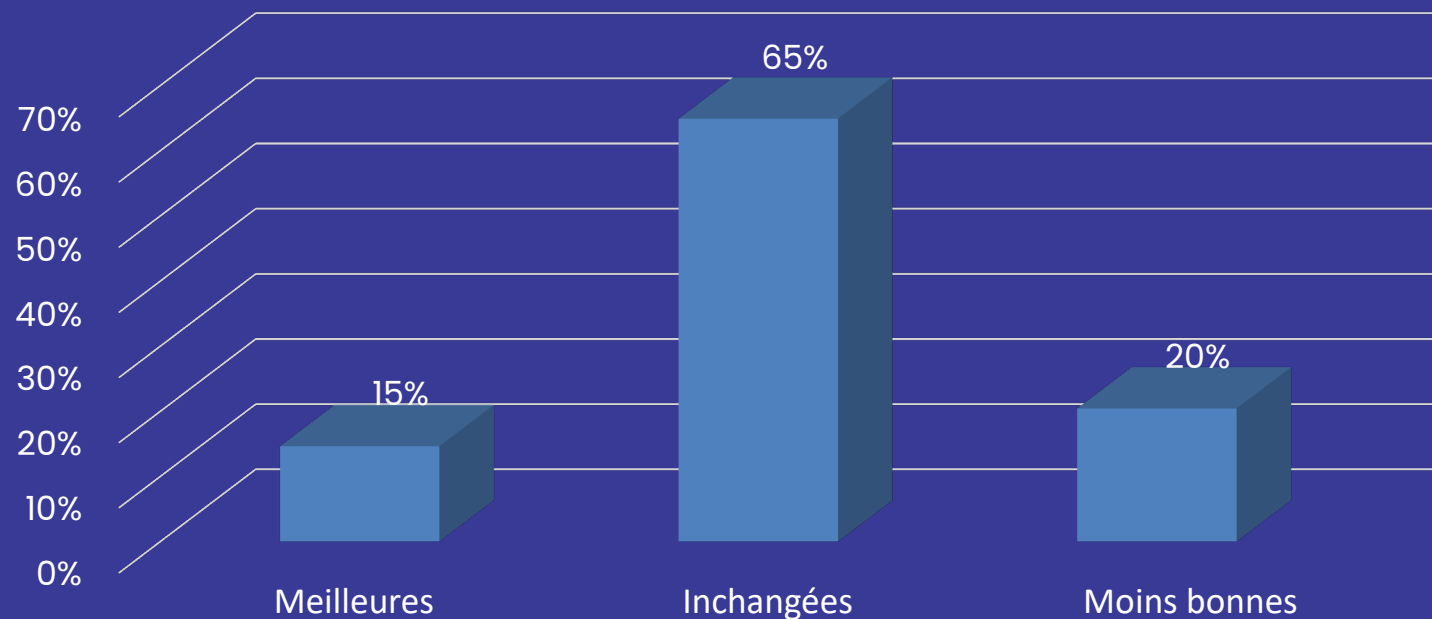




Conditions de travail (suite)

Perception des membres de leurs conditions de travail depuis la pandémie de COVID-19

Q6. Selon vous, vos conditions de travail sont-elles meilleures, inchangées ou moins bonnes depuis le début de la pandémie de COVID-19?

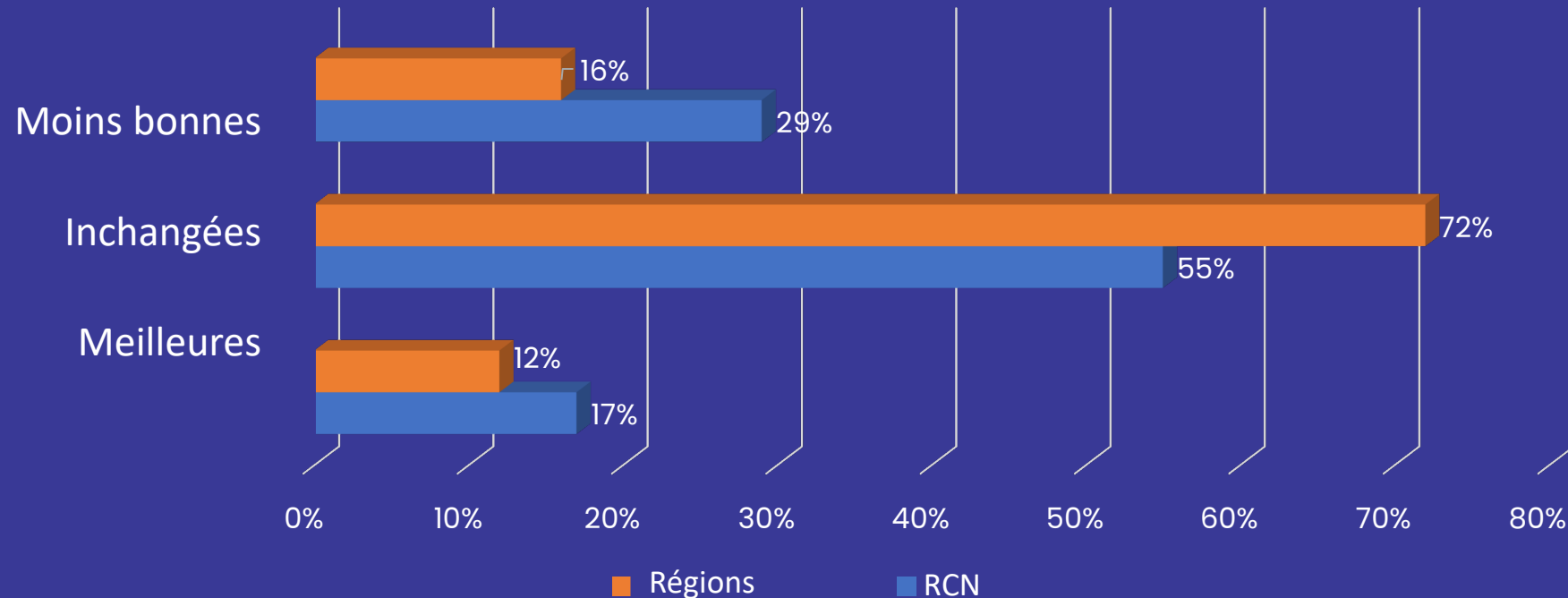




Conditions de travail (suite)

Comparaison entre la perception des membres dans la RCN de leurs conditions de travail et celle des membres en dehors de la RCN

Q6. Selon vous, vos conditions de travail sont-elles meilleures, inchangées ou moins bonnes depuis le début de la pandémie de COVID-19?





