



Hi,

My name is Megan Wylie and I've been a Policy Analyst with Natural Resources Canada (NRCan) since 2022. I use she/her/elle pronouns.

I'm running with the Members for Change team in this election to help build a transparent, effective, and progressive union for myself, my coworkers, and all CAPE members.

Who am I?

I've been a Policy Analyst with NRCan since 2022. Before joining NRCan, I worked with a Montreal-based non-for-profit called Open North as a Research Analyst and studied Geography and Environmental Studies with a focus on economic inequality and social determinants of health.

I'm currently a Director in Local 101 representing CAPE members across Newfoundland and Labrador and a member of the Solidarity Caucus' Steering Committee. In these roles, I've organized educational events and worked with CAPE members to improve workplace conditions. In the past, I've also been involved in departmental networks. I volunteered as a co-chair for the Policy Analyst Recruitment and Development Program Network at NRCan, organizing events and creating supporting materials for new staff joining the government.

In all of these experiences I've seen first hand the challenges that CAPE members face in understanding their rights as members. CAPE needs to do more so that members have access to the full benefits of the union and are organized to gain bigger wins in the workplace.

What I'll do for CAPE if elected:

I am running to be a CAPE EC Director as part of the Members for Change team, as I want to make CAPE more democratic, equitable, and do this work in solidarity with other public service unions. I want to be part of a CAPE National Executive (NEC) that engages members in thoughtful discussions about current issues, building power from the bottom up by empowering locals and members first.

My focus will be on CAPE democracy, solidarity, and the issue of Return to Office (RTO). To make CAPE more democratic, I would focus on increasing member participation. My experience with CAPE has been unanswered emails, unclear bargaining updates with no opportunities for input, and poor methods to strategize big wins at the bargaining table on issues that matter to me. I want to organize regular all-member meetings with meaningful

opportunities for members to influence actions that address current issues. This includes more communications with members and more transparency into decision-making, as well as empowering Locals via capacity-building and training opportunities.

I also want to ensure telework provisions in future collective agreements in recognition of the immense improvement in work/life balance for members. As a full-time telework employee located in St. John's with an Ottawa-based position, I've felt high levels of stress from the uncertainty accompanying mandatory changes to RTO policies. As a first step, alongside Members for Change, I will demand greater transparency on the decision-making process for RTO, particularly for members outside of the NCR who have been left in the dark.

Interests/Hobbies

In my spare time, I love knitting for family and friends, hiking the East Coast Trail and playing sports (especially soccer, hockey, and tennis).

I'm so excited for what we in Members for Change can accomplish over the next three years - we all deserve high standards of member-led union democracy, a union that knows how to fight and win, and justice for all equity-seeking members of CAPE.

Let's do this together! I look forward to your support and consideration in November.

In solidarity,

Megan Wylie
Members for Change
Mgnwylie3@gmail.com
Website: membersforchange.ca

—

Bonjour,

Je m'appelle Megan Wylie et je suis analyste des politiques à Ressources naturelles Canada (RNCAN) depuis 2022. J'utilise les pronoms she/her/elle.

Je me présente avec l'équipe des Membres pour le changement à cette élection pour aider à bâtir un syndicat transparent, efficace et progressiste pour moi, mes collègues et tous les membres de l'ACEP.

Qui suis-je ?

Je suis analyste des politiques à RNCAN depuis 2022. Avant de me joindre à RNCAN, j'ai travaillé comme analyste de recherche pour un organisme sans but lucratif montréalais appelé Nord Ouvert et j'ai étudié la géographie et les études environnementales en mettant l'accent sur les inégalités économiques et les déterminants sociaux de la santé.

Je suis actuellement directrice de la section locale 101, qui représente les membres de l'ACEP de Terre-Neuve-et-Labrador, et membre du comité directeur du Caucus des solidarités. Dans le cadre de ces fonctions, j'ai organisé des événements éducatifs et travaillé avec les membres de l'ACEP pour améliorer les conditions de travail. Par le passé, j'ai également participé à des réseaux ministériels. J'ai été co-présidente bénévole du réseau du programme de recrutement et de développement des analystes politiques à RNCAN, où j'ai organisé des événements et créé des documents d'appui pour les nouveaux employés qui rejoignent le gouvernement.

Dans toutes ces expériences, j'ai vu de mes propres yeux les défis que doivent relever les membres de l'ACEP pour comprendre leurs droits en tant que membres. L'ACEP doit en faire davantage pour que les membres aient accès à tous les avantages du syndicat et qu'ils soient organisés pour obtenir des victoires plus importantes en milieu de travail.

Ce que je ferai pour l'ACEP si je suis élue :

Je me présente comme directeur EC de l'ACEP au sein de l'équipe des Membres pour le changement, car je veux rendre l'ACEP plus démocratique et plus équitable, et faire ce travail en solidarité avec d'autres syndicats de la fonction publique. Je veux faire partie d'un Conseil exécutif national (CEN) de l'ACEP qui fait participer les membres à des discussions réfléchies sur les enjeux actuels, en renforçant le pouvoir à partir de la base en donnant d'abord aux sections locales et aux membres les moyens d'agir.

Je me concentrerai sur la démocratie à l'ACEP, la solidarité et la question du retour au bureau (RAB). Pour rendre l'ACEP plus démocratique, je mettrai l'accent sur l'augmentation de la participation des membres. Mon expérience avec l'ACEP se résume à des courriels sans réponse, à des mises à jour imprécises sur les négociations sans possibilité de participation, et à des méthodes médiocres pour élaborer des stratégies permettant de remporter des victoires importantes à la table de négociation sur des questions qui me tiennent à cœur. Je veux organiser des réunions régulières de tous les membres avec des occasions significatives pour les membres d'influencer les actions qui traitent des questions d'actualité. Cela passe par une meilleure communication avec les membres et une plus grande transparence dans la prise de décision, ainsi que par l'autonomisation des sections locales grâce au renforcement des capacités et aux possibilités de formation.

Je souhaite également que des dispositions relatives au télétravail soient incluses dans les futures conventions collectives, en reconnaissance de l'immense amélioration de l'équilibre entre le travail et la vie privée pour les membres. En tant qu'employé en télétravail à temps plein à St. John's et occupant un poste à Ottawa, j'ai ressenti un niveau de stress élevé en raison de l'incertitude qui accompagne les changements obligatoires apportés aux politiques de RAB. Dans un premier temps, aux côtés de Membres pour le changement, j'exigerai une plus grande transparence sur le processus de prise de décision en matière de RAB, en particulier pour les membres situés en dehors de la RCN qui ont été laissés dans l'ignorance.

Intérêts et loisirs

Durant mes temps libres, j'aime tricoter pour ma famille et mes amis, faire de la randonnée sur le sentier de la côte Est et faire du sport (surtout du soccer, du hockey et du tennis).

Nous méritons tous des normes élevées de démocratie syndicale dirigée par les membres, un syndicat qui sait comment se battre et gagner, et la justice pour tous les membres de l'ACEP qui recherchent l'équité.

Faisons-le ensemble ! Je compte sur votre appui et votre considération en novembre.

En toute solidarité,

Megan Wylie

Membres pour le changement

Mgnwylie3@gmail.com

Site d'internet: membersforchange.ca