
2021 Federal Election Questionnaire

1. In August, the government announced that it will make vaccines mandatory for all federal employees or face penalties.

Q. a) What is your party's official position on mandatory vaccination for essential and non-essential public service employees?

b) What types of accommodation is your party willing to consider for unvaccinated public service employees?

Since the beginning of the pandemic, the Liberal Party of Canada has made the health, safety and well-being of all Canadians a top priority. Sitting among the top of G20 countries in vaccination rates, we are in one of the strongest positions to limit the overall impact of subsequent waves of the virus. However, we need to keep our guard up, and we need to ensure that our friends, families, co-workers and colleagues all continue to be vigilant and make the right decision when it comes to trusting the science and getting vaccinated.

That is why the Liberal Party of Canada is unequivocal in our position that federal public servants must be vaccinated. It is how we keep our friends, families, co-workers and colleagues safe.

We also know that some have a legitimate medical reason for not getting fully vaccinated. For this small population, a re-elected Liberal government will work with key union stakeholders to find solutions.

Unlike the Conservatives who want to take a soft stance on mandatory vaccination, a Liberal government will continue to make your health and safety our top priority.

Depuis le début de la pandémie, le Parti libéral du Canada a fait de la santé, de la sécurité et du bien-être de tous les Canadiens une priorité absolue. Comme nous sommes un des premiers pays du G20 pour les taux de vaccination, nous sommes parmi les mieux placés pour limiter les répercussions globales de vagues ultérieures du virus. Cependant, nous devons rester vigilants. Nous devons nous assurer que nos amis, nos parents et nos collègues continuent aussi d'être vigilants, et prennent la bonne décision en faisant confiance à la science et en se faisant vacciner.

Voilà pourquoi le Parti libéral du Canada est ferme dans sa position quant à la vaccination obligatoire des fonctionnaires fédéraux. C'est ainsi que nous protégerons nos amis, nos parents et nos collègues.

Nous savons aussi que certaines ont une raison médicale légitime de ne pas se faire pleinement vacciner. Pour cette population limitée, un gouvernement libéral réélu coopérera avec les acteurs syndicaux afin de trouver des solutions.

Au contraire des conservateurs, qui veulent adopter une position laxiste sur la vaccination obligatoire, un gouvernement libéral continuera de donner la priorité à votre santé et à votre sécurité.

2. The Covid-19 global pandemic led to unprecedented government spending measures to protect the health and safety of Canadians.

Q. What are your key priorities in a post-pandemic economic recovery plan?

The COVID-19 pandemic caused the greatest economic contraction since the Great Depression. The Liberal government moved quickly to help Canadians pay the bills and put food on the table. We also helped businesses pay their rent and keep their lights on. And when vaccines were developed, we worked around the clock to secure enough vaccines for every eligible Canadian and watched as Canadians rolled up their sleeves to lead the world in vaccinations.

That leadership by Canadians allowed us to think forward to recovery and shaping what a future could look like in Canada – in the next 17 months, and the next 17 years. Liberals believe that in recovering from the pandemic, we must continue to support Canadian workers, and the Canadian businesses who rely on them.

A re-elected Liberal government will continue to support Canadian workers. We will:

- Move forward with our commitment to create one million jobs and restore employment to pre-pandemic levels;
- Introduce a new EI benefit for self-employed Canadians, providing up to \$15,500 when it's needed most;
- Ensure that gig workers employed by digital platforms are entitled to job protections under the Canada Labour Code, and make platforms pay EI and CPP contributions as any employer would;
- Expand the Canada Workers Benefit to support an additional one million low-income, working Canadians with up to \$1,400 per year, and lifting 100,000 Canadians out of poverty;
- Provide five days of paid leave for federally regulated employees who experience a miscarriage or still-birth;
- Introduce a “right to disconnect” for workers so they don't have to worry about their job security when they disconnect at the end of a workday;
- Double the Union Training and Innovation program to \$50 million a year to support more training opportunities and target more participation from women, Indigenous people, newcomers, persons with disabilities, and Black and racialized Canadians.

A re-elected Liberal government will continue to support Canadian businesses:

- Extend the Canada Recovery Hiring Program to March 31, so businesses can hire more workers and Canadians can get back on the job;
- Provide Canada's hard-hit tourism industry with temporary wage and rent support of up to 75% of their expenses to help them get through the winter;

- Help small businesses afford costs of new technology with microgrants of up to \$2,400 and zero-interest loans for larger projects; and
 - Move forward with a responsible increase to Canada's immigration levels to address the labour shortage.
-

La pandémie de COVID-19 a causé le plus grand repli économique depuis la Grande Dépression. Le gouvernement libéral a agi rapidement pour aider les Canadiennes et les Canadiens à payer leurs factures et à nourrir leurs familles. Il a aussi aidé les entreprises à payer leur loyer et à demeurer ouvertes. De plus, lorsque les vaccins ont été mis au point, il a travaillé sans relâche pour s'assurer d'en avoir en nombre suffisant afin que chaque Canadien admissible puisse être vacciné, faisant du Canada un chef de file en matière de vaccination.