Conditions de travail (suite)

Question 7. Selon vous, pour quelles raisons vos conditions de travail sont-elles moins bonnes depuis le début de la pandémie COVID-19?

- Moins de possibilités de télétravail (30·%)
- Locaux de l'employeur moins adéquats (28·%)
- Augmentation de la charge de travail (19·%)
- Aucun endroit où se procurer de la nourriture près du siège de la Division nationale (11·%)

Question 8. Selon vous, pour quelles raisons vos conditions de travail sont-elles meilleures depuis le début de la pandémie COVID-19??

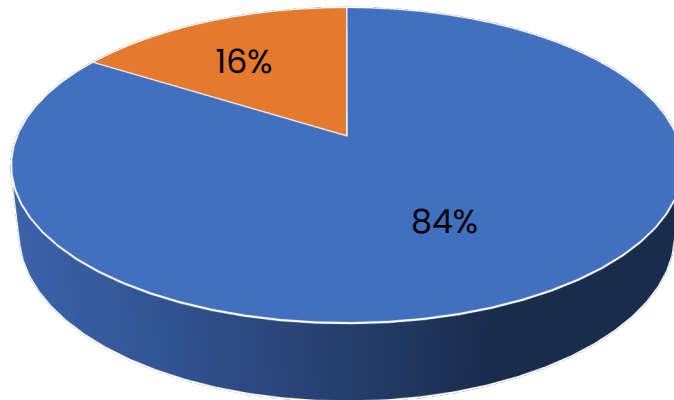
- Possibilités de télétravail (73·%); les gestionnaires font preuve de plus de souplesse pour ce qui est d'accorder du télétravail en cas de maladie ou si des soins doivent être prodigués à un membre de la famille malade
- Meilleure salubrité (10·%)



Harcèlement

Proportion de membres qui ont signalé avoir fait l'objet de harcèlement au travail

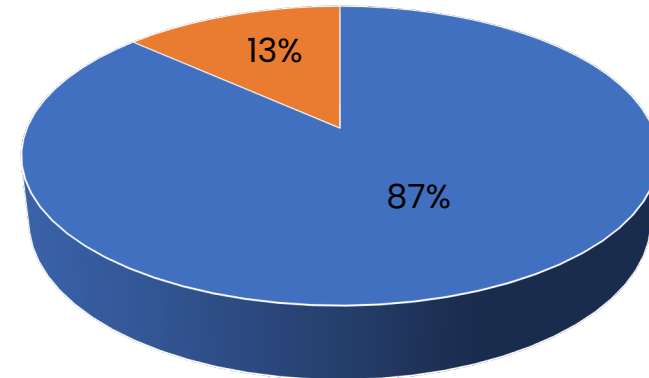
Q10. Avez-vous fait l'objet de harcèlement au travail au cours des 12 derniers mois?



■ Non ■ Oui

Proportion de membres qui ont déposé un grief ou une plainte pour harcèlement

Q13. Avez-vous déposé un grief ou une plainte officielle concernant le harcèlement dont vous avez fait l'objet au cours des 12 derniers mois?



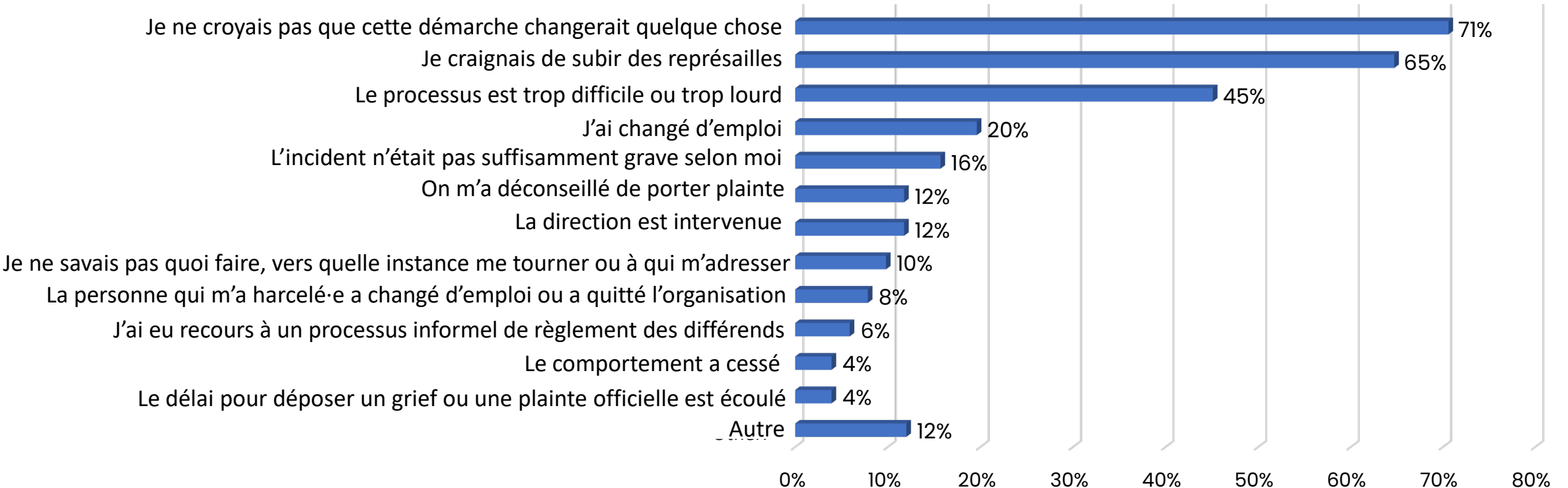
■ Non ■ Oui



Harcèlement (suite)

Raisons pour ne pas déposer un grief ou une plainte pour harcèlement

Q14 Pourquoi n'avez-vous pas déposé de grief ou de plainte officielle concernant le harcèlement dont vous avez fait l'objet?

