



## **Comité de perturbation et transformation numériques**

**Mardi 22 juin 2021**

**10 h HNE**

**Par vidéoconférence (Teams Meeting)**

### **PROCÈS-VERBAL**

**Présents :** Granda Kopytko, Dan Monafu, Scott Crawford, Matthew English, Janet Atkins et Jason King.

**Personnel :** Greg Phillips (président de l'ACEP), Jennifer George (conseillère principale du président) et Patricia Kumbakisaka (adjointe administrative/secrétaire du comité)

#### **Ouverture de la séance/présentation des membres**

Le président, Greg Phillips, déclare la séance officiellement ouverte à 10 h 15.

#### **Adoption de l'ordre du jour**

L'ordre du jour est adopté à l'unanimité.

#### **Élection du prochain président du comité**

- Le comité élit Matthew English à la présidence.

#### **Présentation des membres**

- Les membres du comité et du personnel de l'ACEP se présentent.
- Ils font part des raisons qui les ont motivés à se joindre au comité et de leur expérience de la PTN.

#### **Autres discussions**

- G. Phillips mentionne qu'il envisage d'inviter les membres du groupe TR à participer aux travaux du comité et à offrir des cours de formation aux membres de l'ACEP.
- D. Monafu mentionne un groupe du BPCP qui s'intéresse à l'avenir des technologies. Plus généralement, il y a lieu de se demander ce qu'il faut entendre par « numérique »
- S. Crawford parle du processus entourant les négociations collectives – l'adoption de la technologie dans les services gouvernementaux est à l'étude.
- Nous examinons ce qui est couvert par le CNM sur le plan du réaménagement des effectifs. Il n'est question nulle part de la PTN, on ne dit pas non plus s'il faut former certains traducteurs, rien n'indique qu'ils doivent se recycler (p. ex. nous assistons à une poussée du nombre d'analystes automatisés.)
- Nous devons commencer à inclure certains de ces aspects dans la négociation des nouvelles conventions collectives et porter la question à l'attention du CNM.

#### **Moyens d'assurer la représentation de nos membres :**

- M. English suggère de concentrer les efforts sur la représentation des membres.



- Comment pouvons-nous investir dans un élément dont nous pouvons commencer à faire la promotion auprès de nos membres, et quel serait le meilleur moyen de procéder?
- G. Phillips suggère de produire des paramètres et un document exposant notre position concernant le personnel; l'ACEP a une équipe de recherche qui peut se charger de leur rédaction.
- Il faudrait voir ce que font les autres syndicats à ce sujet et déterminer s'ils ont produit des exposés de leur position.
- Inviter des experts, des conférenciers et des gens qui ont une connaissance du domaine (p. ex. Audrey ou des personnes de l'extérieur de l'ACEP).
- G. Kopytko mentionne que l'ACEP devrait se servir de la technologie pour un objectif positif et s'efforcer de dissiper les craintes.

#### **Moyens d'assurer la représentation de nos membres (deuxième partie) :**

- Mobiliser les membres, commander des travaux de recherche et voir quels en sont les avantages et les mauvais côtés. Il faut trouver un moyen de se protéger dans ce genre de situation (D. Monafu)
- Il a été question d'une proposition concernant l'intelligence artificielle au CTC. D'autres syndicats s'intéressent aussi à la question. Nous pourrions regarder ce qui se passe dans les autres syndicats. (G. Kopytko)
- Produire un document concernant les autres syndicats/comités et travailler avec Granda. En dressant une liste, nous aurions un bon point de départ. (Suggéré par J. George)

#### **Planification de la prochaine réunion/mesures de suivi :**

- Prenez connaissance des mandats-types que
- J. George fera parvenir à M. English pour les comparer avec les mandats-types des autres comités.
- Pour rebondir sur l'idée avancée par Dan, nous mettons en commun des documents dans lesquels nous définissons nos priorités. Lors de notre prochaine réunion, nous pourrions passer cette liste en revue.
- JG et Granda examineront ce que font les autres syndicats pour déterminer ce que nous pouvons faire dans la foulée.
- Greg suggère au groupe de créer un groupe sur la plateforme **SLACK**.
- J. George et PK examineront les modalités d'ouverture d'un compte Slack pour les entreprises.
- Janet suggère que le comité se rencontre tous les mois.
- Quatre-vingt-dix minutes aux trois semaines (Matthew – utiliser Slack dans l'intervalle)
- Janet suggère d'utiliser un compte Slack payant pour entreprises.
- JG déclare qu'il est préférable de fixer le jour et l'heure des réunions.
- Créer un document de travail à envoyer aux membres de l'ACEP : cela serait un excellent moyen de mobiliser les plus jeunes membres. Cette idée est lancée par G. Phillips.



**Prochaine réunion :**

Le deuxième mercredi, en après-midi

Le 14 juillet à 13 h

**La séance est levée à 11 h 30, HAE.**

\*\*\*\*\*