



I am honoured and thrilled to officially announce my candidacy for the position of CAPE President for the 2024-2026 term. The past 25 years of my career have been dedicated to serving Canadians, advocating for equality, transparency, and fairness within the Public Service, and personal professional development. I believe my unique blend of experience, in both the private and public sectors combined with my demonstrated leadership skills have prepared me to represent your voice and empower you - the members of CAPE.

Vision and Mission

I bring a clear vision and steadfast mission to the role of CAPE President. My vision is to be **YOUR VOICE** to lead CAPE into the future. My mission over the next three years is to increase the Association's transparency and fiscal responsibility while enhancing membership representation and local engagement, job security, benefits, and remote work opportunities for all CAPE members. To achieve this, I will invest in the Association's governance and training, create opportunities for open dialogue between members and proactively engage in principled negotiations with the employer. I am dedicated to advancing well-being for you and your families and I am committed to instituting positive change.

Experience and Leadership

I am driven by a passion for making a difference in people's lives. Beginning as a Dental Assistant working in a clinical private practice, I transitioned to the public service in 1999 with Health Canada, focusing on the management, development, and delivery of dental benefits with First Nations and Inuit Health Branch (FNIHB). Over the years, I have had the opportunity to work in various federal departments including Health Canada, Public Health Agency of Canada, Indigenous Services Canada, and most recently as a Policy Analyst with Employment and Social Development Canada.

Over the last five years I have served as an EC Director on the National Executive Committee, participating in various sub-committees including: Finance, EC and ESU Collective Bargaining, Constitution and By-Laws, in addition to serving as Vice President of Local 514. These experiences have strengthened my understanding of effective governance and the importance of robust membership representation. I clearly recognize the need for improved transparency, accountability, and communication both within the National Executive Committee and for CAPE members and I commit to work on your behalf to achieve these goals.

My leadership experience also extends beyond CAPE through volunteering as the President of the Canadian Dental Assistants' Association and Past President of the Ontario Dental Assistants Association. During my tenure in these positions, I directed significant transformation processes, advocated on behalf of more than ten thousand of my fellow dental assistants across Canada and acquired valuable insights regarding the need for

healthy, progressive, and adaptive workplaces and the role that leaders must fulfill to implement meaningful change.

Education and Resilience

Following my reclassification from SI to EC, the impact of not possessing a university degree became a significant career advancement challenge. In 2014 I committed to obtaining a bachelor's degree in Sociology from Carleton University, while continuing to work full-time, volunteering, and raising a family. This required excellent time management and work-life balance skills leading to my proud graduation in 2017. These attributes have been instrumental in achieving success in both my personal and professional spheres and I am passionate about empowering and supporting others with similar challenges and goals.

A Unique Perspective

As a proud daughter and spouse of Royal Canadian Air Force veterans, I grew up in different regions across Canada which provided valuable understanding of the distinctive views and challenges faced by Canadian families and regional CAPE members. My life experiences have shaped me into a confident, resilient, and empathetic person who truly understands the diverse and inclusive needs of our members and colleagues.

Family Values and Priorities

My dedication to family is unwavering. As a devoted spouse, mother of three adult children, and a proud grandmother, I am deeply committed to fostering a healthy work-life balance and job security for our members as we continue to recover from the COVID-19 pandemic and the lasting impact it has had on Canadians.

Join the Movement

As I embark on this campaign, I look forward to collaborating with you to define our priorities, initiate positive change, and craft a brighter future for all CAPE members. I want to personally thank you for supporting my aspirations to be the CAPE President you deserve.

Together, we will be the difference that forms a stronger, more inclusive, and more effective CAPE community. Vote for Kelly Mansfield - **YOUR CHOICE, YOUR VOICE** for positive change at CAPE.

For the latest updates and information on my campaign, please visit: vote4kelly.ca

Website: vote4kelly.ca

Email: president@vote4kelly.ca

Facebook: [Kelly Mansfield for ACEP-CAPE President](#)

Instagram: [vote4kellymansfield](#)

LinkedIn: [Kelly Mansfield LinkedIn](#)

Twitter: [@Vote4KellyM](#)





Je suis honorée et ravie d'annoncer officiellement ma candidature à la présidence de l'ACEP pour le mandat 2024-2026. Les 25 dernières années de ma carrière ont été consacrées à servir les Canadiens, à défendre l'égalité, la transparence et l'équité au sein de la fonction publique, ainsi que le développement professionnel personnel. Je crois que mon profil unique d'expérience, dans les secteurs privé et public, jumelé à mes compétences éprouvées en leadership m'ont préparée à représenter votre voix et à vous donner le pouvoir, vous les membres de l'ACEP.

