



Hi,

My name is Masha Davidović (she/her). I work at Library and Archives Canada (LAC) as an analyst, and have been a member of CAPE local 519 for over five years. I am a first-generation immigrant and a transgender woman.

This election year, I'm excited to be running with the Members for Change team to help build a progressive and effective union that reflects the diversity of CAPE members.

My commitment across my professional life has always been to equity, for the public and within our workplaces.

At LAC, my work experience has often focused on facilitating access to history and culture belonging to equity-seeking communities. I have years of experience working on Indigenous collections in the national archives, and currently work in partnerships with a focus on building external relationships with underserved users and communities. I was also part of the small team at LAC that developed the institution's first Accessibility Plan under the *Accessible Canada Act*.

My EDI (Equity, Diversity, Inclusion) involvement extends outside of LAC as well. I worked on the Language Portal of Canada's updated Inclusive Writing Guidelines, as part of a team that won a Communications Award of Excellence, and was highlighted for Women and Gender Equality's 2022 social media campaign for Women's History Month. Lastly, I am a founding co-chair of the Public Service Pride Network's Gender Identity and Gender Expression Action Committee, which focuses on the experiences and issues of transgender, non-binary, and gender-diverse workers across GC.

I'm proud of my EDI efforts in the workplace, but I want to go further in supporting CAPE members who face additional barriers in workplaces that were not made for us. Our members who are part of equity-deserving communities face unique challenges, from inadequate and unacceptable responses to accessibility needs, to racist harassment and microaggressions, to ignorance on 2SLGBTQI+ lives and realities. I believe that our union can and must be a reliable resource in all of these cases – with the principled commitment, sensitivity, and awareness required to support and empower members and their locals.

If elected, I will work toward a democratic, accountable, and activist union deserving of its entire membership's confidence and trust. I see this as an essential step in energizing

members and strengthening the union, so that we can collectively respond to the growing challenges faced by labour in this country.

My focus areas include:

- Committed advocacy on disability justice, anti-racism, and 2SLGBTQI+ inclusion internal to the NEC;
- Fostering CAPE caucus groups so that members have regular forums to be heard on issues impacting their communities, and to lead the setting of bargaining priorities for the NEC;
- Increasing tools and resources for locals so that members in all workplaces are equipped and empowered to support one another at the rank and file level;
- Building stronger relationships of solidarity with other federal public service unions;
- Ensuring the NEC's transparency and accountability to the membership.

I am fluent in English, French, and my first language, Serbian.

I believe our Members for Change team can accomplish exciting things over the next three years. We all deserve a union that we can rely on, that reflects our diversity, and above all, that knows how to fight and win.

I look forward to your support in November.

In solidarity,

Masha Davidović
Members for Change

Website: membersforchange.ca

Bonjour,

Je m'appelle Masha Davidović (elle). Je travaille à Bibliothèque et Archives Canada (BAC) en tant qu'analyste et je suis membre de la section locale 519 de l'ACEP depuis plus de cinq ans. Je suis une immigrante de première génération et une femme transgenre.

Cette année électorale, je suis ravie de me présenter avec l'équipe des Membres pour le changement afin d'aider à bâtir un syndicat progressiste et efficace qui reflète la diversité des membres de l'ACEP.

Tout au long de ma vie professionnelle, je me suis toujours engagée en faveur de l'équité, pour le public et dans nos milieux de travail.

À BAC, mon expérience professionnelle a souvent été axée sur la facilitation de l'accès à l'histoire et à la culture des communautés en quête d'équité. J'ai des années d'expérience de travail sur les collections autochtones dans les archives nationales, et je travaille actuellement dans des partenariats en mettant l'accent sur l'établissement de relations externes avec des utilisateurs et des communautés mal desservis. J'ai également fait partie de la petite équipe de BAC qui a élaboré le premier plan d'accessibilité de l'institution en vertu de la Loi sur le Canada accessible.

Ma participation à l'IDE (inclusion, diversité, équité) s'étend également à l'extérieur de BAC. J'ai travaillé à la mise à jour des lignes directrices sur la rédaction inclusive du Portail linguistique du Canada, au sein d'une équipe qui a remporté un prix d'excellence en communications, et j'ai été mise en évidence pour la campagne de médias sociaux 2022 de Femmes et égalité des sexes dans le cadre du Mois de l'histoire des femmes. Enfin, je suis coprésidente fondatrice du Comité d'action sur l'identité et l'expression sexuelles du Réseau de la fierté de la fonction publique, qui se concentre sur les expériences et les problèmes des travailleurs transgenres, non binaires et de la diversité des genres au sein du gouvernement du Canada.

Je suis fière de mes efforts en matière d'IDE en milieu de travail, mais je veux aller plus loin en appuyant les membres de l'ACEP qui font face à des obstacles supplémentaires dans des milieux de travail qui n'ont pas été conçus pour eux. Nos membres qui font partie des communautés en quête d'équité sont confrontés à des défis uniques, qu'il s'agisse de réponses inadéquates et inacceptables aux besoins d'accessibilité, de harcèlement raciste et de microagressions, ou d'ignorance de la vie et des réalités des personnes LGBTI+. Je pense que notre syndicat peut et doit être une ressource fiable dans tous ces cas - avec l'engagement de principe, la sensibilité et la prise de conscience nécessaires pour soutenir et renforcer les membres et leurs sections locales.

Si je suis élue, je vais œuvrer en faveur d'un syndicat démocratique, responsable et militant, qui mérite la confiance de l'ensemble de ses membres. Je considère qu'il s'agit là d'une étape essentielle pour dynamiser les membres et renforcer le syndicat, afin que nous puissions répondre collectivement aux défis croissants auxquels sont confrontés les travailleurs dans ce pays.

Mes domaines de prédilection sont les suivants :

- La défense engagée de la justice pour les personnes handicapées, de la lutte contre le racisme et de l'inclusion des personnes LGBTI+ à l'intérieur du CEN ;
- Favoriser les groupes de caucus de l'ACEP afin que les membres disposent de tribunes régulières pour se faire entendre sur les questions qui ont une incidence sur leurs collectivités et pour diriger l'établissement des priorités de négociation pour le CEN ;
- Augmenter les outils et les ressources pour les sections locales afin que les membres de tous les lieux de travail soient équipés et habilités à se soutenir les uns les autres au niveau de la base ;
- Renforcer les relations de solidarité avec les autres syndicats de la fonction publique fédérale ;
- Assurer la transparence et la responsabilité du CEN vis-à-vis des membres.

Je parle couramment l'anglais, le français et ma langue maternelle, le serbe.

Je pense que notre équipe " Membres pour le changement" peut accomplir des choses passionnantes au cours des trois prochaines années. Nous méritons tous un syndicat sur lequel nous pouvons compter, qui reflète notre diversité et, surtout, qui sait comment se battre et gagner.

Je me réjouis de votre soutien en novembre.

En toute solidarité,

Masha Davidović
Membres pour le changement
Website: membersforchange.ca