Ce leadership des Canadiens nous permet de relancer l'économie avec audace et à façonner l'avenir du Canada – au cours des 17 prochains mois et des 17 prochaines années. Au moment de la reprise, les libéraux croient qu'ils doivent continuer de soutenir les travailleurs canadiens ainsi que les entreprises canadiennes qui comptent sur ces derniers.

Un gouvernement libéral réélu aidera les parents ayant des enfants à l'école primaire en prenant les mesures suivantes :

- donner suite à son engagement à créer un million d'emplois et à ramener les taux d'emploi aux niveaux qui prévalaient avant la pandémie;
- créer une nouvelle prestation d'AE pour les travailleurs autonomes canadiens en offrant une aide pouvant atteindre 15 500 \$ au moment où cela est le plus nécessaire;
- veiller à ce que les travailleurs spécialisés embauchés sur des plateformes numériques aient droit à des protections en vertu du *Code canadien du travail*, et faire cotiser ces plateformes à l'assurance-emploi et au Régime de pensions du Canada comme tout autre employeur le ferait;
- élargir l'Allocation canadienne pour les travailleurs afin de soutenir un million de Canadiens à faible revenu de plus en leur versant jusqu'à 1 400 \$ supplémentaires, et sortir 100 000 Canadiens de la pauvreté;
- accorder jusqu'à cinq jours de congé payé de plus pour les employés sous réglementation fédérale qui vivent une situation de fausse couche ou de mortinaissance;
- accorder aux travailleurs le « droit de se déconnecter » de sorte qu'ils n'aient pas à s'inquiéter de leur sécurité d'emploi lorsqu'ils se déconnectent à la fin d'une journée de travail;
- doublera le Programme pour la formation et l'innovation en milieu syndical, le portant à 50 millions de dollars par année, pour soutenir davantage de possibilités de formation et accroître la participation des femmes, des Autochtones, des nouveaux venus, des personnes handicapées et des Canadiens noirs et racialisés.

Un gouvernement libéral réélu continuera de soutenir les entreprises canadiennes en :

- prolongeant le Programme d'embauche pour la relance économique du Canada jusqu'au 31 mars 2022 afin que les entreprises puissent embaucher plus de travailleurs et que davantage de Canadiens reprennent le travail;

- versant aux entreprises des secteurs canadiens du tourisme, qui ont beaucoup souffert, une subvention salariale et une subvention pour le loyer provisoires pouvant compenser jusqu'à 75 % de leurs frais afin de les aider à passer l'hiver;
- aidant les petites entreprises à assumer les coûts des nouvelles technologies en leur accordant des microsubventions pouvant atteindre 2 400 \$ et des prêts sans intérêt pour les plus gros projets;
- augmentant de façon responsable les niveaux d'immigration du Canada pour pallier la pénurie de main-d'œuvre.

3. Canada's public deficit is estimated to stand at \$155 billion in 2021 and \$60 billion in 2022-23, according to an April 2021 Global news [article](#).

Q. How will you address the public debt while ensuring continued public services to Canadians?

A re-elected Liberal government will continue to do whatever it takes, for as long as it takes, to help Canadians through this challenging period, to prevent certain Canadians from falling behind, and to invest in a way that allows us all to come roaring back after COVID-19.

We are committed to fulfilling our long-term fiscal anchor. Our plan will continue to reduce Canada's debt as a share of the economy over time and ensure our deficit is decreasing. Our plan to invest in an inclusive recovery will be critical in the coming years to support economic growth that can effectively cover budget deficits. A choice not to act or invest in an inclusive recovery would restrict our potential growth, and leave significant populations of Canadians, including women and youth, from being able to help our country meet its full economic potential.

The Liberal Party of Canada also understands that these spending measures must be temporary where it makes sense. So while these programs come to a close, it is even more important that our longer-term policies and programs, especially those that will support our long-term economic growth like our measures to enhance training, business supports, and early learning and childcare, are maintained and adequately funded.

Un gouvernement libéral réélu continuera de faire tout ce qu'il faut, aussi longtemps qu'il le faut, pour aider les Canadiens dans cette période difficile, pour éviter que des Canadiens soient laissés pour compte et pour réaliser des investissements qui nous permettront à tous de redémarrer en force après la COVID-19.

