

COMITÉ CONSULTATIF PATRONAL-SYNDICALE DE L'IPÉ (CCPSIPÉ)
Compte rendu de la réunion du
31 octobre 2008

Présences : Patrick Dorsey – présidence
Lynne Beirsto
Geoff Allen (IPFPC)
Scott Crawford (ACEP)

Invités : David Cook, APECA IPÉ et Tourisme
Pat MacAulay, APECA IPÉ et Tourisme

I. Accueil

Le président de la réunion, Patrick Dorsey, souhaite la bienvenue à tous, notamment au nouveau membre Scott Crawford, représentant de l'Association canadienne des employés professionnels (ACEP). David Cook et Pat MacAulay assistent à titre d'invités.

Patrick note que la dernière réunion a eu lieu en février. Il suggère que le comité se réunisse trimestriellement et par la suite au besoin. Il s'engage à convoquer une autre réunion avant la réunion du CCPS de l'agence.

II. Adoption de l'ordre du jour

L'ordre du jour est adopté tel quel.

III. Le point sur l'examen de l'utilisation des ressources

David Cook donne un aperçu de l'exercice d'examen de l'utilisation des ressources. Il explique que l'exercice est issu du bureau de l'APECA NÉ et vise à mieux utiliser les ressources existantes. Debbie Windsor, VP de l'APECA NÉ, a présenté le cadre au Comité exécutif et il a été convenu de procéder à un examen semblable dans toutes les régions, y compris à l'administration centrale.

Un comité du personnel de l'APECA IPÉ et Tourisme a été mis sur pied et est constitué des personnes suivantes : Wayne Hooper, David Cook, Lynne Beirsto, Marlene King-MacKinnon, Pat MacAulay, Gloria Hansen et Cindy Roy. Le comité, à l'aide du modèle de NÉ avec quelques retouches pour tenir compte des objectifs locaux, a entrepris un examen des ressources humaines du bureau. Geoff demande s'il y aura des implications pour le personnel. Patrick explique que l'objectif de l'exercice est d'aligner les ressources sur les priorités. David ébauchera un document qui sera soumis au comité d'examen de l'utilisation des ressources. Lorsqu'il sera terminé, le rapport sera envoyé au VP puis au président et au Comité exécutif.

IV. Le point sur le plan des RH

Pat MacAulay présente une mise à jour sur le processus de planification des RH. Des sondages auprès du personnel, des entrevues de suivi ainsi qu'un examen de nos documents de planification et des organigrammes des opérations, des régions et de l'agence ont été effectués. Les informations ont été rassemblées dans un rapport qui formule des recommandations et qui sera présenté à notre prochaine journée du personnel à la fin de novembre ou au début de décembre. Le document est tourné vers l'avenir – Comment allons-nous aller de l'avant? Le rapport exposera les données démographiques du bureau et cernera les défis de planification des RH au bureau – Comment positionnons-nous l'APECA IPÉ et Tourisme pour qu'elle devienne le milieu de travail de choix à l'IPÉ?

Scott Crawford note que les gestionnaires doivent connaître le contenu des conventions collectives de leurs employés tout comme il est important que les employés connaissent leurs propres conventions collectives et ce qu'elles signifient pour eux. Pat M. signale que l'administration centrale cherche à faire une journée des RH dans la région au début de la nouvelle année et que ce point serait à l'ordre du jour. Lynne mentionne que la direction régionale des RH a développé une nouvelle trousse pour le nouveau personnel. La trousse donne des informations sur divers sujets touchant les ressources humaines. Il est convenu que l'information que Marlene donne aux employés devrait comprendre le nom de leur représentant syndical. Lynne demandera à Marlene de l'ajouter à la trousse d'information. Il est aussi suggéré que la compréhension de la nouvelle loi sur la dotation devrait aussi être abordée lors de la journée des RH.

V. Examen/adoption du compte rendu

Les participants examinent le compte rendu de la réunion du 31 octobre 2008. Geoff demande des précisions sur le point **VI. Processus externes pour les CO-01 et CO-02**. Patrick explique que des processus externes ont été entrepris en prévision des besoins futurs. Les départs et les retraites d'employés se traduisent par des postes vacants au sein de l'organisation. Bien que la pratique courante soit d'offrir des possibilités au personnel existant, il faut quand même faire appel à une nouvelle personne dans l'organisation pour remplacer un employé qui est parti.

Patrick note également que la lettre conjointe de Geoff et lui-même à envoyer à George Carew n'a pas encore été signée. Il demande que ce soit fait dès que possible.

VI. Présentation de l'ACEP

Scott présente un aperçu de l'ACEP. L'ACEP a été constituée en 2003 et représente les membres EC, formés des ES et SI, le Bureau de la traduction et la Bibliothèque du Parlement. Il y a 57 membres à l'IPÉ, dont beaucoup occupent des postes de direction. La conversion EC entrera en vigueur le 1^{er} janvier 2009. Il y a quatre postes à l'APECA IPÉ et Tourisme; tous ont fait l'objet de la notification de la nouvelle classification et du niveau avant la fin de juin. Il ne reste qu'à régler la question salariale.

VII. Formation pour le Comité patronal-syndical

Lynne signale qu'il y a une séance de formation de deux jours en consultation patronale-syndicale pour les membres du comité. Il y a possibilité de jumeler des membres de l'IPÉ

avec le bureau de Terre-Neuve et Labrador (NL). Lynne signale que le nouveau membre de l'AFPC au sein du comité provient de Parcs Canada (NL). Si nous avons un groupe de dix, la formation pourrait être donnée ici à l'IPÉ. Lynne communiquera avec Ellen Murray au sujet de dates possibles.

VIII. Mise à jour des attributions

Lynne mettra à jour les attributions du CCPSIPÉ en y ajoutant l'ACEP dans les membres et en modifiant la fréquence des réunions à trimestriellement.

IX. Prochaine réunion

La prochaine réunion aura lieu à la fin de janvier. Lynne organisera aussi une pause café patronale-syndicale dans les prochaines semaines. La séance est levée.

Patrick Dorsey

Geoff Allen