

CANDIDAT POUR LE POSTE DE VICE-PRÉSIDENT EC-BdP – NICK GIANNAKOULIS

Antécédents

J'ai 43 ans et je suis originaire de Winnipeg, mais j'ai vécu à Ottawa et à Gatineau ces 20 dernières années. Je suis marié et j'ai un fils de 12 ans et une fille de 8 ans.

Je travaille pour la fonction publique fédérale depuis près de 20 ans. J'ai débuté à Santé Canada (SC) et à l'Agence de la santé publique du Canada (ASPC) et, depuis 15 ans, j'ai occupé divers postes de niveau EC-7, spécialisés dans les politiques, la consultation, les opérations et les stratégies. Je possède une maîtrise en administration publique et en études sur les politiques.

Je suis membre actif de la Commission scolaire Ouest du Québec, au sein de laquelle je suis commissaire-parent, et je fais du bénévolat dans divers comités d'école locaux. Je suis également membre d'associations communautaires locales et je siège à divers conseils consultatifs.

Expérience liée à l'ACEP

Je suis membre actif de l'ACEP depuis 15 ans. Au départ, j'étais délégué syndical de la section locale 512 de SC/l'ASPC, puis j'en ai été le vice-président, et j'en suis le président depuis cinq ans. Je suis très actif au sein de notre deuxième section locale en importance (elle compte environ 1 850 EC représentant l'ensemble du portefeuille de la santé), qui gère directement les problèmes des membres, et je siège à tous les comités de consultation syndicale-patronale.

Je suis actuellement vice-président EC/BdP au sein du Conseil exécutif national (CEN) et membre des sous-comités suivants du CEN : Finances (président); Statuts et Règlements (ressources humaines); Éducation; Communications; Mobilisation et moyens de pression; Santé et bien-être au travail. Je siège également au Conseil des dirigeants des sections locales et au Conseil des présidents, et j'ai déjà été membre du Comité des candidatures et des résolutions. J'ai eu le privilège de représenter nos membres au sein de précédents comités de l'ACEP sur la négociation collective et d'équipes de négociation.

Par ailleurs, je suis un des membres clés de l'équipe de haute direction de l'ACEP depuis 2014, au sein de laquelle je sers les intérêts de l'ACEP à titre d'agent de l'employeur qu'est l'Association, en assurant la liaison avec notre syndicat des employés internes et en représentant les intérêts de nos membres.

À tous les postes susmentionnés, j'ai fait du bénévolat sans être rémunéré, au nom de nos membres.

Orientations stratégiques de l'ACEP

Même si je suis fier de faire partie de l'ACEP et d'avoir travaillé fort pour représenter les intérêts de nos membres, je suis déçu que l'ACEP n'ait pas établi d'orientations stratégiques visant à répondre aux besoins de ses membres en matière de représentation et de mobilisation. Un nombre croissant de membres demandent qu'on les représente, par exemple dans des dossiers de harcèlement, de mesures d'adaptation et de gestion du rendement, et pour d'autres questions liées à l'emploi et aux relations de travail. Nous devons mieux aider nos membres quand ils se retrouvent dans une situation difficile. Pour ce faire, il faudra déployer d'importants efforts afin de renouveler et de moderniser les Statuts et Règlements de l'ACEP, et de permettre ainsi aux membres de faire entendre leurs préoccupations. En outre, nous devons mettre l'accent sur les tribunes opérationnelles afin de mieux appuyer les employés du bureau national de l'ACEP et d'améliorer leurs conditions de travail, en allégeant leur charge de travail et en embauchant d'autres agents des relations de travail, de sorte que nos employés demeurent en sécurité et sentent qu'ils ont le droit de défendre corps et âme les intérêts de nos membres.

Comme toujours, je souhaite impérativement garantir que l'ACEP demeurera une association professionnelle efficace, progressiste et axée sur les besoins de ses membres, en offrant des services de qualité supérieure à ces derniers et en négociant d'excellentes conventions collectives. Nous devons mieux responsabiliser et renforcer nos sections locales, tout en offrant des services professionnels à nos membres à l'échelle nationale.

Pourquoi je suis candidat à un poste au Conseil exécutif national pour 2018 à 2020

Comme certains d'entre vous s'en souviennent peut-être, j'étais un des membres fondateurs du groupe progressiste Membres de l'ACEP, DEBOUT en 2014 et je faisais partie de l'équipe de candidats qui s'est présentée au CEN pour la période 2015-2017. Même s'il s'agissait d'un groupe aux idées progressistes et plein de bonnes intentions, cette initiative s'est révélée catastrophique tant pour l'Association que pour ses membres, sans parler de l'impact négatif qu'elle a eu sur les 35 employés du bureau national de l'ACEP, qui offrent des services à nos membres. J'ai donc démissionné de l'équipe au début de 2016, et consacré les deux dernières années à essayer de préserver notre association, et de maintenir un semblant de soutien et de ressources pour nos membres.

Après 48 ans d'existence, depuis qu'elle s'est séparée de l'IPFPC en 1969. l'Association a vraiment « touché le fond ». Nous vivons actuellement une grave situation de chaos interne, qui est sans précédent. Nous sommes enlisés dans de nombreux processus internes qui ont paralysé l'Association, et nous disposons malheureusement d'une capacité limitée à protéger et à représenter les intérêts de nos membres dans cet environnement. En 2018, je m'efforcerai d'inverser cette situation, au sein d'un CEN renouvelé. Je me présente à nouveau afin de pouvoir changer les choses au sein de notre association, grâce à une nouvelle orientation politique, non partisane, afin de recommencer à servir nos membres.

N'hésitez pas à me contacter au 613-316-9923 ou à l'adresse ngiannakoulis@acep-cape.ca pour exprimer vos préoccupations.