Nous sommes déterminés à atteindre notre cible budgétaire. Notre plan est de réduire la dette du Canada en proportion à l'économie et fera en sorte que notre déficit diminue. Notre plan d'investir dans une relance inclusive sera essentiel dans les prochaines années afin de soutenir une croissance économique qui permettra d'éponger les déficits budgétaires. Faire le choix de ne pas agir ou de ne pas investir dans une relance inclusive limiterait notre croissance potentielle et priverait d'importantes populations de Canadiens, notamment les femmes et les jeunes, de moyens d'aider notre pays à réaliser tout son potentiel économique.

Le Parti libéral du Canada comprend aussi que ces dépenses doivent être temporaires lorsque cela est sensé. Ainsi, quand ces programmes prendront fin, il est encore plus important que nos politiques et programmes à plus long terme – surtout ceux qui appuient notre croissance économique à long terme, comme les formations, le soutien aux entreprises, l'éducation préscolaire et les services de garde d'enfants – soient maintenus et financés convenablement.

- 4. Due to the Covid-19 pandemic, most public service employees have been working remotely/teleworking since March 2019. As part of Public Services and Procurement Canada's "pathfinder project", 200 public service employees recently volunteered to participate in a pilot project that "will inform a broader plan for a return to the workplace."**

Q. What will your party do to ensure the health and safety of federal public service employees?

When the pandemic began, our Liberal team moved quickly to keep Canadians safe, allowing them to pay the bills and put food on the tables, while supporting our health care system that was placed under pressure across the country.

When vaccines were developed, we worked around the clock to procure vaccines so Canadians could stay safe and healthy from the virus. We secured enough doses so that every eligible Canadian could be vaccinated by July 2021 -- two months ahead of schedule. Now – over 25 million Canadians are fully vaccinated and there's a light at the end of the tunnel.

To ensure workplaces are safe for public service employees we will ensure mandatory vaccination across the federal public service. As the country's largest employer, this will protect the health and safety of the federal public servants and their communities, across Canada.

But Erin O'Toole won't even make sure his own candidates do their part to end this pandemic by getting vaccinated and he won't commit to mandatory vaccinations in the federal public service to keep federal employees safe from COVID. He would also repeal our regulations that make vaccines mandatory to travel on planes, trains, and cruise ships. It's clear that we all need to work together to keep one another safe and we can't afford to let Erin O'Toole's Conservatives take us backward. We have to move forward – for everyone.

A re-elected Liberal government will continue keeping Canadians safe and protected from COVID-19:

- Move forward to make vaccines mandatory to travel on planes, trains, and cruise ships;
- Support premiers across the country who make the responsible decision to protect people and help businesses reopen safely with a proof of vaccination program, because we all have to work together to protect Canadians with a proof of vaccination program - and only a Liberal government will help them develop one;
- Deliver free booster shots to Canadians as needed; and
- Invest additional funds in research into the long-term effects of COVID-19.

Dès le début de la pandémie, notre équipe libérale s'est rapidement mobilisée pour assurer la sécurité des Canadiennes et des Canadiens et pour leur permettre de payer leurs factures et de

nourrir leur famille tout en soutenant notre système public et universel de soins de santé, qui a été mis à rude épreuve partout au pays.

Lors du développement des vaccins, nous avons travaillé sans relâche pour assurer notre approvisionnement afin que les Canadiens puissent rester en sécurité et ne pas contracter le virus. Nous avons obtenu assez de doses pour que chaque Canadien admissible puisse être entièrement vacciné avant juillet 2021 – deux mois avant l'échéancier prévu. À l'heure actuelle, plus de 25 millions de Canadiens sont totalement vaccinés et nous voyons enfin la lumière au bout du tunnel.

Pour assurer la sécurité des lieux de travail pour les employés de la fonction publique, nous assurerons la vaccination obligatoire dans l'ensemble de la fonction publique fédérale. En tant que plus important employeur au pays, cela protégera la santé et la sécurité des fonctionnaires fédéraux et de leurs communautés.

Toutefois, Erin O'Toole ne s'assure même pas à ce que ses propres candidats fassent leur part pour mettre fin à cette pandémie en se faisant vacciner et il ne s'engage pas à obliger les employés fédéraux à se faire vacciner contre la COVID-19. Et Erin O'Toole abrogerait toute réglementation rendant obligatoire la vaccination pour voyager en avion, en train et à bord de navires de croisière. Il est évident que nous devons tous travailler ensemble pour assurer la sécurité de chacun et nous ne pouvons pas laisser les conservateurs d'Erin O'Toole nous ramener en arrière. Nous devons continuer d'avancer ensemble.

