

## **Retour aux sources...**

### **Candidat au Conseil exécutif national : Andreas Trau**

Je travaille dans la fonction publique depuis 27 ans, et je suis un membre actif de notre syndicat depuis trois ans. Je participe également à de nombreuses activités au sein de notre collectivité. Je possède une longue expérience comme bénévole et comme membre des conseils de diverses organisations à but non lucratif. Je suis capitaine d'équipe et je participe à la CCMTGC depuis 2011. J'ai fait du bénévolat et siégé au conseil d'administration de la section locale d'Autism Ontario et de la Société franco-ontarienne de l'autisme, et je participe aux activités de l'Association des Scouts du Canada depuis 9 ans.

Je suis devenu membre actif de notre association, parce que j'étais extrêmement préoccupé par les décisions et les actions de l'actuelle équipe de direction (les *membres de l'ACEP DEBOUT*). Je pose ma candidature pour le poste de directeur EC au sein du Conseil exécutif national, parce que je crois sincèrement que notre syndicat a besoin de leader efficaces à l'échelle nationale, qui voteront à propos des divers enjeux et des politiques, et serviront les intérêts des membres et de l'Association.

Je crois que notre association devrait avoir comme objectif et comme mandat de promouvoir et protéger les intérêts de nos membres, de négocier de bonne foi avec notre employeur et de démontrer aux Canadiens l'excellence des services que nous offrons jour après jour. Je crois fermement que notre association devrait être gérée davantage comme une organisation professionnelle, qui vise uniquement à servir les intérêts de ses membres.

En tant qu'organisation professionnelle, nous devrions demeurer apolitiques et non partisans. Nous devrions respecter le choix des électeurs et le parti politique au pouvoir. Nous devrions mettre en œuvre les politiques gouvernementales quand on nous demande de le faire. Nous devrions chercher avant tout à offrir des services professionnels d'une qualité optimale à tous les Canadiens.

Notre syndicat doit également être bien géré. Les employés et les représentants de l'ACEP doivent être respectés et bien traités. Les cotisations syndicales et les fonds dont dispose l'Association doivent être bien dépensés. Il faut examiner de près les dépenses et la sous-traitance inutiles, et mieux les gérer. Il faut dénoncer les conflits d'intérêts, qui ne peuvent être tolérés.

Si ces enjeux et ces valeurs vous tiennent à cœur et vont dans le sens de la vision que vous avez de notre syndicat, votez pour moi; je ferai tout ce qui est en mon pouvoir pour mettre en place ces changements.

## **Voici ce qui signifie un vote pour moi :**

### **1. Des cotisations syndicales peu élevées et stables**

- Meilleur suivi des dépenses du syndicat
- Augmentation nulle ou minimale des cotisations
- Cotisations à taux fixe et stables
- Toutes les augmentations de cotisations doivent être clairement justifiées et ratifiées par les membres

### **2. Retour au vote simple en ligne**

- Tous les scrutins seront gérés par le personnel du syndicat
- Il faut simplifier l'inscription des votants – qui doit être inclusive
- Soutien à une modification des Statuts permettant le renvoi automatique de toute personne reconnue coupable de manipulation du vote ou de quelque irrégularité que ce soit

### **3. Retour au bon sens et à la simplicité**

- Soutien à une modification des Statuts établissant une limite de deux mandats pour le président
- Ni heures supplémentaires ni congé compensatoire pour le président; salaire de cadre pour horaire de cadre
- Examen objectif de la paie et des avantages sociaux du président
- Protection de l'Association contre toute radicalisation

### **4. Promouvoir l'Association comme une organisation professionnelle**

- Mettre l'accent sur les droits et les problèmes qui ont un impact direct sur nos membres
- Présenter nos membres comme des fonctionnaires professionnels
- Respecter notre employeur et les contribuables canadiens
- Maintenir uniquement des alliances stratégiques et ne pas devenir membres du Congrès du travail du Canada et d'organisations similaires