

Le 15 août 2023

Bonjour, je m'appelle Frank Assu.

J'occupe un poste permanent d'analyste principal des politiques relatives aux programmes (EC-06) à Transports Canada.

### Qui suis-je?

Je suis membre de la Première Nation We Wai Kai, qui appartient aux peuples Kwakwaka'wakw de Colombie-Britannique. J'ai été éduqué et formé pour devenir leader culturel et historien de ma communauté; je suis également un chanteur et un danseur accompli. Par ailleurs, je suis un fonctionnaire d'expérience qui excelle dans la conception et l'accompagnement d'approches novatrices visant à résoudre des problématiques complexes. Je suis champion ministériel du gouvernement fédéral pour des initiatives clés telles que Agents libres du Canada, le réseau FlexGC et Faces of the GC, et je suis codirecteur régional de GovernexxVI et membre du Réseau des jeunes fonctionnaires fédéraux.

En outre, je suis un homme bisexuel qui a récemment commencé à s'affirmer comme tel et je suis fier d'appartenir à la communauté 2ELGBTQI+.

### Mon action

Depuis août 2023, je suis en affectation à Patrimoine Canada, où je travaille sur le projet Unis dans la diversité. Depuis que j'ai rejoint les Agents libres du Canada, en août 2018, j'assume des rôles de plus en plus complexes et exigeants auprès de Services aux Autochtones Canada (SAC), Environnement et changement climatique Canada (ECCC), Services publics et Approvisionnement Canada (SPAC), l'École de la fonction publique du Canada (EFPC) et Service Canada (SC). J'ai élaboré des conseils pour la mise en œuvre à l'échelle nationale de stratégies sur les modalités de travail flexibles et hybrides et rédigé une stratégie nationale quinquennale de prévention des incendies pour les communautés des Premières Nations. J'ai aussi présenté des conseils et des recommandations stratégiques à la haute direction et j'ai établi et entretenu des relations positives avec des réseaux à l'intérieur comme à l'extérieur de la fonction publique.

Au cours des cinq dernières années, la majeure partie de mes projets-passions et des tâches qui m'ont été attribuées se sont articulés autour de la défense des intérêts des employés des régions, du travail à distance/télétravail et de la formation. En qualité d'agent libre, j'ai eu la possibilité de proposer des idées pour l'avenir du travail et de contribuer à l'amélioration des processus du gouvernement fédéral. Je travaille à distance depuis août 2018, et depuis décembre 2018, principalement au sein des équipes de la RCN. Depuis un an, je suis préoccupé par les questions entourant le retour obligatoire en milieu de travail et le nombre minimal de jours de présence. J'ai l'impression que la haute direction de la fonction publique n'a pas retenu les leçons des

trois dernières années. Je m'inquiète d'une éventuelle régression vers un modèle de travail dépassé, centralisé autour de la capitale nationale et tributaire de la présence physique des personnes, qui est tout sauf innovant, porteur d'avenir ou inclusif.

### Mon expérience passée

J'ai une expérience professionnelle des politiques et programmes, mais également des opérations et de la mise en œuvre. De 2014 à 2018, j'ai travaillé comme agent des services frontaliers pour l'Agence des services frontaliers du Canada (ASFC). Affecté à divers modes de transport (aérien, routier, maritime et ferroviaire), j'avais pour tâche de faire respecter plus d'une centaine de textes législatifs et réglementaires portant sur le contrôle des personnes et des biens à la frontière canadienne. Comme membre du personnel de l'ASFC, je suis devenu spécialiste de l'application des règlements et de l'interprétation des politiques. De 2009 à 2014, j'ai travaillé pour la Garde côtière canadienne et, en tant que matelot de pont affecté à l'équipe de recherche et sauvetage, je venais en aide aux personnes, navires et autres embarcations en détresse ou en danger imminent, ou susceptibles de l'être.

### Mes champs d'intérêt

Je crois ardemment au travail effectué dans un climat d'ouverture et de transparence. J'aime aussi aider des groupes divers à créer du consensus et bâtir des relations, et mes interventions sont appréciées.

J'adore m'impliquer et ces dernières années, j'ai été invité à participer à divers comités d'expert, notamment dans le cadre de la Foire de l'innovation de la Colombie-Britannique, de la Discussion directe sur le travail virtuel de l'École de la fonction publique du Canada, de la Série d'apprentissage du Réseau des jeunes fonctionnaires fédéraux et des événements virtuels de la Semaine nationale de la fonction publique organisés par le Conseil fédéral de la Colombie-Britannique.

Ensemble, les syndicats peuvent accomplir des grandes réalisations. Durant ma carrière à l'ASFC (2016-18), j'ai été délégué du Syndicat des douanes et de l'immigration, ce qui m'a permis d'acquérir des connaissances fondamentales sur les processus syndicaux. Je sais que je peux apporter beaucoup à l'ACEP en tant qu'administrateur EC, en raison de mon identité autochtone, de mon activité de défense des régions et du travail à distance/télétravail et du fait que j'ai vécu dans des communautés diverses.

Je vous remercie de votre soutien et de l'attention que vous porterez à ma candidature.

Frank Assu