



Greer Brabazon (she/her) is a Senior Policy Analyst with Treaties & Aboriginal Government at Crown-Indigenous Relations in the NCR and has been with the department for over 3 years.

Greer is running with the Members for Change team in this election to help build a transparent, effective, and progressive union for colleagues across the federal family and all CAPE members.

Prior to the government, Greer worked as a manager in political communications for the New Democratic Party of Canada and in various national program and community relations roles for non-profit organizations with a focus on Indigenous education. While completing courses towards a Masters of Arts in Social Justice Education at the Ontario Institute for Studies in Education (University of Toronto), Greer was the Financial Coordinator of the department Student Union and a CUPE steward where she led a grievance process to secure and protect student-only space and resources within the department. During her time in Toronto, she was also a member of the Socialist Studies Society outreach committee, member of a Toronto-based anti-colonial education collective, and co-organizer of a dinner event-based fundraising series for artists in Toronto called FEAST (Funding Engagement Actions with Sustainable Tactics). In 2013 and 2014, Greer was an Instructor at Carleton University and created two courses for the Mini Enrichment Program (a program for high school students to experience university learning). As a student and teaching assistant at Toronto Metropolitan University (previously Ryerson), Greer held executive positions with both Ryerson Sociology Students' Union and Solidarity for Palestinian Human Rights Ryerson. Most recently, Greer held the elected roles of Vice-Chair and Chair of the Ottawa Fringe Festival Board of Directors, where she established and chaired the Communications Committee and led an organization restructuring.

Greer believes strongly in the Members for Change principles of a democratic union, equity for all members, and solidarity across public service unions. Particularly in the face of a quickly changing work environment, increased unilateral decision making by

the employer, and new and evolving work related challenges, the need for a proactive, bold union is stronger than ever. CAPE members deserve a communicative and reliable union that will prioritize member needs and concerns, advocate for the protection of members' contributions to the federal service, and fight for members' labour to be valued and respected. Greer will bring her organizing experience to ensure members' voices are leading CAPE's mandate and are at the core of all of CAPE's activities. As a National Executive Committee member, Greer will prioritize building transparency and accountability within CAPE's structures and communications, and ensuring members have opportunities to participate fully in CAPE activities and decision-making.

Greer is excited for what Members for Change can accomplish over the next three years - a democratic union that knows how to fight and win, and justice for all equity-seeking members of CAPE.

Outside of work, Greer fills her time with hikes in Gatineau Park, softball with friends, and borrowing books from the library (with a 70% success rate of actually reading them). She is currently working towards finishing a Masters of Arts in Canadian and Indigenous Studies at Carleton University and will continue to plan her life around the love of her life, a cat named Gus.

In solidarity,

Greer Brabazon

Members for Change

greerbrabazon@gmail.com

Website: membersforchange.ca

Greer Brabazon (elle) est analyste principale des politiques, Traités et gouvernement autochtone, Relations Couronne-Autochtones, dans la RCN, et travaille au ministère depuis plus de trois ans.

Greer se présente avec l'équipe des députés pour le changement à cette élection afin d'aider à bâtir un syndicat transparent, efficace et progressiste pour les collègues de la famille fédérale et tous les membres de l'ACEP.

Avant d'entrer au gouvernement, Greer a travaillé comme gestionnaire des communications politiques pour le Nouveau Parti démocratique du Canada et a occupé divers postes dans le domaine des programmes nationaux et des relations communautaires pour des organismes sans but lucratif axés sur l'éducation des Autochtones. Alors qu'elle suivait des cours en vue d'obtenir une maîtrise en éducation à la justice sociale à l'Institut d'études pédagogiques de l'Ontario (Université de Toronto), Greer a été coordinatrice financière du syndicat étudiant du département et déléguée syndicale du SCFP, où elle a mené une procédure de règlement des griefs afin de garantir et de protéger les espaces et les ressources réservés aux étudiants au sein du département. Pendant son séjour à Toronto, elle a également été membre du comité de sensibilisation de la Socialist Studies Society, membre d'un collectif d'éducation anticoloniale basé à Toronto et co-organisatrice d'une série de dîners de collecte de fonds pour les artistes de Toronto appelée FEAST (Funding Engagement Actions with Sustainable Tactics). En 2013 et 2014, Greer a été instructeur à l'Université Carleton et a créé deux cours pour le Mini Enrichment Program (un programme permettant aux élèves du secondaire de faire l'expérience de l'apprentissage universitaire). En tant qu'étudiante et assistante d'enseignement à l'Université métropolitaine de Toronto (anciennement Ryerson), Greer a occupé des postes de direction au sein de l'Union des étudiants en sociologie de Ryerson et de Solidarité pour les droits de l'homme des Palestiniens de Ryerson. Plus récemment, Greer a occupé les fonctions de vice-présidente et de présidente du conseil d'administration de l'Ottawa Fringe Festival, où elle a mis en place et présidé le comité des communications et mené une restructuration de l'organisation.

Greer croit fermement aux principes de Membres pour le Changement, à savoir un syndicat démocratique, l'équité pour tous les membres et la solidarité entre les syndicats de la fonction publique. Face à l'évolution rapide du milieu de travail, à la multiplication des décisions unilatérales de l'employeur et aux défis nouveaux et changeants liés au travail, le besoin d'un syndicat proactif et audacieux est plus fort que jamais. Les membres de l'ACEP méritent un syndicat communicatif et fiable qui accordera la priorité aux besoins et aux préoccupations des membres, qui défendra la

protection des contributions des membres à la fonction publique fédérale et qui luttera pour que le travail des membres soit valorisé et respecté. Greer mettra à profit son expérience en organisation pour veiller à ce que la voix des membres soit à la tête du mandat de l'ACEP et au cœur de toutes ses activités. En tant que membre du Conseil exécutif national, Greer accordera la priorité à la transparence et à la responsabilisation dans les structures et les communications de l'ACEP, et veillera à ce que les membres aient l'occasion de participer pleinement aux activités et à la prise de décisions de l'ACEP.

Greer est enthousiaste à l'idée de ce que Membres pour le Changement peut accomplir au cours des trois prochaines années - un syndicat démocratique qui sait comment se battre et gagner, et la justice pour tous les membres de l'ACEP qui recherchent l'équité.

À l'extérieur du travail, Greer passe son temps à faire des randonnées dans le parc de la Gatineau, à jouer au softball avec des amis et à emprunter des livres à la bibliothèque (avec un taux de réussite de 70 % pour ce qui est de les lire). Elle travaille actuellement à l'obtention d'une maîtrise en études canadiennes et autochtones à l'Université Carleton et continuera de planifier sa vie en fonction de l'amour de sa vie, un chat nommé Gus.

En toute solidarité,

Greer Brabazon

Membres pour le Changement

greerbrabazon@gmail.com

Site d'internet : membersforchange.ca