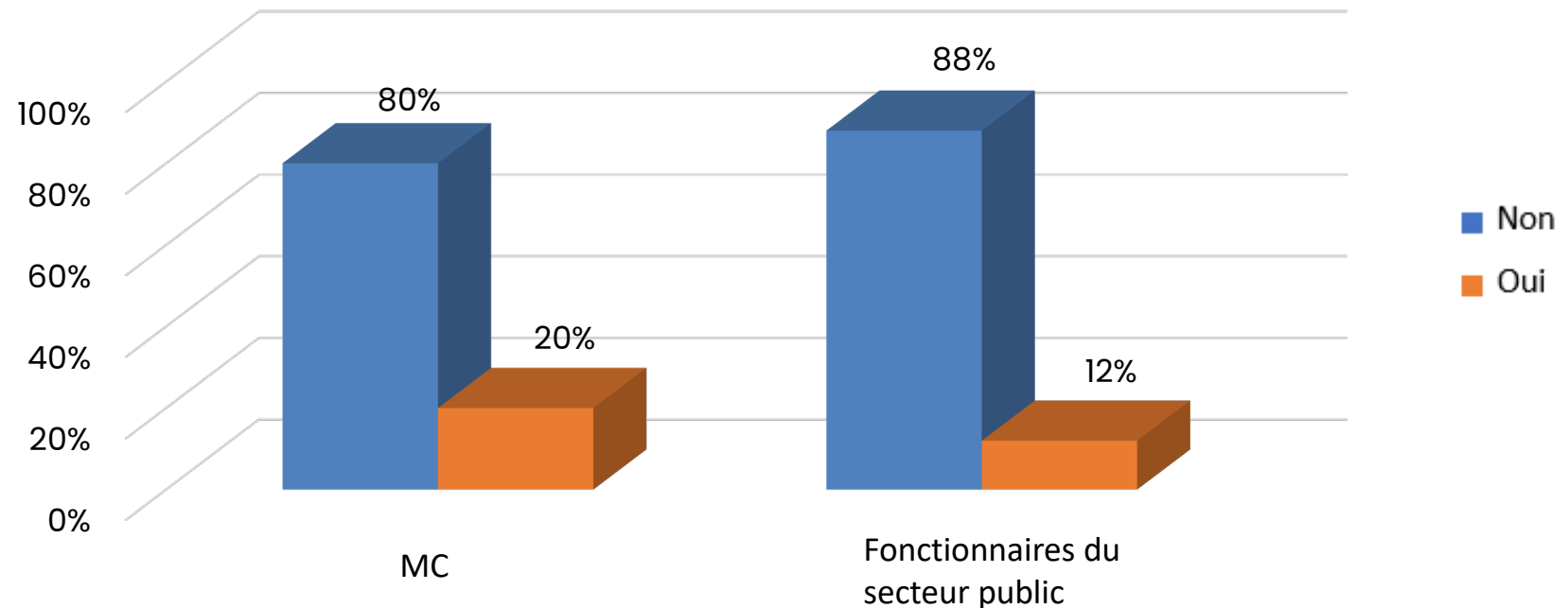




Harcèlement (suite)

Proportion de MC et de EC qui ont déclaré avoir fait l'objet de harcèlement au travail

Q10. Avez-vous fait l'objet de harcèlement au travail au cours des 12 derniers mois?

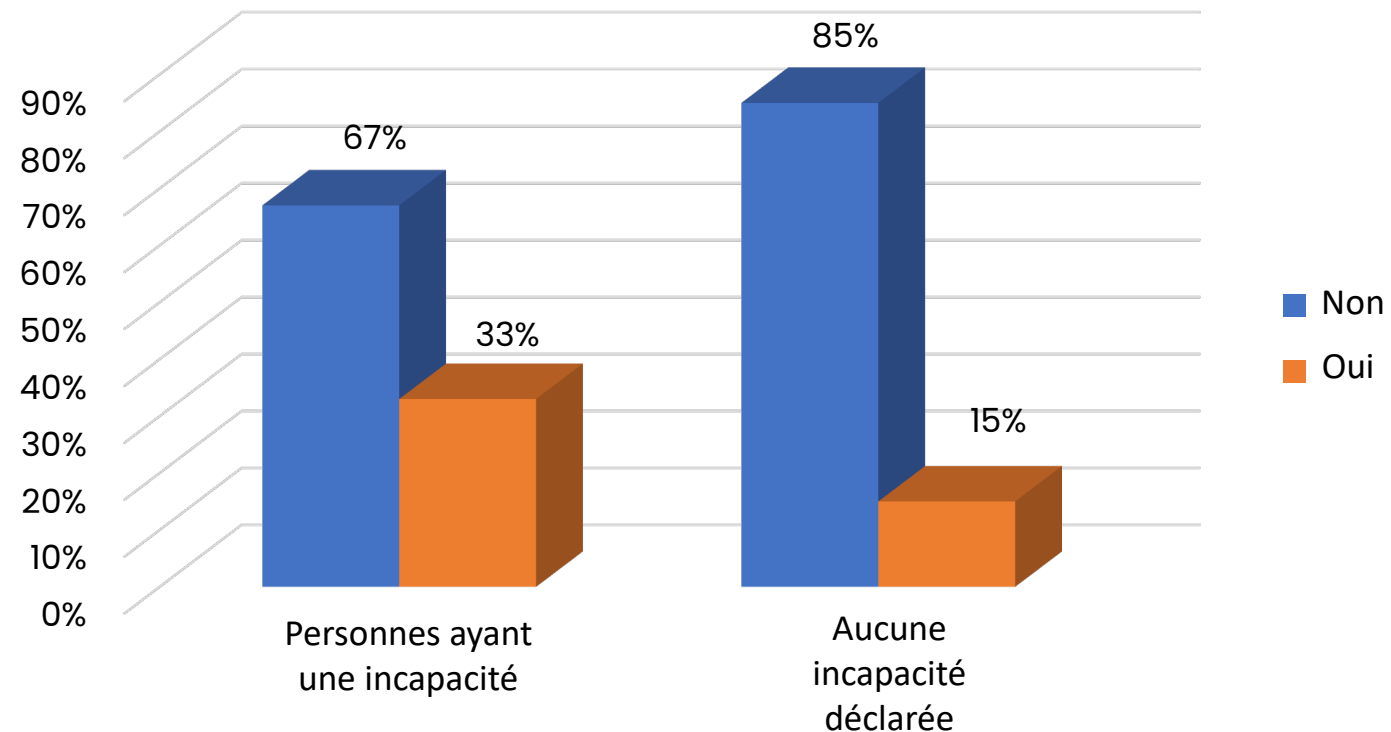




Harcèlement (suite)

Proportion de membres qui ont déclaré avoir fait l'objet de harcèlement selon le statut d'incapacité

Q10. Avez-vous fait l'objet de harcèlement au travail au cours des 12 derniers mois?

