



Hi,

My name is Carmelle Goldberg. I use she/her/elle pronouns. I'm a Senior Policy Analyst in Public Services and Procurement Canada since 2023. I have worked in diverse positions in the federal government for over six years.

I'm running with the Members for Change team in this election to help build a transparent, effective, and progressive union for myself, my coworkers, and all CAPE members.

Who am I?

- As a doctoral intern for the Canadian Research Chair on Community Approaches and the Social Inequalities of Health, I led large scale inter-Ministerial social change and infrastructure initiatives.
- I am a Deafblind Ambassador for the Province of Ontario, raising awareness for the need for change management to adequately identify and address systemic barriers related to disability employment, access, accommodation, health and safety, and related disability justice issues.
- My volunteer work relates to researching legal jurisprudence with a network of *pro bono* lawyers to clarify and challenge gaps to the *Canada Labour Code Part II* against TBS/EDSC Labour Program that seeks to remove the rights to immediate and appropriate workplace hazard investigations for employees with disabilities because removing the workplace danger can also be viewed as an accommodation.
- I face systemic barriers in the built environment, high-technology digital ecosystem, meeting and document accessibility, accommodation barriers, and attitudinal barriers on a daily basis due to lack of capacity and capabilities for disability inclusion in the federal public service.
- I am a member of several Employee Equity Networks, including the Anti-Racism Ambassador Network, the Jewish Public Servant Network, and the Public Services and Procurement Canada Employees with Disabilities Network, through which I seek to foster accessible, transparent employee engagement that foster coalition building with an anti-racism and anti-oppression approach.
- My work experience will make the union more effective because of my unwavering dedication to accessibility, disability justice, and social impact. I have extensive relationships with the disability and legal communities to tackle disability justice in Canada. I have also used these competencies to raise awareness on [LinkedIn](#), serve on accessibility advisory committees, and contribute to Open Letters from a Coalition of Federal Employee Networks in relation to: 1) Return to Work Policies, 2)

changes to Bill C-13 of the Official Languages Act that will further marginalize Indigenous Peoples and further endanger Indigenous languages, 3) addressing anti-Jewish hate and cultural and religious safety in the federal public service.

What I'll do for CAPE if elected:

- Increasing participation and involvement in the union so it is representative of its diverse existing and prospective membership, including deaf, hard of hearing, blind, partially sighted, deafblind members with sensory and other conditions.
- Make the union more inclusive and accessible to members, and more effective in human rights challenges to come, including strategically tackling issues of concurrent jurisdiction that arise from, or is related to members with disabilities.

Interests/Hobbies

- Low sensory activities in nature with my dogs.
- Stand up paddleboarding.
- Building community by participating in disability awareness events, including CSUN Assisted Technology Conference in Anaheim, California.

I'm so excited for what we in Members for Change can accomplish over the next three years - we all deserve high standards of member-led union democracy, a union that knows how to fight and win, and justice for all equity-seeking members of CAPE.

Let's do this together! I look forward to your support and consideration in November.

In solidarity,

Carmelle Goldberg
Members for Change
Carmelle_goldberg2000@yahoo.com
Website: membersforchange.ca

Bonjour,

Je m'appelle Carmelle Goldberg. J'utilise les pronoms she/her/elle. Je suis analyste principale des politiques à Services publics et Approvisionnement Canada depuis 2023. J'ai occupé divers postes au sein du gouvernement fédéral pendant plus de six ans.

Je me présente avec l'équipe des Membres pour le changement à cette élection pour aider à bâtir un syndicat transparent, efficace et progressiste pour moi, mes collègues et tous les membres de l'ACEP.

Qui suis-je ?

- En tant que stagiaire au doctorat pour la Chaire canadienne de recherche sur les approches communautaires et les inégalités sociales de la santé, j'ai dirigé des initiatives interministérielles de grande envergure en matière de changement social et d'infrastructure.
- Je suis ambassadrice en surdiversité pour la province de l'Ontario, sensibilisée à la nécessité de gérer le changement afin d'identifier et d'éliminer les obstacles systémiques liés à l'emploi, à l'accès, à l'hébergement, à la santé et à la sécurité des personnes en situation de handicap, ainsi qu'à d'autres questions liées à la justice pour les personnes en situation de handicap.
- Mon travail bénévole consiste à rechercher la jurisprudence avec un réseau d'avocats bénévoles afin de clarifier et de contester les lacunes de la partie II du *Code canadien du travail* contre le programme de travail du SCT/EDSC qui cherche à supprimer les droits des employés en situation de handicap à des enquêtes immédiates et appropriées sur les dangers du lieu de travail parce que l'élimination du danger du lieu de travail peut également être considérée comme un accommodement.
- Je suis confronté quotidiennement à des obstacles systémiques dans l'environnement bâti, l'écosystème numérique de haute technologie, l'accessibilité aux réunions et aux documents, les obstacles liés aux aménagements et les obstacles comportementaux, en raison du manque de capacités et de moyens pour l'inclusion des personnes handicapées dans la fonction publique fédérale.
- Je suis membre de plusieurs réseaux d'équité pour les employés, notamment le Réseau des ambassadeurs contre le racisme, le Réseau des fonctionnaires juifs et le Réseau de personnes en situation de handicap de Services publics et Approvisionnement Canada, grâce auxquels je cherche à favoriser un engagement accessible et transparent des employés qui encourage la formation de coalitions dans une optique de lutte contre le racisme et l'oppression.
- Mon expérience professionnelle rendra le syndicat plus efficace en raison de mon dévouement inébranlable à l'accessibilité, à la justice pour les personnes en situation handicap et à l'impact social. J'ai noué des relations étroites avec les communautés juridiques et des organisations nationales de personnes en situation de handicap afin de lutter contre la justice pour les personnes en situation de

handicap au Canada. J'ai également utilisé ces compétences pour sensibiliser le public sur [LinkedIn](#), siéger à des comités consultatifs sur l'accessibilité et contribuer à des lettres ouvertes émanant d'une coalition de réseaux d'employés fédéraux en rapport avec : 1) les politiques de retour au travail, 2) les modifications au projet de loi C-13 de la Loi sur les langues officielles qui marginaliseront davantage les peuples autochtones et mettront en péril les langues autochtones, 3) la lutte contre la haine antijuive et la sécurité culturelle et religieuse dans la fonction publique fédérale.

Ce que je ferai pour l'ACEP si je suis élue :

- Accroître la participation et l'engagement au sein du syndicat afin qu'il soit représentatif de la diversité de ses membres actuels et potentiels, y compris les membres sourds, malentendants, aveugles, malvoyants, surdité, et souffrant de troubles sensoriels et autres.
- Rendre le syndicat plus inclusif et plus accessible aux membres, et plus efficace dans les défis à venir en matière de droits de la personne, y compris en abordant de manière stratégique les questions de jurisprudence concurrente qui découlent des membres en situation de handicap ou qui sont liées à ceux-ci.

Centres d'intérêt

- Activités peu sensorielles dans la nature avec mes chiens.
- Faire de la planche à pagaie.
- Construire une communauté en participant à des événements de sensibilisation au handicap, y compris la CSUN Assisted Technology Conference à Anaheim, en Californie.

Nous méritons tous des normes élevées de démocratie syndicale dirigée par les membres, un syndicat qui sait comment se battre et gagner, et la justice pour tous les membres de l'ACEP qui recherchent l'équité.

Faisons-le ensemble ! Je compte sur votre appui et votre considération en novembre.

En toute solidarité,

Carmelle Goldberg

Membres pour le changement

Carmelle_goldberg2000@yahoo.com

Site d'internet : membersforchange.ca