Un gouvernement libéral réélu continuera d'assurer la sécurité des Canadiens et de les protéger contre la COVID-19 en :

- allant de l'avant avec la vaccination obligatoire pour les gens qui voyagent en avion, en train et sur des bateaux de croisière;
- soutenant les premiers ministres partout au pays qui prennent la décision responsable de protéger les gens et d'aider les entreprises à rouvrir en toute sécurité grâce à un programme de certificats de vaccination, car nous devons tous travailler ensemble pour protéger les Canadiens;
- offrant des doses de rappel gratuites à tous les Canadiens, selon les besoins;
- investissant des fonds supplémentaires dans la recherche sur les effets à long terme de la COVID-19.

5. The review of the *Employment Equity Act* is currently underway – something that has not happened since 1995.

Q. What does your party see as key changes necessary to the current Employment Equity Act and how do you propose making those changes come to fruition?

The Liberal Party of Canada believes that when all Canadians have equal opportunities, we are stronger as a nation. That is why we announced a Task Force that has already begun a formal review of the Employment Equity Act, an exercise that has not been done in over two decades. The Task Force has been assigned with making concrete, independent and evidence-based recommendations in which we will consider as expert advice on the future reforms.

Modernizing the Employment Equity Act to reflect the diversity of our society is a major step in building a consciously more inclusive Canada. At the core of the reforms, we must recognize the

lived experiences of women, LGBTQ2 Canadians, Indigenous peoples, Black and racialized Canadians, persons with disabilities and other under-represented groups in federally regulated workplaces, and ensure that the Act reflects the current realities.

As we look toward our future, we commit to making the kinds of changes that will result in more fair and equal opportunities for everyone to succeed—and that benefits workers, employers and all Canadians.

Le Parti libéral du Canada croit que, quand tous les Canadiens ont des chances équitables, nous sommes plus forts en tant que nation. C'est la raison pour laquelle nous avons annoncé un groupe de travail qui a déjà commencé un examen en règle de la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*, ce qui n'avait pas été fait depuis plus de deux décennies. Le groupe de travail a été chargé de formuler des recommandations concrètes, indépendantes et fondées sur des données probantes, que nous considérerons comme des conseils d'expert pour de futures réformes.

La modernisation de la *Loi sur l'équité en matière d'emploi* pour qu'elle tienne compte de la diversité de notre société est une mesure vitale pour bâtir un Canada plus inclusif. À la base de ces réformes, nous devons reconnaître le vécu des femmes, des membres de la communauté LGBTQ2, des Autochtones, des Canadiens noirs et racialisés, des personnes handicapées et des groupes sous-représentés dans les lieux de travail sous réglementation fédérale. Nous devons faire en sorte que la loi reflète les réalités d'aujourd'hui.

Pour l'avenir, nous nous engageons à effectuer les genres de changements qui donneront à tous des chances plus équitables et plus égales de réussir – qui profiteront aux travailleurs, aux employeurs et à tous les Canadiens.

6. **Raymond Thériault, Commissioner of Official Languages, in the tabling of the 2020-2021 [annual report](#), wrote that “profound changes [are] needed in the federal public service to ensure effective bilingual services to Canadians.”**

With the dissolution of Parliament, all bills, including Bill C-32, an *Act for the Substantive Equality of French and English and the Strengthening of the Official Languages Act*, died on the order paper.

Q. Given the critical importance to modernize the Official Languages Act, do you commit to introduce/reintroduce a bill to strengthen the Act to bolster the capacity of the public service to defend and promote our linguistic duality within the first 100 days of forming the government

Yes, a re-elected Liberal government will reintroduce legislation to modernize the Official Languages Act within the first 100 days of forming government.

The Liberal Party of Canada believes in the importance of modernizing the Official Languages Act. After 30 years since the last major update, a modernization of the Official Languages Act is necessary to allow the law to keep pace with the social, demographic and technological realities in today's society, which did not exist during the last revision in 1988.

In 2021, the Liberal government tabled an official languages reform plan entitled “French and English: towards a substantive equality of official languages in Canada”. This plan outlined our commitment to further protecting the French language spoken by 8 million Canadians in a population of over 360 million mostly English speakers in North America.

Oui, un gouvernement libéral réélu déposera à nouveau un projet de loi pour moderniser la *Loi sur les langues officielles* dans les 100 premiers jours suivant la formation du gouvernement.

Le Parti libéral du Canada croit en l’importance de la modernisation de la *Loi sur les langues officielles*. Trente ans après la dernière mise à jour majeure, une modernisation de la *Loi sur les langues officielles* est nécessaire pour que celle-ci tienne compte des réalités sociales, démographiques et technologiques de la société d’aujourd’hui, des éléments qui n’étaient pas présents lors de la dernière révision, en 1988.