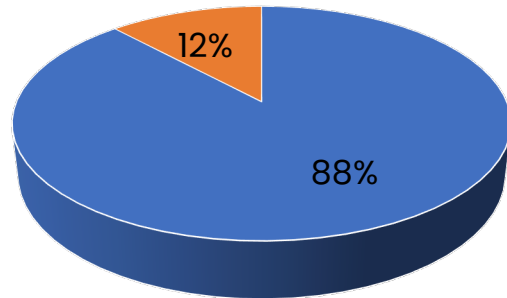




Discrimination

Proportion de membres qui ont déclaré avoir fait l'objet de discrimination

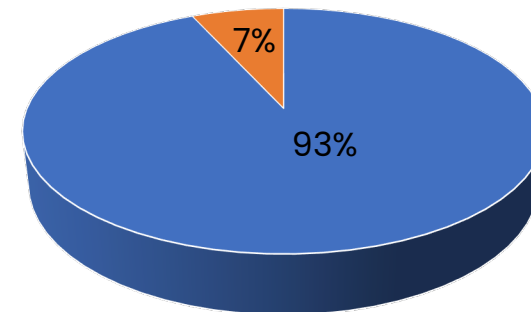
Q18. Avez-vous fait l'objet de discrimination au travail au cours des douze derniers mois?



■ Non ■ Oui

Proportion de membres qui ont déposé un grief ou une plainte officielle pour discrimination

Q21. Avez-vous déposé un grief ou une plainte officielle concernant la discrimination dont vous avez fait l'objet?



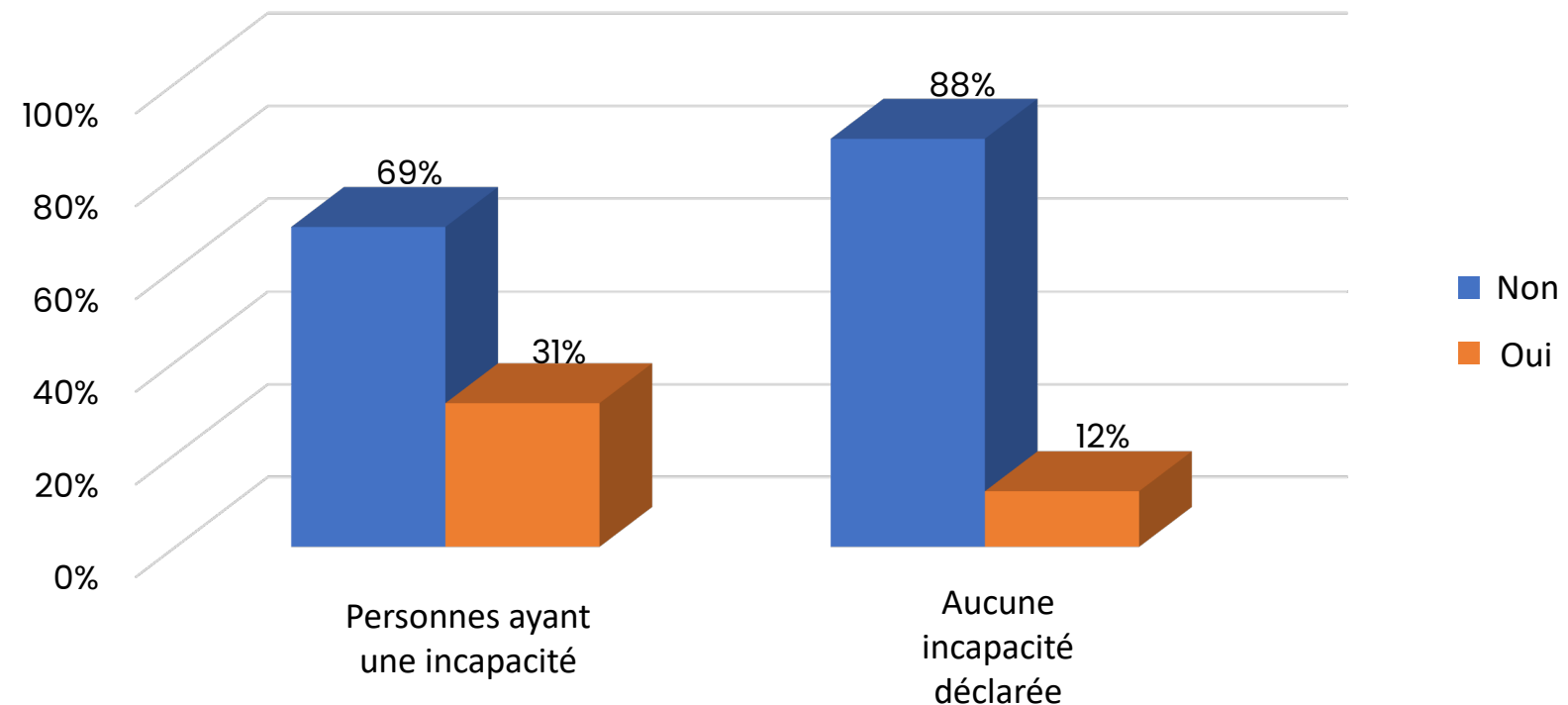
■ Non ■ Oui



Discrimination (suite)

Proportion de membres qui ont déclaré avoir fait l'objet de discrimination selon le statut d'incapacité

Q18. Avez-vous fait l'objet de discrimination au travail au cours des douze derniers mois?

