

**MAUREEN E. COLLINS** (elle/she, her)  
CANDIDATE –VICE-PRÉSIDENT EC, BDP et BDPB  
ACEP-CAPE – CONSEIL EXÉCUTIF NATIONAL



C'est avec enthousiasme que je me porte candidate au poste de vice-présidente EC au Conseil exécutif national de l'ACEP pour pouvoir représenter et soutenir les membres des groupes EC, BdP et BDPB et défendre leurs droits et leurs intérêts.

Pourquoi me choisir pour être votre vice-présidente EC au Conseil exécutif national de l'ACEP ?

Comme fonctionnaires fédéraux, nous devons faire face à de nombreux défis au travail. Les résultats du dernier Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux font clairement état de l'aggravation des situations de harcèlement, de discrimination et d'épuisement professionnel qui restent sans réponse, et des effets délétères que Phénix continue d'avoir sur nos salaires et notre mobilité professionnelle. On voit poindre des compressions budgétaires qui se répercuteront sur nous sous forme de réductions d'effectifs, de gel des embauches et de diminutions des dépenses gouvernementales.

Pour nous attaquer efficacement à ces enjeux, il nous faut des voix fortes et un discours cohérent qui s'appuie sur des données probantes. J'occupe, dans plusieurs sphères de ma vie, une place privilégiée que je mets à contribution pour me poser en alliée solide quand la situation le commande et défendre des causes avec assurance. À l'approche de mon départ à la retraite, je m'inquiète de l'état de la fonction publique fédérale dont ont hérité ceux qui sont arrivés après moi.

Employée dans la fonction publique depuis près de 20 ans, j'œuvre dans le domaine des politiques sociales, que j'aborde généralement du point de vue des femmes, de l'enfance, des familles et essentiellement de tous ceux qui évoluent dans des milieux marginalisés, désavantagés ou « à risque ». Auparavant, j'ai travaillé aux échelles locale, internationale et communautaire avec de nombreuses ONG et organisations bénévoles dans une perspective de justice sociale, de santé publique, de multiculturalisme et de développement communautaire. J'ai appuyé au fil des ans de nombreux réseaux et initiatives de la diversité, de l'inclusion et de l'équité au travail, que ce soit à titre de membre, d'alliée ou de formatrice.

À titre personnel, j'ai toujours dénoncé les inégalités et les idéologies. À 11 ans, avec mes copines de classe, j'ai lancé une pétition pour exiger que notre église nous autorise à être enfants de cœur. À défaut d'obtenir l'appui des prêtres, des parents ou des enseignants, notre projet a échoué, mais une petite flamme de militantisme s'est allumée en moi. En 1979, j'ai pris part à ma première manifestation pour protester contre la hausse des frais d'éducation postsecondaire et en 1983, j'ai commencé à faire campagne publiquement pour défendre les droits liés à la procréation. Au début des années 1980, j'ai fait office de « femme -alibi » au sein d'une équipe de cols bleus municipaux, après quoi je me suis battue avec ferveur pour l'accès des femmes aux emplois non traditionnels.

En 1991, j'ai commencé à participer officiellement au mouvement syndical en tant que déléguée syndicale du SEFPO, puis du NSGEU, et c'est depuis 2010 que je suis déléguée EC de l'ACEP. J'ai été élue administratrice EC lors de l'élection partielle de 2015 (2016-2018). En 2018, j'ai refusé une reconduction de mon mandat par acclamation, car j'ai toujours été convaincue, et je l'ai affirmé ouvertement, que les élections sans opposition sont le signe d'un désintérêt et d'un désengagement de la part des membres, et non l'expression de leurs besoins et de leurs opinions. Néanmoins, en 2021, j'ai de nouveau été élue sans opposition et cette fois, j'ai accepté le siège après avoir fait passer la nécessité s'assurer une représentation plus complète à l'échelon national de l'ACEP devant mon aversion pour ce processus d'élection. Comme administratrice du CEN, j'ai également participé à divers comités – négociation collective, ressources humaines, négociation et diversité – en plus de faire partie de l'équipe de négociation collective de 2015 à 2018.

Comme vice-présidente et présidente de ma section locale à IRCC, j'ai veillé, en collaboration avec mes collègues représentants syndicaux, à ce que les préoccupations des membres soient portées à l'attention de la haute direction. Par exemple, en 2020, j'ai rédigé, conjointement avec les autres agents de négociation d'IRCC, trois documents de travail portant sur la consultation, le droit à la vie privée des employés et le travail à distance, documents que j'ai présentés au Comité de consultation national syndical-patronal, présidé par le sous-ministre. Ces documents, qui soulevaient des questions récurrentes importantes nécessitant des réponses, ont provoqué des discussions franches et productives et des résultats immédiats, au terme d'une étroite collaboration entre IRCC, l'ACEP et d'autres agents négociateurs en ce qui concerne les effets de la COVID-19 sur nos membres, notre souci ayant été de protéger leur santé, leur sécurité, leurs droits et leur bien-être général tout en permettant une reprise des activités. Je suis déléguée syndicale EC depuis plus de 8 ans à IRCC, une fonction que j'avais préalablement exercée pendant 2 ans à AINC (ancienne désignation).

En tant que bénévole de longue date et gestionnaire/cadre dans diverses organisations, j'ai commencé à militer pour l'inclusion, la diversité et l'équité bien avant que cela ne devienne un « sujet ». Je continue de me porter bénévole pour des initiatives professionnelles et communautaires variées et de jouer le rôle de conseillère/mentore auprès d'amis, de collègues et de candidats à la fonction publique. J'estime que l'amabilité, l'empathie, le courage et la bienveillance sont les bases d'un bon leadership et je m'efforce d'en faire la démonstration dans tous les aspects de ma vie.

Je défends avec vigueur mes convictions : inclusion, diversité, égalité, transparence et responsabilité. J'écoute. J'entends. J'observe. J'agis. Puisque j'en apprend chaque jour, je reconsidère et modifie ma position lorsque les circonstances et les faits le commandent. J'ai encore beaucoup à apprendre, en particulier sur des enjeux intéressant les membres BdP et BDPB, et j'ai très hâte de vous entendre à ce sujet.

Je ne vous promettai pas ce que je ne peux ou ne compte pas accomplir, mais je m'engage à travailler avec courage et ardeur, avec la présidence de l'ACEP, mes collègues, le conseil des dirigeants des sections locales et vos sections locales, à la protection et à la promotion de vos droits, et de veiller à ce que vos cotisations soient dépensées à bon escient, conformément à nos valeurs et notre mandat.

J'espère que vous voterez pour moi... et pour une représentation responsable, transparente et efficace à la vice-présidence du CEN. Vous ne serez pas déçus !

Des questions ? Des préoccupations ? Je me ferai un plaisir de discuter avec vous... [mecollins64@gmail.com](mailto:mecollins64@gmail.com) ou [Maureen E. Collins for EC Vice President | Facebook](#)

Assurez-vous de vous inscrire pour pouvoir voter. Et merci !

Cordialement, Maureen