

MODÈLE INSTITUTIONNEL DE L'ACEP

Activités

- Planification stratégique
- Politiques et procédures opérationnelles
- Gestion et développement des ressources humaines
- Finances
- Approvisionnement
- Comptes et cotisation des membres
- TI
- Communications et affaires publiques
- Affaires juridiques
- Recherche
- Soutien aux dirigeants (Comité exécutif national et sections locales)
- Comité de SST
- Syndicat des employés(SEA)

Compétences principales et services : *la façon dont nous améliorons les conditions de nos membres*

Négociations collectives

L'ACEP s'efforce d'obtenir les meilleures conventions collectives possibles pour ses membres. Pour ce faire, elle appuie, protège et fait valoir les droits et les intérêts des membres – de façon efficace, responsable et utile pour tous ceux qu'elle représente.

Soutien et représentation

L'ACEP s'emploie à protéger les droits des membres et à fournir à ceux-ci des conseils spécialisés et une représentation professionnelle lorsqu'ils en ont besoin. L'ACEP veille à ce qu'ils disposent des ressources nécessaires pour comprendre leurs droits, obtenir réparation et résoudre les difficultés et les conflits en milieu de travail. Ce travail est effectué par une équipe interne de spécialistes des relations de travail vers lesquels les membres de l'ACEP peuvent se tourner au besoin.

Plaidoyer et protection des droits des membres

À mesure que de nouvelles lois, politiques et procédures sont élaborées, l'ACEP participe à divers forums, comités et groupes de travail avec une gamme d'intervenants pour se tenir au courant des changements proposés, pour représenter les intérêts de ses membres et pour influencer les décisions. L'ACEP défend les intérêts de ses membres pour protéger et améliorer leurs avantages sociaux et conditions de travail. L'ACEP exerce des pressions sur les élus, la haute direction de la fonction publique fédérale et la Chambre des communes à travers des interactions lors de réunions, de consultations et à titre de témoin expert aux audiences.

Apprentissage et développement

L'ACEP favorise l'apprentissage pour aider ses membres à s'autonomiser en leur fournissant des renseignements à jour sur les relations de travail, les droits des travailleurs et les méthodes de gestion du milieu de travail, ainsi que pour les aider à atteindre leurs objectifs de perfectionnement professionnel. Une formation est également offerte pour développer les compétences des dirigeants et des délégués syndicaux de l'ACEP pour promouvoir et maintenir un soutien de haute qualité aux membres.

CAPE INSTITUTIONAL MODEL

Operations

- Strategic Planning
- Operational Policies and Procedures
- Human Resources Management and Development
- Finances
- Procurement
- Members' Dues and Accounts
- IT
- Communications and Public Affairs
- Legal Affairs
- Research
- Leadership Support (National Executive Committee and Locals)
- OSH Committee
- Staff Union (ESU)

Core Competencies and Services: *How We Make It Better for Our Members*

Collective Bargaining

CAPE works to secure the best possible collective agreements for its members. As such, its goal is to support, protect and advance member rights and interests — effectively, accountably and for the benefit of all those it represents.

Support and Representation

CAPE works to protect members' employee rights and provide expert guidance and professional representation when they need it. CAPE ensures they have the resources to understand their rights, pursue redress, and resolve workplace challenges and conflicts. This work is carried out by a team of in-house labour relations experts CAPE members can reach out to when needed.

Advocacy and Protection of Members' Rights

As new legislation, policies and procedures are developed, CAPE participates in a variety of forums, committees and working groups with a range of stakeholders to keep abreast of proposed changes, to represent its members' interests and to influence decision-making. CAPE advocates on behalf of its members to protect and improve benefits and working conditions. CAPE lobbies and interfaces with elected officials, federal public service senior management and the House of Commons through meetings, consultations and as expert witness at hearings.

Learning and Development

CAPE promotes learning to empower its members by keeping them up to date on labour relations, employee rights and workplace management, and to help them reach their professional development goals. Training is also offered to strengthen CAPE's stewards and leadership community to promote and maintain high quality support to members.