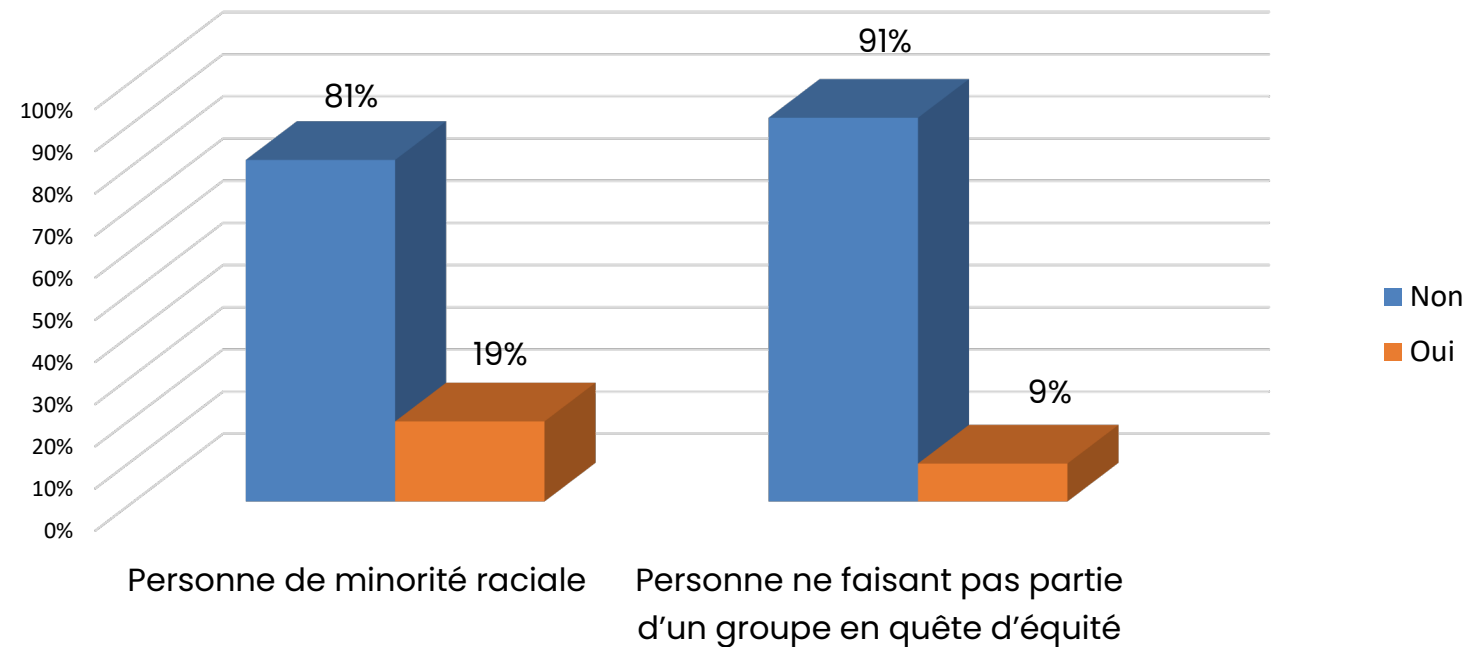




Discrimination (suite)

Proportion de membres qui ont déclaré avoir fait l'objet de discrimination fondée sur la race

Q18. Avez-vous fait l'objet de discrimination au travail au cours des douze derniers mois?

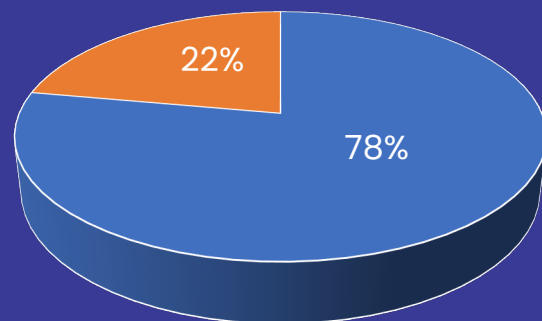




Santé et sécurité au travail

Proportion de membres ayant des préoccupations concernant leur santé ou sécurité physique au travail?

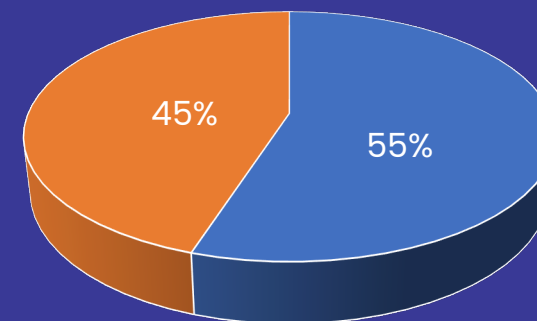
Q26. Avez-vous des préoccupations concernant votre santé ou votre sécurité physique au travail?



■ Non ■ Oui

Proportion de membres ayant des préoccupations concernant leur santé ou sécurité psychologique au travail?

Q28. Avez-vous des préoccupations concernant votre santé ou votre sécurité psychologique au travail?



■ Non ■ Oui



Santé et sécurité au travail (suite)

Question 27. Quelle est votre principale préoccupation concernant votre santé ou votre sécurité physique au travail?

- Risque d'exposition à la COVID-19 (30 %)
- Qualité de l'air au bureau et ses effets possibles sur la santé (21 %)
- Aménagement inadéquat du poste de travail sur le plan ergonomique (21 %)
- Sécurité du lieu de travail (18 %)

Question 29. Quelle est votre principale préoccupation concernant votre santé ou votre sécurité psychologique au travail

- Exposition à du contenu nuisible sur le plan psychologique (28 %)
- Environnement de travail toxique (20 %)
- Harcèlement et intimidation (12 %)
- Surcharge de travail (15 %)
- Exposition à des situations qui causent du stress et de l'anxiété chroniques (19 %)



Santé et sécurité au travail (suite)

Question 31. Que pourrait faire la GRC pour rendre les lieux de travail plus sécuritaires?