Vision et mission

J'apporte une vision claire et une mission inébranlable au rôle de présidente de l'ACEP. Ma vision est d'être **VOTRE VOIX** pour mener l'ACEP vers l'avenir. Ma mission au cours des trois prochaines années est d'accroître la transparence et la responsabilité financière de l'Association tout en améliorant la représentation des membres et l'engagement local, la sécurité d'emploi, les avantages sociaux et les possibilités de travail à distance pour tous les membres de l'ACEP. Pour y parvenir, j'investirai dans la gouvernance de l'Association, je créerai des occasions de dialogue ouvert entre les membres et je m'engagerai de manière proactive dans des négociations fondées sur des principes avec l'employeur. Je suis déterminée à favoriser votre bien-être et celui de vos familles et je m'engage à susciter des changements positifs.

Expérience et direction

Je suis animée par la passion de faire une différence dans la vie des gens. Ayant commencé ma carrière comme assistante dentaire travaillant en pratique clinique privée, j'ai fait la transition vers la fonction publique en 1999 avec Santé Canada, où j'ai œuvré dans le domaine la gestion, de l'élaboration et de la prestation de soins dentaires avec la Direction générale de la santé des Premières Nations et des Inuits (DGSPNI). Au fil des ans, j'ai eu l'occasion de travailler dans divers ministères fédéraux, dont Santé Canada, l'Agence de la santé publique du Canada, Services aux Autochtones Canada, et plus récemment comme analyste des politiques à Emploi et Développement social Canada.

Au cours des cinq dernières années, j'ai été administratrice EC au sein du Comité exécutif national, participant à divers sous-comités, notamment : finances, négociation collective EC et ESU, constitution et règlements, en plus d'occuper le poste de vice-présidente de la section locale 514. Ces expériences ont renforcé ma compréhension de la gouvernance efficace et de l'importance d'une solide représentation des membres. Je reconnais d'emblée la nécessité d'améliorer la transparence, la reddition de comptes et la communication tant au sein du Comité exécutif national qu'avec l'ensemble des membres de l'ACEP et je m'engage à travailler en votre nom pour atteindre ces objectifs.

Mon expérience en matière de leadership déborde du cadre de l'ACEP puisque je fais du bénévolat en tant que présidente de l'Association canadienne des assistant(e)s dentaires et ancienne présidente et membre active de l'Association des assistant(e)s dentaires de l'Ontario. Durant mes mandats dans ces organisations, j'ai dirigé d'importants processus de transformation. J'ai défendu plus de 10 000 de mes collègues assistantes dentaires à travers le Canada et j'ai acquis de précieuses connaissances sur la nécessité de milieux de travail

sains, progressifs et adaptés, ainsi que sur le rôle que jouent les dirigeants pour apporter des changements significatifs.

Scolarité et résilience

À la suite de ma reclassification de SI à EC, l'impact de ne pas détenir de diplôme universitaire est devenu un obstacle important pour l'avancement professionnel. En 2014, je me suis consacrée à obtenir un baccalauréat en sociologie de l'Université Carleton, tout en continuant à travailler à temps plein, à faire du bénévolat et à élever ma famille. Cela nécessitait d'excellentes compétences en gestion du temps et en équilibre travail-vie personnelle, ce qui m'a permis d'obtenir fièrement mon diplôme en 2017. Ces qualités ont joué un rôle déterminant pour la réussite dans mes sphères personnelle et professionnelle et je suis passionnée par la volonté d'encourager et de soutenir les autres qui ont des défis et des objectifs similaires.

Un point de vue unique

En tant que fière fille et épouse d'anciens combattants de l'Aviation royale canadienne, j'ai grandi dans différentes régions du Canada, ce qui m'a donné une compréhension unique des expériences et des défis auxquels sont confrontées les familles canadiennes et les membres régionaux de l'ACEP. Mes expériences de vie ont fait de moi une personne confiante, résiliente et empathique qui comprend vraiment les besoins diversifiés et inclusifs de nos membres et collègues.

Valeurs et priorités familiales

Mon dévouement à la famille est inébranlable. En tant qu'épouse, mère de trois enfants adultes et fière grand-mère, je suis profondément engagée à favoriser un sain équilibre travail-vie personnelle et une sécurité d'emploi pour nos membres alors que nous continuons à nous remettre de la pandémie de COVID-19 et de l'impact durable qu'elle a eu sur les Canadiens et Canadiennes.

Rejoignez le mouvement

Alors que je me lance dans cette campagne, j'ai hâte de collaborer avec vous pour définir nos priorités, initier des changements positifs et façonner un avenir meilleur pour tous les membres de l'ACEP. Je vous remercie personnellement de soutenir mes aspirations à être la présidente de l'ACEP que vous méritez.

Ensemble, nous constituerons le mouvement qui façonnera une communauté de l'ACEP plus forte, plus inclusive et plus efficace. Votez pour Kelly Mansfield - **VOTRE CHOIX, VOTRE VOIX** pour un changement positif à l'ACEP.

Pour les dernières mises à jour et informations sur ma campagne, veuillez visiter: vote4kelly.ca

Site web: vote4kelly.ca

Courriel: president@vote4kelly.ca

Facebook: [Kelly Mansfield for ACEP-CAPE President](#)

Instagram: [vote4kellymansfield](#) LinkedIn: [Kelly Mansfield LinkedIn](#)

Twitter: [@Vote4KellyM](#)