En 2021, le gouvernement libéral a présenté un plan de réforme des langues officielles, intitulé « Français et anglais : Vers une égalité réelle des langues officielles au Canada ». Ce plan indiquait notre engagement à continuer de protéger la langue française, parlée par huit millions de Canadiens au sein d’une population nord-américaine de plus de 360 millions de personnes parlant surtout l’anglais.

- 7. The Federal Court of Appeal recently ruled that federal agencies cannot violate an employee’s right to work in French “by forcing them to communicate daily with monolingual Anglophone specialists...”. This ruling came after a retired public service employee took his employer to court in 2019 because he had to work predominantly in English, as his work required “daily contact with monolingual English-speaking colleagues...”. He failed in federal court in 2019 and appealed the ruling.**

Q. How would your party ensure the rights of Francophone public service employees are protected when carrying out official duties?

Under our Liberal government we have already begun reviewing second language qualification standards and the minimum requirements for bilingual supervisory positions. The new interpretation principles of our government’s proposed new Official Languages Act would have provided positive guidance to the employer and the Courts.

If re-elected, we will continue our work to improve and enhance the rights of Francophone public service employees. We will also invest and help more Canadians become bilingual. As part of our Liberal platform, we commit to supporting access to second language education and eliminating waiting lists for French immersion programs so that by 2036, 25% of Canadians would be bilingual. We believe that no Canadian should be unilingual due to a lack of access to second language learning.

Notre gouvernement libéral a déjà commencé à réviser les normes de compétence en langue seconde et les exigences minimales pour les postes bilingues de superviseurs. Les nouveaux principes d'interprétation de la nouvelle *Loi sur les langues officielles* proposée par notre gouvernement auraient donné des indications positives à l'employeur et aux tribunaux. Les nouveaux pouvoirs du Conseil du Trésor auraient d'emblée mieux soutenu les droits de M. Dionne.

Si nous sommes réélus, nous continuerons notre travail en vue d'améliorer et de renforcer les droits des fonctionnaires francophones. En outre, nous investirons et aiderons davantage de Canadiens à devenir bilingues. Dans notre plateforme libérale, nous nous engageons à appuyer l'accès à l'éducation en langue seconde et à éliminer les listes d'attente pour les programmes d'immersion française de sorte que, d'ici 2036, 25 % des Canadiens seraient bilingues. Nous croyons qu'aucun Canadien ne devrait être unilingue faute d'accès à un enseignement de langue seconde.

- 8. The federal government is recognized as the national champion of the promotion and protection of Canada's official languages. However, the quality and uniformity of translation and interpretation are in constant decline: Since 1995, not all translations have been quality-controlled by a central body. The lack of quality and uniformity of communications in the two official languages has resulted in significant financial costs. (Translation Bureau – *Economic Assessment of the Service Delivery Model*. PWC. September 2018.)**

During the Government's review of the *Official Languages Act* of 2019, CAPE recommended making the Translation Bureau the Federal Government's Official Language Centre of Excellence and to expand the pool of employees as a way to address the quality and uniformity of the language and to reduce those excessive costs.

Q. Do you commit to seeing this recommendation through if you were to form the Government? Yes or No. Explain.

Yes. In our reform plan, the Liberal government committed to strengthening the role of translation and interpretation functions within the federal administration. This commitment, along with the significant budget increase for the Translation Bureau in 2021, provides a clear commitment to the quality and uniformity of language and the role of the Translation Bureau.

Oui. Dans son plan de réforme, le gouvernement libéral s'engage à renforcer le rôle des fonctions de traduction et d'interprétation au sein de l'administration fédérale. Cet engagement, ainsi que l'importante augmentation du budget du Bureau de la traduction en 2021, témoigne d'un ferme engagement en faveur de la qualité et de l'uniformité de la langue et du rôle du Bureau de la traduction.

- 9. Through its participation on the Joint Task Force on Mental Health and other working groups and committees, CAPE has invested time and effort to keep government's attention on the mental health of its employees, advocating for more and better measures to support employees struggling with mental health issues.¹**

¹ <https://www.acep-cape.ca/en/news/world-mental-health-day>

Q. What would your party do to strengthen current mental health initiatives and what additional measures will you support to address the severity of this problem, especially considering the extra challenges brought about by the Covid-19 pandemic?

Beyond ensuring all federal employees have access to high quality mental health services, the Liberal platform includes a bold new commitment to establish a dedicated transfer -- the Canada Mental Health Transfer -- to ensure that all Canadians have access to the mental health services they need. This builds on the launch of the Wellness Together portal, which has been accessed by more than 1.2 million users, as well as the dedicated funding provided to every province in 2017. We will invest \$4.5 billion over five years to increase access to mental health services for all Canadians.

