

Motivation for Running

My name is Nora Curti (she/her) and I'm running for an EC Director position on the National Executive Committee (NEC). I'm a long-time federal public servant and volunteer with CAPE local 301.

I'm motivated to run because I am passionate about **increasing regional representation** within the Committee and **reinvigorating member engagement within all locals**. Many members across Canada feel disconnected from our union and this needs to change. I'm committed to continuing work that empowers members and locals to become more involved with CAPE.



British Columbia representation on the Committee will be an important step forward in demonstrating to members across the country that the **interests of all members are being represented at the national level** in a more equitable way.

As an EC Director, I will be a dedicated advocate on important member issues including return to office and telework, the impacts of AI in the workplace, strengthening our benefits, workplace health and safety, mental health, diversity and inclusion, duty to accommodate, and workforce adjustment. I truly am excited about working with others on NEC, coming together to promote **transparency, accountability, and good governance** within CAPE, always keeping in mind how our decisions directly impact the **well-being of members**.

I'm asking that you put your faith in me to be a collaborative, progressive member of the NEC who will bring new energy and a **fresh regional view to the important work of the Committee**.

Profile

I have spent my entire federal **public service career of 17 years** working on initiatives focused on Canada's relationship with Indigenous peoples, and am currently an **Assistant Negotiator (EC-05) with Crown Indigenous Relations and Northern Affairs Canada**. The main areas of focus during my career have been interest-based negotiation, contribution-based funding program management, and high volume case management. I have extensive **experience working collaboratively on committees and working groups**, including Occupational Health and Safety and Wellness Committees, and various regional departmental Union-Management Consultation Committees.

I've been **volunteering with CAPE Local 301 for ten years**. My previous roles included steward, Treasurer, and Vice President. **I have been the President of the local since 2021, serving over 800 CAPE members across many departments in British Columbia**. Recently I have focused on **registration of RANDs**, (non-registered members), seeing an increase of over 100 new registrations during our campaign period.

I hold a **Bachelor of Arts** from Simon Fraser University focusing on Criminology and Legal Studies, I'm a **certified mindfulness teacher**, trained through the UCLA Mindful Awareness

Research Centre's Mindfulness Facilitator program, and hold an **Associate Certificate in Leadership and Conflict Resolution** from the Justice Institute of British Columbia. As a volunteer I have been offering weekly online mindfulness meditation drop-ins since 2020, open to all Federal Public Servants.

My union service and employment have been motivated by a **desire to help others and foster reconciliation** where individuals and communities have been wronged. I am guided in all that I do by my personal values **of integrity, accountability, and honesty**. These qualities will continue to guide me in the important duties as one of your EC Directors on the NEC.

I am more than happy to connect with you to discuss my candidacy and any other concerns.

In Solidarity,

Nora Curti
Members for Change
n.curti.cape301@gmail.com
Website : membersforchange.ca

Motivation pour me présenter

Je m'appelle Nora Curti (elle) et je me présente au Comité exécutif national (CEN). Je suis une fonctionnaire fédérale de longue date et m'implique au sein de la section locale 301.

Je suis motivée à me présenter parce que je suis passionnée **par l'augmentation de la représentation régionale** au sein du Comité et par **la revitalisation de l'engagement des membres au sein de toutes les sections locales**. De nombreux membres à travers le Canada se sentent déconnectés de notre syndicat et cela doit changer. Je m'engage à poursuivre le travail qui permet aux membres et aux sections locales de s'impliquer davantage dans l'ACEP.

La représentation de la Colombie-Britannique au sein du Comité constituera un important pas en avant pour démontrer aux membres de tout le pays que **les intérêts de tous les membres sont représentés de façon plus équitable au niveau national**.

En tant que directeur EC, je serai une défenseuse dévouée des questions importantes pour les membres, notamment le retour au bureau et le télétravail, les impacts de l'IA dans nos milieux de travail, le renforcement de nos avantages sociaux, la santé et la sécurité au travail, la santé mentale, la diversité et l'inclusion, l'obligation d'adaptation et l'adaptation de la main-d'œuvre. Je suis très enthousiaste à l'idée de travailler avec d'autres membres du CEN, de collaborer à la promotion de **la transparence, de la responsabilisation et de la bonne gouvernance** au sein de l'ACEP, en gardant toujours à l'esprit que nos décisions ont une incidence directe sur le **bien-être des membres**.

Je vous demande de me faire confiance pour être une membre collaborative et progressiste du CEN qui apportera une nouvelle énergie et un **nouveau point de vue régional à l'important travail du Comité**.

Profil

J'ai passé toute ma **carrière dans la fonction publique fédérale, soit 17 ans**, à travailler sur des initiatives axées sur les relations du Canada avec les peuples autochtones, et je suis actuellement **négociatrice adjointe (EC-05) au ministère des Relations avec les Autochtones de la Couronne et des Affaires du Nord**. Au cours de ma carrière, mes principaux domaines d'intervention ont été la négociation raisonnée, la gestion des programmes de financement par contribution et la gestion d'un grand nombre de dossiers. J'ai une **grande expérience de la collaboration au sein de comités et de groupes de travail**, notamment les comités de santé et de sécurité au travail et de bien-être, ainsi que divers comités régionaux de consultation patronale-syndicale.

Je m'implique au sein de **la section locale 301 de l'ACEP depuis dix ans**. J'ai été déléguée syndicale, trésorière et vice-présidente. **Je suis présidente de la section locale depuis 2021, au service de plus de 800 membres dans de nombreux ministères de la Colombie-Britannique**. Récemment, j'ai mis l'accent sur **l'inscription des RAND** (membres non inscrits) et j'ai constaté une augmentation de plus de 100 nouvelles inscriptions au cours de notre campagne.

Je suis titulaire d'un **baccalauréat** de l'université Simon Fraser, avec une spécialisation en criminologie et en études juridiques, je suis une **enseignante certifiée en pleine conscience**, formé dans le cadre du programme de facilitation de la pleine conscience du Mindful Awareness Research Centre de l'UCLA, et je suis titulaire d'un **certificat associé en leadership et en résolution de conflits** de l'Institut de la justice de la Colombie-Britannique. En tant que bénévole, je propose depuis 2020 des séances hebdomadaires de méditation de pleine conscience en ligne, ouvertes à tous les fonctionnaires fédéraux.

Mon service syndical et mon emploi ont été motivés par le **désir d'aider les autres et de favoriser la réconciliation** lorsque des personnes et des communautés ont été lésées. Dans tout ce que je fais, je suis guidée par mes valeurs personnelles **d'intégrité, de responsabilité et d'honnêteté**. Ces qualités continueront à me guider dans l'exercice de mes fonctions importantes en tant que l'une de vos directrices EC au sein du CEN.

Je me tiens à votre disposition pour discuter de ma candidature et de toute autre question.

En toute solidarité,

Nora Curti

Membres pour le changement

n.curti.cape301@gmail.com

Site d'internet : membersforchange.ca