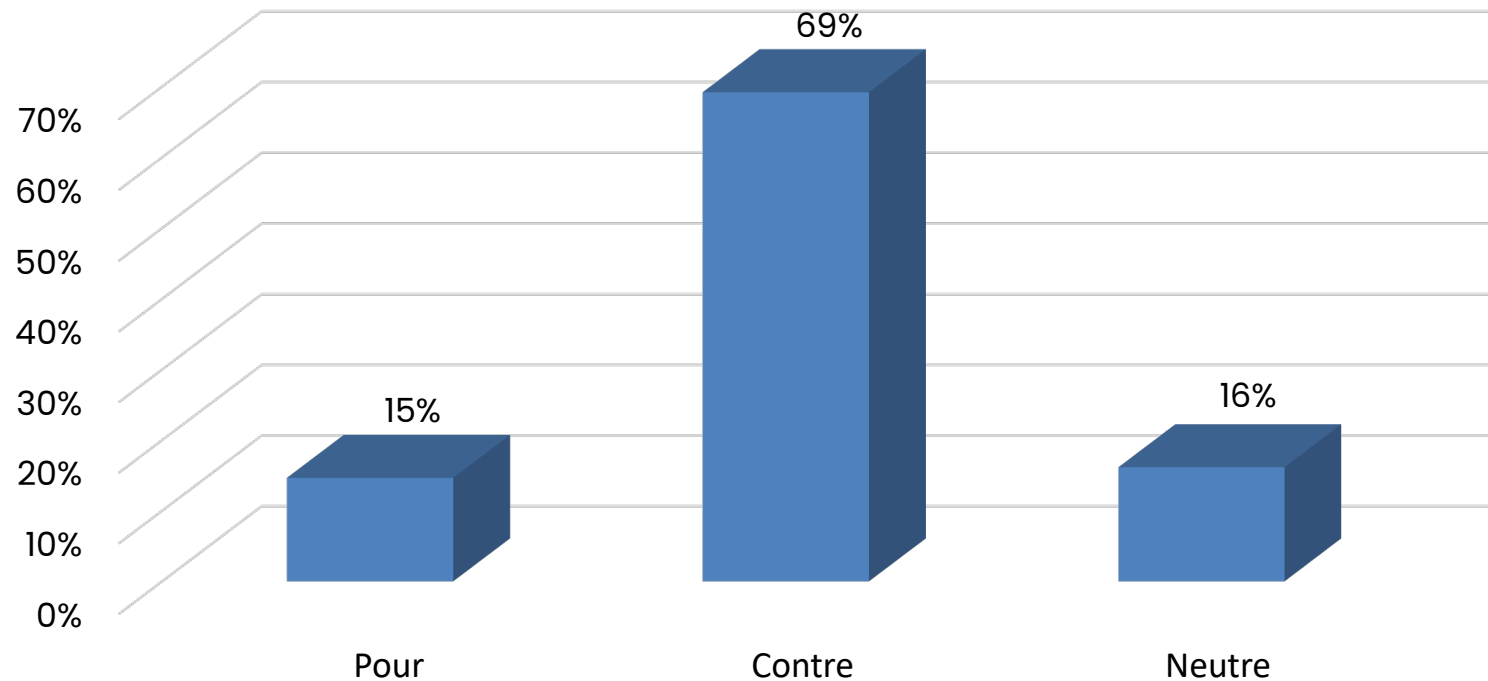
- Améliorer la santé physique et la sécurité sur le lieu de travail (31 %) en améliorant la ventilation, l'accès et la sécurité des bâtiments et les installations sanitaires.
- Améliorer le soutien psychologique (24 %). Des membres civil·es sont exposé·es à différents contenus et diverses situations qui causent du stress. Il faudrait avoir accès à une ou un psychologue sur le lieu de travail et que la santé mentale soit prise en compte pour ce qui est des congés, entre autres.
- Assurer la formation des cadres (12 %) concernant la santé mentale, le leadership et la discrimination.
- Remédier à la charge de travail excessive (10 %) en intensifiant le recrutement et en améliorant la qualité de l'équipement technologique.
- Faire en sorte que les personnes qui posent problème soient tenues pour responsables (8 %) en cas de harcèlement et d'intimidation au travail.
- Rendre le télétravail plus accessible (5 %).



Intégration des membres civil·es

Proportion des MC pour ou contre le processus d'intégration

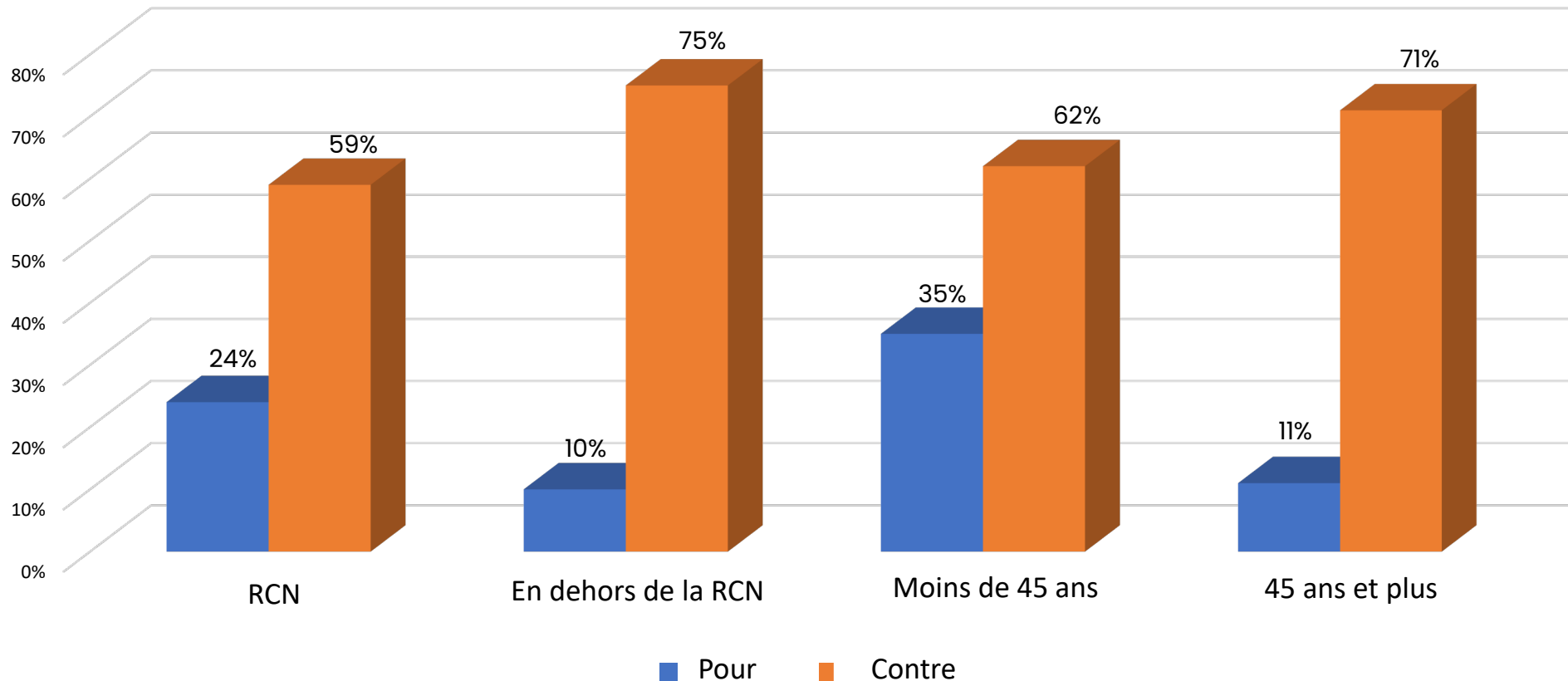
Q33. Êtes-vous pour ou contre l'intégration des membres civil·es de la GRC à la fonction publique fédérale, ou êtes-vous neutre?





