



Holly Richter White

holly.richterwhite@gmail.com

Holly, membre dévouée de la GRC depuis plus de 26 ans, habite et travaille sur un territoire algonquin non cédé. Son parcours témoigne de l'excellence de son engagement, et notamment de sa volonté authentique d'amorcer une véritable transformation culturelle. Le leadership et l'expertise de Holly reposent solidement sur une maîtrise de l'Université Carleton et un baccalauréat de l'Université de Waterloo.

La sensibilité de Holly pour les dossiers de diversité et d'inclusion se manifeste dans le rôle qu'elle joue pour orienter la stratégie sur l'équité, la diversité et l'inclusion au sein d'une organisation minée par la discrimination, le harcèlement et le racisme systémiques. Elle a guidé des initiatives cruciales et lancé des programmes percutants à l'échelle de la GRC. Ses réalisations ont été reconnues par ses supérieurs, soulignant ainsi son engagement indéfectible. Ses compétences polyvalentes lui ont permis d'occuper plusieurs postes : gestionnaire de projets spéciaux, évaluatrice principale, analyste principale à la recherche et aux politiques, créatrice de programmes et mentor et gestionnaire de RH toujours attentionnée.

Holly adore l'écriture et la rédaction de scénarios, comme en atteste sa présentation d'intéressants projets d'émission de télévision devant des dirigeants de Hollywood et sa participation remarquée aux Stowe Labs Fellowships. Elle a d'ailleurs proposé un projet inspiré de son expérience avec un chien de refuge, où elle raconte sa vie à Kanata avec son conjoint, ses deux enfants et ses deux chiens adorés.

Pourquoi faire partie du CEN?

Holly souhaite depuis longtemps faire partie du Comité exécutif national et, si elle est élue, elle entend bien devenir le premier membre civil de la GRC à occuper ce poste prestigieux afin de représenter un groupe de fonctionnaires de talent ayant des enjeux particuliers. Elle est la présidente de la section locale 504 de l'ACEP et son dévouement témoigne bien de sa volonté à soutenir ses collègues et à favoriser le bien-être de l'ensemble du personnel, autant les employés de la fonction publique que les membres civils. Elle a également représenté les membres civils lors des négociations nationales de 2018 et dans le cadre des négociations du transfert avec le Conseil du Trésor – leur permettant de bénéficier d'une clause de droits acquis pour leurs années de service pour le gouvernement du Canada. Holly s'attaque de front aux problèmes du groupe EC/ESS : en exploitant les données et l'information, elle agit concrètement pour apporter des changements en profondeur. Le partenariat de Holly avec l'ACEP, à titre d'employée de la fonction publique capable de composer avec les nuances que comportent les structures des membres civils, a donné lieu à des défis stimulants, défis que Holly entend relever de manière à éliminer les obstacles systémiques et à répondre aux besoins des employés, dans un esprit d'unité et d'action collective.