En plus d'assurer l'accès à des services de grande qualité en santé mentale pour tous les employés fédéraux, la plateforme libérale comprend un nouvel engagement décisif visant la création d'un transfert spécial – le Transfert canadien en matière de santé mentale – pour que tous les Canadiens aient accès aux services en santé mentale dont ils ont besoin. Cette mesure s'inscrit dans la foulée du lancement du portail Espace mieux-être Canada, qui a déjà été visité par plus de 1,2 million d'utilisateurs, ainsi que du financement spécial fourni à chaque province en 2017. Nous investirons 4,5 milliards de dollars sur cinq ans pour augmenter l'accès à des services en santé mentale pour tous les Canadiens.

10. A total of 188,786 employees in 87 federal departments and agencies responded to the 2020 Public Service Employee Survey, for a response rate of 61%. Overall, 11% of survey respondents reported facing harassment, and 7% reported facing discrimination.²

Q. What measures will your party put in place to address racism, sexism, and overall discrimination in the workplace, whether from supervisors or colleagues.

11. In recent years, there has been a heightened awareness of harassment and discrimination cases in the federal workplace.

Q. What specific measures will your party undertake to address these issues?

[Answers for 10 and 11 combined]

Canada's public service should reflect the diversity of Canada. We need to ensure that we hire and retain diverse talents and build a strong public service, where all workers can reach their full potential. A re-elected Liberal government will:

²

https://nouvelle.news/2021/07/the-reality-of-discrimination-harassment-in-canadas-public-service-op-ed/?utm_source=rss&utm_medium=rss&utm_campaign=the-reality-of-discrimination-harassment-in-canadas-public-service-op-ed

- Create the Diversity Fellowship in the Public Service to mentor and sponsor diverse groups in the public service and implement an action plan to increase representation in hiring and appointments, and leadership development within the Public Service.
- Create a fellowship for 1000 students and new graduates and offer French Language Training to 3rd and 4th year students to help bridge current gaps including language barriers.
- Increase diversity by offering language programs to racialized employees and expanding the public service recruitment program to international students and permanent residents.
- Help community organizations foster students to enter the public service.
- Establish a mental health fund for Black public servants, and support career advancement, training, sponsorship, and educational opportunities for Black workers.

La fonction publique du Canada devrait être le reflet de la diversité canadienne. Nous devons veiller à embaucher et à conserver une diversité de talents et à bâtir une fonction publique solide au sein de laquelle tous les travailleurs peuvent réaliser leur plein potentiel. Un gouvernement libéral réélu s'engage à :

- Créer une Bourse de la diversité dans la fonction publique pour guider et parrainer divers groupes au sein de la fonction publique, et mettre en œuvre un plan d'action pour accroître la représentation dans les recrutements et les nominations et assurer le développement du leadership dans la fonction publique;
- Créer une bourse pour 1 000 étudiants et nouveaux diplômés, et offrir une formation en français aux étudiants de troisième et quatrième année pour aider à combler les écarts, dont les obstacles linguistiques;
- Augmenter la diversité en offrant des programmes linguistiques aux employés racisés, et élargir le programme de recrutement de la fonction publique aux étudiants internationaux et aux résidents permanents.
- Aider les organismes communautaires à encourager les étudiants à intégrer la fonction publique.
- Établir un fonds pour la santé mentale destiné aux Noirs qui travaillent dans la fonction publique, et favoriser l'avancement professionnel, la formation, le parrainage et les occasions d'éducation des Noirs.

12. In June 2021, the Government of Canada announced a [Digital Government Strategy](#) to digitalize the government to better serve Canadians.

Q. What is your party's stance on artificial intelligence and digital transformation in the public service?

The Liberal Party of Canada understands the importance of providing the public service the tools it needs to do its job. Artificial intelligence and digital transformation aren't here to replace jobs, but to help us do our jobs better – to improve innovation, enhance accessibility, and strengthen our services. But these tools require a foundation of digital and IT infrastructure, and the resources to support change management, in order to fully take advantage of their potential.

That is why in 2017 we launched the Canadian Digital Service and through Budget 2018 we reversed the Conservatives cuts to the Government's need to update its IT and begin its own digital transformation. These early actions put the Government of Canada back on solid footing, and undoubtedly helped us COVID-19 benefits paid and digital tools, like the COVID Alert app delivered in a matter of weeks, which under normal circumstances would have taken years.

Moving forward, a re-elected Liberal government will continue to support the public service's work to support the digital transformation and leverage tools like artificial intelligence to improve the accessibility and flexibility of the services we provide Canadians. Further, we will ensure the government is using AI ethically and responsibly while "keeping humans in the loop". A human-centric approach to AI will allow us to integrate these technologies as we transform the government to offer Canadians the secure reliable and easy to access digital services they expect in the digital age.