Intégration des membres civil·es (suite)

Proportion de MC pour ou contre le processus d'intégration selon l'âge et le lieu de travail

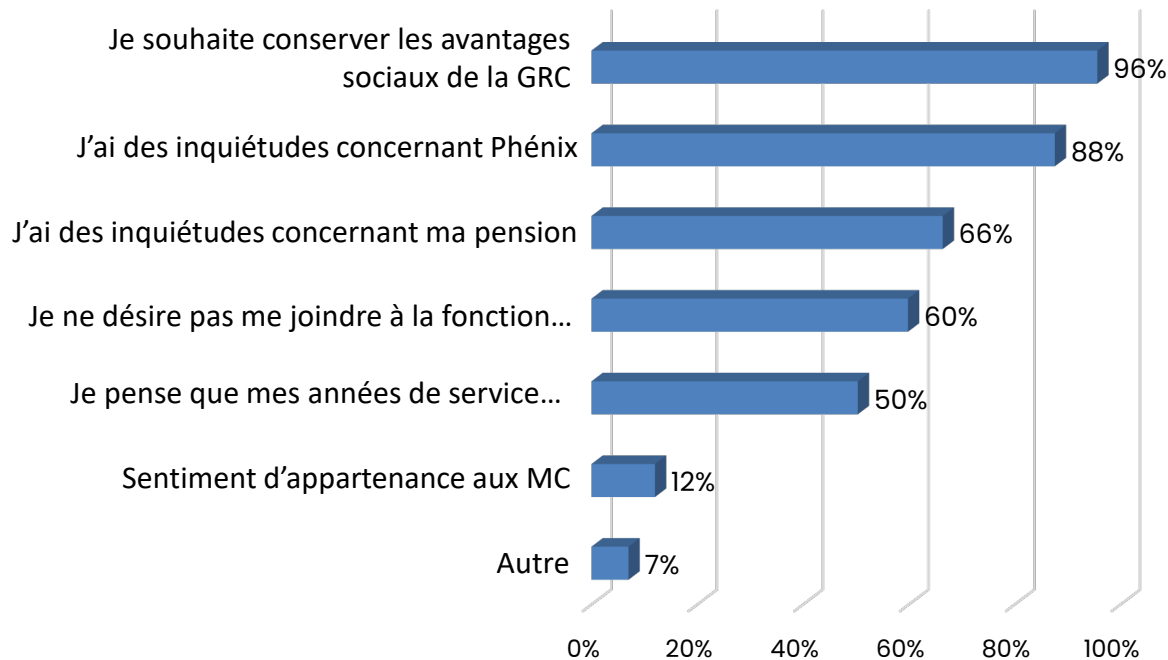




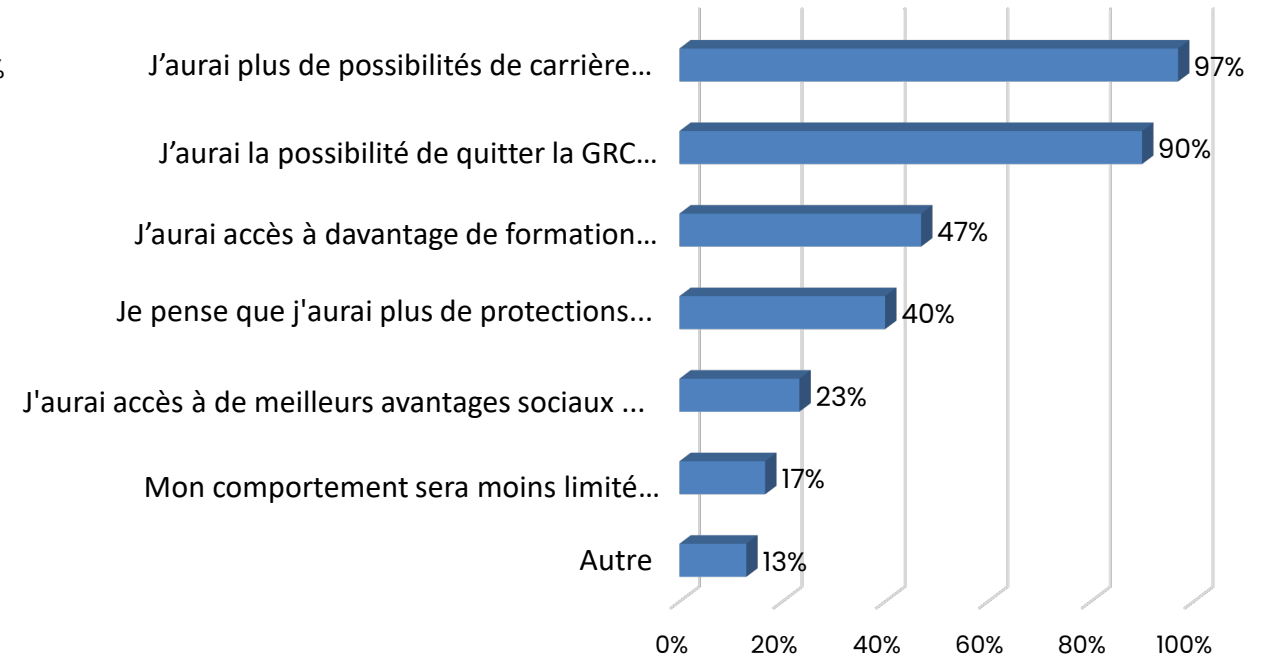
Intégration des membres civil·es (suite)

Raisons pour lesquelles les membres sont pour ou contre le processus d'intégration

Q35. Pourquoi êtes-vous **contre** l'intégration des membres civil·es de la GRC à la fonction publique fédérale?



