



Dear Colleagues,

As you are probably aware, our union has faced some difficulties in the past few years and I share your frustration with the way some of the events unfolded. In particular, many of us are unhappy with:

- The Return-To-Office policy;
- Secretive collective bargaining with an underwhelming contract;
- Undisclosed salaries of the National leadership; and
- A budget so inadequate that it was canceled with a little bit of scrutiny.

Addressing these and similar issues will be my priority if elected for the EC Director role at the National Executive Committee. As part of the Members for Change team, the change I seek is to turn our union from a loose association into an effective way to improve our working conditions.

One of the necessary steps towards this goal is to grow the ability of the members to oversee and influence union affairs. This will lead to greater accountability of the National Executive Committee and National-level executives as well as ensure better representation of our interests; these interests include obtaining remote work rights, protection from cuts to our real wages, and protection from Phoenix-type disasters.

However, such demands to the employer will require us to have a strong bargaining position at the next round of negotiations. One of the most critical pieces is the Defense Fund. In other words, our livelihoods quite literally depend on it. That is why I will fully support strengthening the fund.

To undertake these tasks, my previous work with CAPE Local 514 (ESDC) as a volunteer and a secretary has equipped me with the necessary experience and drive. Prior to joining public service in 2018, my work experience included anti-money laundering investigations and bookkeeping. I hold a bachelor's and a master's degrees in economics from York University.

I am excited for what we in Members for Change can accomplish over the next three years — we all need and deserve high standards of member-led union democracy, a

union that knows how to fight and win, and justice for all equity-seeking members of CAPE.

Thank you for your time and consideration.

In solidarity,

Bogdan Panasyuk

Members for Change

[bogdan.a.panasyuk@gmail.com](mailto:bogdan.a.panasyuk@gmail.com)

Website: [membersforchange.ca](http://membersforchange.ca)

---

Chers collègues,

Comme vous le savez probablement, notre syndicat a été confronté à certaines difficultés ces dernières années et je partage votre frustration quant à la manière dont certains événements se sont déroulés. En particulier, beaucoup d'entre nous sont mécontents de ce qui suit :

- La politique de retour au bureau ;
- La négociation collective secrète avec un contrat peu satisfaisant ;
- les salaires non divulgués des dirigeants nationaux ; et
- Un budget si inadéquat qu'il a été annulé sans grande cérémonie.

Si je suis élu au poste de directeur du Comité exécutif national, ma priorité sera de m'attaquer à ces questions et à d'autres problèmes similaires. En tant que membre de l'équipe "Membres pour le changement", le changement que je recherche consiste à transformer notre syndicat d'une association peu structurée en un moyen efficace d'améliorer nos conditions de travail.

L'une des étapes nécessaires pour atteindre cet objectif est d'accroître la capacité des membres à superviser et à influencer les affaires syndicales. Cela permettra de responsabiliser davantage le comité exécutif national et les cadres nationaux et de garantir une meilleure représentation de nos intérêts ; ces intérêts comprennent l'obtention de droits en matière de travail à distance, la protection contre les réductions de nos salaires réels et la protection contre les catastrophes de type Phénix.

Cependant, de telles demandes à l'employeur nécessiteront que nous ayons une position de négociation forte lors du prochain cycle de négociations. L'un des éléments les plus importants est le fond de défense. En d'autres termes, nos moyens de

subsistance en dépendent littéralement. C'est pourquoi je soutiendrai pleinement le renforcement du fonds.

Pour entreprendre ces tâches, mon travail antérieur avec la section locale 514 de l'ACEP (EDSC) en tant que bénévole et secrétaire m'a permis d'acquérir l'expérience et le dynamisme nécessaires. Avant de rejoindre la fonction publique en 2018, j'ai travaillé dans le domaine de la lutte contre le blanchiment d'argent et de la comptabilité. Je suis titulaire d'une licence et d'une maîtrise en économie de l'Université York.

Nous avons tous besoin et méritons des normes élevées de démocratie syndicale dirigée par les membres, un syndicat qui sait comment se battre et gagner, et la justice pour tous les membres de l'ACEP qui recherchent l'équité.

Nous vous remercions de votre temps et de votre attention.

En toute solidarité,

Bogdan Panasyuk

Membres pour le changement

[bogdan.a.panasyuk@gmail.com](mailto:bogdan.a.panasyuk@gmail.com)

Site d'internet : [membersforchange.ca](http://membersforchange.ca)