Le Parti libéral du Canada comprend combien il importe de fournir à la fonction publique les outils dont elle a besoin pour effectuer son travail. L'intelligence artificielle et la transformation numérique ne sont pas là pour remplacer des emplois, mais pour nous aider à mieux réaliser notre travail – en améliorant l'innovation, en augmentant l'accessibilité et en renforçant nos services. Cependant, ces outils exigent une infrastructure numérique et technologique ainsi que les ressources nécessaires à la gestion du changement pour qu'il soit possible de profiter pleinement de leur potentiel.

Voilà pourquoi, nous avons lancé le Service numérique canadien en 2017 et nous avons annulé dans le budget de 2018 les compressions des conservateurs face au besoin d'actualiser la technologie de l'information du gouvernement et d'entamer sa transformation numérique. Ces mesures précoces ont remis le gouvernement du Canada sur des bases solides, et ont indiscutablement contribué au paiement des prestations liées à la COVID-19 et à lancer en quelques semaines des outils numériques comme l'application Alerte COVID, alors qu'il aurait autrement fallu des années.

Pour l'avenir, un gouvernement libéral réélu continuera d'appuyer le travail de la fonction publique en matière de transformation numérique et d'exploitation d'outils comme l'intelligence artificielle pour améliorer l'accessibilité et la flexibilité des services que nous fournissons aux Canadiens. En outre, nous nous assurerons que le gouvernement utilise l'intelligence artificielle de façon éthique et responsable, en préservant la place des êtres humains. Une approche où l'intelligence artificielle est axée sur l'humain nous permettra d'intégrer ces technologies en transformant le gouvernement de façon à offrir aux Canadiens l'accès sûr, fiable et facile aux services numériques auxquels ils s'attendent à l'ère du numérique.

13. Federal leadership is critically needed to address environmental degradation and global warming. Public programs and budgets are needed but the federal government must also lead by example, internally.

Q. What does your party propose to make sure government operations are greener and sustainable?

The Liberal government has taken bold action when it comes to climate change - we took action to get to net-zero emissions by 2050 and enshrined Canada's net-zero goal into law. We will continue to lead by example through making the necessary investments in updating, retrofitting, and building federal buildings. This includes ensuring that federal buildings are net-zero, and that all major building retrofits will be low-carbon, reducing embodied carbon in construction projects by 30% in 2025 and ensuring that 75% of domestic office floor space will be in net-zero carbon climate resilient buildings starting in 2030.

Further, we have set the target to ensure that 100 per cent of electricity generation for all federal buildings is from clean sources by 2022, where available. As part of this commitment we have already invested in the creation of a Federal Clean Electricity Fund to purchase renewable energy certificates for all federal government buildings. Investing in electricity generated from renewable sources can help to reduce greenhouse gas emissions and stimulate growth in clean power infrastructure.

Le gouvernement libéral a pris des mesures audacieuses en ce qui concerne les changements climatiques - nous avons pris des mesures pour atteindre l'objectif de zéro émission nette d'ici 2050 et nous avons inscrit cet engagement dans la loi. Nous continuerons de faire preuve de leadership et de mener par l'exemple avec un plan solide qui poursuit notre action climatique que nous avons enclenché en 2015. Nous il continuera de montrer l'exemple en faisant les investissements nécessaires dans la modernisation, la mise à niveau et la construction d'immeubles fédéraux. En font partie des mesures pour que les immeubles fédéraux soient carboneutres et que tous les grands projets de modernisation d'immeubles soient à faibles émissions de carbone, réduisant de 30 % l'empreinte carbone des projets de construction en 2025 et faisant en sorte qu'à partir de 2030, 75 % de la superficie des bureaux du gouvernement au pays soit dans des immeubles carboneutres et résilients au climat.

En outre, nous avons adopté l'objectif que tous les immeubles fédéraux soient alimentés à 100 % en électricité de source propre d'ici 2022, là où elle est disponible. Dans le cadre de cet engagement, nous avons déjà investi dans la création d'un Fonds fédéral pour l'électricité propre afin d'acheter des certificats d'énergie renouvelable pour tous les immeubles du gouvernement fédéral. Les investissements dans l'électricité produite à partir de sources renouvelables peuvent contribuer à réduire les émissions de gaz à effet de serre et à stimuler la croissance des infrastructures d'énergie propre.

14. Canada's public service is one of the most effective and highly performing in the world. It is nimble, adaptable and attracts competent professionals that are the backbone of our federal government.

Q. What is your party's plan to create a work environment that continues to attract and retain excellence within the federal public service?

