

Bonjour,

Je me présente au poste d'administrateur EC (économiste-sociologue) de l'ACEP, car les membres de l'ACEP méritent un dirigeant qui fait preuve de collaboration, d'honnêteté et de transparence. L'ACEP a besoin d'un dirigeant qui fera passer les membres en premier en tout temps. Je suis votre homme.

Je travaille à la fonction publique fédérale depuis 20 ans et j'ai assumé divers rôles dans le domaine des politiques à Santé Canada, à l'Agence de la santé publique du Canada (ASPC) et à Emploi et Développement social Canada. En ce moment, je suis analyste principal des politiques à l'Agence de réglementation de la lutte antiparasitaire.

J'ai fait des études en analyse des politiques publiques et en administration. Je suis titulaire d'une maîtrise ès arts en administration et politiques publiques (de l'Université Carleton) et d'un baccalauréat ès arts en sciences politiques avec une spécialisation en administration et politiques publiques (de l'Université York).

Je suis vice-président de la section locale 512 (Santé Canada et ASPC). Je suis membre du Comité d'orientation en santé et sécurité au travail des ministères du portefeuille de la Santé. De 2017 à 2020, j'ai siégé au Conseil exécutif national (CEN) de l'ACEP à titre d'administrateur EC et j'ai été membre du Sous-comité des finances et du comité de négociation.

En 2020, j'ai posé ma candidature à la présidence de l'ACEP. Quatorze autres membres de l'ACEP issus de différents milieux se sont présentés comme membres de mon équipe aux postes d'administrateurs. Malheureusement, nos candidatures ont été jugées inadmissibles. Malgré divers appels officiels et informels, notre équipe ainsi que 13 autres candidats ont perdu la possibilité de participer à l'élection de l'ACEP de 2020. Il n'y a aucun mot pour décrire notre déception.

Mon expérience à l'ACEP a été très enrichissante. Plus que jamais, je suis convaincu que l'ACEP a un rôle essentiel à jouer en ce moment et dans les années à venir. La fonction publique fait face à de véritables défis, à de grandes incertitudes et à des changements inévitables en raison de la COVID-19, des déficits qui ne cessent de se creuser, du ralentissement de l'économie et de la nature changeante de notre travail, qui laissent beaucoup d'entre nous dans une situation précaire, certains plus que d'autres (p. ex. les femmes, les minorités et les personnes handicapées). Je m'identifie comme une personne neurodivergente; je comprends donc ce que c'est d'être différent et d'être traité différemment. Il faut absolument faire preuve d'un leadership fort si nous voulons nous imposer.

Mon expérience au sein de l'ACEP m'a également ouvert les yeux sur certains problèmes importants au sein de l'organisation, des problèmes qui doivent être réglés si l'ACEP veut servir efficacement ses membres au cours des prochaines années.

En tant que fonctionnaires, nous avons un rôle essentiel à jouer dans le maintien des valeurs, des droits et des libertés fondamentales de la population canadienne en matière d'inclusion, de respect, de tolérance et de démocratie. En tant que Canadiens, ces valeurs et les divers investissements dont nous bénéficions tous nous permettent de participer à la société comme nous le faisons. Ils permettent à un nombre d'entre nous de vivre une vie pleine de possibilités et de réaliser tout notre potentiel dans la vie. C'est ce qui nous rend fiers et reconnaissants d'être Canadiens. Pour beaucoup d'entre nous, moi y compris, c'est aussi ce qui nous a permis et donné envie de devenir fonctionnaires. Nous aimons le Canada et, dans notre cœur, nous choisissons une vie au service de la population et du Canada.

Je suis fier d'être fonctionnaire et je crois que le travail des membres de l'ACEP est important et mérite d'être reconnu. Les fonctionnaires de valeur comme vous méritent de faire partie d'un syndicat qui fonctionne avec intégrité, transparence et responsabilité. Ils méritent un leadership qui leur accorde la priorité et qui permet à l'ACEP de répondre aux besoins nouveaux et en constante évolution des membres.

Si je suis élu, ma priorité en tant qu'administrateur de l'ACEP sera de promouvoir et de faire progresser ces mêmes valeurs au travail au nom de chacun d'entre nous, membres de l'ACEP et Canadiens.

Si vous me choisissez, je mettrai l'accent sur les services aux membres, vos besoins, vos intérêts et votre avenir. Toutes mes démarches seront faites en fonction de vous. Je ferai preuve de compréhension, d'empathie et de gentillesse à votre égard. Lorsque je parlerai en votre nom, je ferai preuve de force et de détermination pour assurer notre avenir. Je transformerai l'ACEP en une organisation axée sur le service. Je favoriserai, au sein de l'organisation, une culture d'intégrité, de responsabilité, d'inclusion et de respect. Je positionnerai les différents groupes que l'ACEP représente en vue de l'avenir.

Pour ceux et celles d'entre vous qui ont les mêmes valeurs, croyances et priorités, je vous prie de m'accorder votre appui, de voter pour moi et de me confier le mandat qui me permettra de devenir un dirigeant de votre syndicat.

Sincères salutations,

Anthony Coles