Q34. Pourquoi êtes-vous **en faveur** de l'intégration des membres civil·es de la GRC à la fonction publique fédérale?

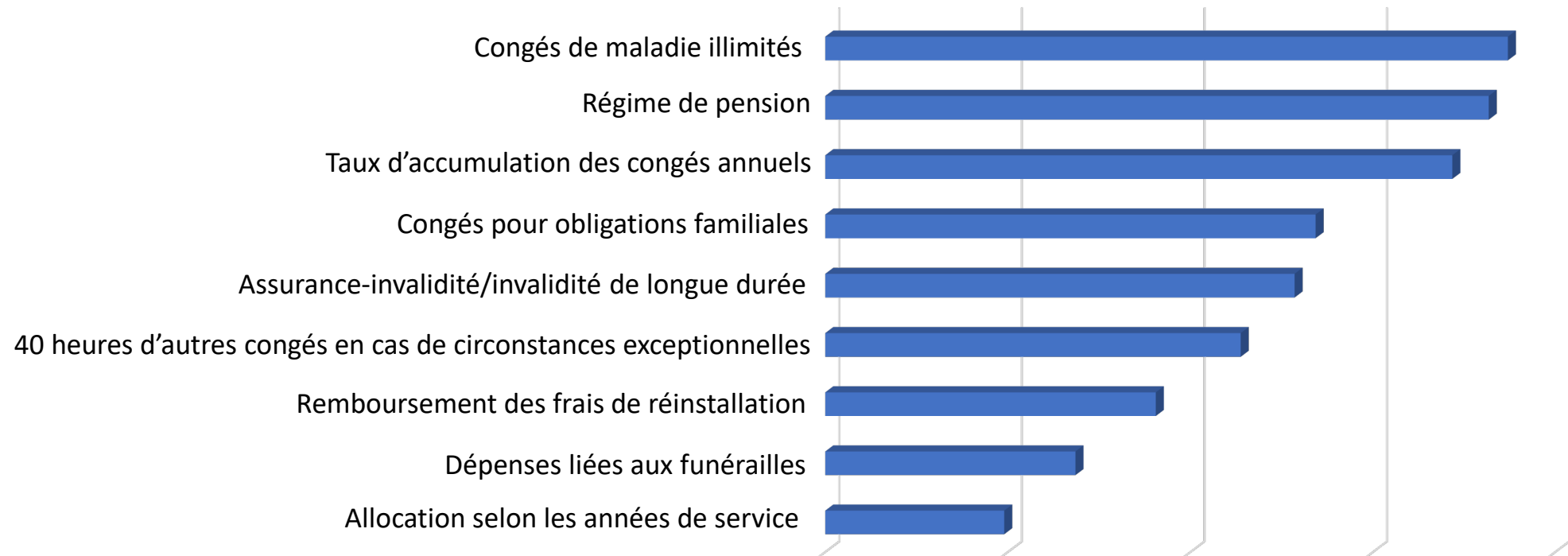




Intégration des membres civil·es (suite)

Classement par ordre d'importance des avantages des membres civil·es

Q36. Parmi les avantages sociaux dont vous bénéficiez en tant que membre civil·e, lesquels sont les plus importants pour vous? ?

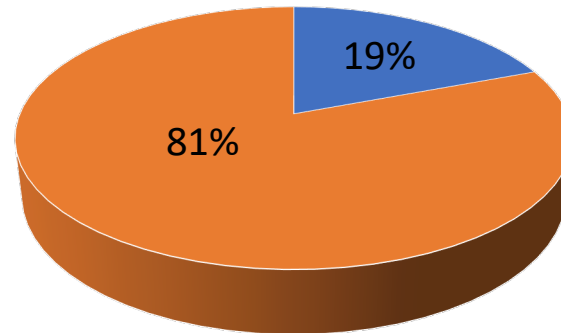




Intégration des membres civil·es (suite)

Vote théorique sur l'intégration des membres civil·es

Q37. Si un vote avait lieu aujourd'hui, voteriez-vous pour rester membre civil·e de la GRC ou pour devenir fonctionnaire de la fonction publique?



- Je voterais pour devenir fonctionnaire à la fonction publique
- Je voterais pour rester membre civil·e de la GRC

- Les personnes plus jeunes (moins de 45·ans) étaient plus susceptibles (32 %) de vouloir devenir fonctionnaires de la fonction publique que les personnes plus âgées (18 %).
- Les MC de la RCN étaient plus susceptibles de voter pour l'intégration (33 %) par rapport aux MC en dehors de la RCN (12·%).



Intégration des membres civil·es (suite)

Qu'est-ce qui vous inciterait à changer votre vote pour devenir fonctionnaire de la fonction publique?

Parmi les personnes contre l'intégration, 40 % ont déclaré que rien ne saurait les faire changer d'idée.

Près de la moitié des personnes (47 %) ont affirmé que leur vote pourrait changer si des avantages acquis étaient reconnus après l'intégration. Parmi ces personnes, une grande majorité (83%) a indiqué que leur vote pourrait changer si tous leurs avantages acquis étaient reconnus après l'intégration.

Nombre d'années de service ouvrant droit à pension des membres du personnel de la GRC

- Ensemble des membres de la GRC : 13 années de service ouvrant droit à pension
- Membres du secteur public : 12 années de service ouvrant droit à pension
- Membres civil·es : 18 années de service ouvrant droit à pension



www.acep-cape.ca

MERCI