We remain committed to work with the Clerk of the Privy Council, unions, and the Public Service Commission to ensure that the Public Service recruits and retains talented people from across

Canada as well as reduces the time it takes to hire. This includes attracting and retaining top talent through competitive pay and benefits, modern recruitment processes and systems, and programs that build stronger integrated work experiences with industry partners and post-secondary institutions.

Nous demeurons déterminés à travailler avec le greffier du Conseil privé, les syndicats et la Commission de la fonction publique pour veiller à ce que la fonction publique recrute et retienne des gens talentueux de partout au Canada et qu'elle réduise le temps qu'il faut pour embaucher. Il s'agit notamment d'attirer et de retenir les meilleurs talents au moyen d'une rémunération et d'avantages sociaux concurrentiels, de processus et de systèmes de recrutement modernes et de programmes qui permettent d'acquérir des expériences de travail plus solides avec des partenaires de l'industrie et des établissements postsecondaires.

15. A wide range of issues affect the performance and effectiveness of federal public service employees.

Q. What does your party consider the most pressing issue affecting public service employees and why?

As the country's biggest employer, the Government of Canada has a duty to ensure the health and safety of all its employees. As vaccination rates across the country continue to increase, we can expect to see a gradual increase of employees returning to work on-site in the months ahead. Our party will work with management and unions to ensure a flexible, healthy, and safe return to federal worksites.

En tant que plus grand employeur du pays, le gouvernement du Canada a le devoir d'assurer la santé et la sécurité de tous ses employés. Comme les taux de vaccination au pays continuent d'augmenter, nous pouvons nous attendre à une augmentation graduelle du nombre d'employés qui retournent au travail sur place au cours des prochains mois. Notre parti collaborera avec la direction et les syndicats pour assurer un retour souple, sain et sécuritaire aux lieux de travail fédéraux.

16. In May 2020, the federal government announced that SAP (a German multinational that creates business management software) had been selected to work on a replacement for the beleaguered Phoenix pay system – the bane of existence for thousands of public service employees due to persistent problems.

Q. What lessons has your party learned from the financial and technological disaster of the Phoenix pay system and how will you ensure that public services employees will not be subjected to similar or new problems with a new system?

The Liberal Party believes public servants should be paid accurately and on time.

The Conservatives botched the Phoenix pay system from the start by choosing a high-risk, cost cutting route, causing real suffering for tens of thousands of hard-working public servants.

The Next Generation HR and Pay System for the federal public services is using an agile procurement process to avoid making the same mistakes of the past. In fact a Spring 2021 Auditor General report acknowledged the progress made in modernizing procurement practices, specifically mentioning the Next Gen project.

This agile process allows the Next Gen team to work with multiple vendors taking the time to learn at each stage of the procurement process to build the accessible and reliable HR and Pay system that federal public servants deserve.

Having access to multiple, pre-approved vendors means that we aren't locked in to one vendor or one system as we work toward a final product.

In addition to this work, employees and HR staff in 20 departments have been consulted so far on the proposed product for the first pilot. Employee and Union engagement are ongoing and the foundation of a user-friendly HR and Pay System.

We will continue to follow a fair, open and transparent agile procurement process by learning from each phase and applying those lessons learned to the next phase of the project to ensure the best end product.

Le Parti libéral du Canada croit que les fonctionnaires doivent être payés avec précision, de la bonne et bien sûr à temps.

Les conservateurs ont bâclé le système de paie Phénix en choisissant une solution à haut risque, axée sur la compression des coûts, causant de réelles souffrances à des dizaines de milliers de fonctionnaires dévoués.

Pour éviter de répéter les erreurs du passé, le système de RH et de paie de prochaine génération de la fonction publique fédérale s'appuie sur un processus d'approvisionnement agile. De fait au printemps 2021, un rapport de la vérificatrice générale a constaté les progrès réalisés dans la modernisation des pratiques d'approvisionnement, mentionnant expressément le projet de prochaine génération.

Le processus d'approvisionnement agile permet à l'équipe du projet de travailler avec divers fournisseurs, prenant le temps à chaque étape d'apprendre ce qu'il faut pour construire le système de RH et de paie accessible et fiable que méritent les fonctionnaires fédéraux.

L'accès à une pluralité de fournisseurs préapprouvés signifie que nous ne sommes pas limités à un fournisseur donné ou à un système donné dans la mise au point du produit final.

Par ailleurs, les employés et le personnel des RH de vingt ministères ont été consultés jusqu'à présent sur le produit proposé pour le premier projet pilote. L'apport des employés et des syndicats est constamment recherché, et il est vital pour en arriver à un système de RH et de paie efficace et convivial.

Nous continuerons de suivre un processus agile qui est équitable, ouvert et transparent, en dégagant les leçons à retenir de chaque étape du projet et en les appliquant à l'étape suivante de façon à arriver au meilleur produit final.