

Section locale 521 de l'ACEP - Exécutif - 22 juin 2009

Rapport du président aux membres de l'exécutif de la section locale

- Conversion EC et griefs subséquents
 - un en marche, deux autres en attente
 - liste de tous les gens avec anomalies (sortant de la normalité)
 - 2 ont monté
 - 4 au même niveau
 - 1 a baissé (SCT)
 - griefs : 2 de la section locale
 - salaire protégé - tous sauf nominations intérimaires
 - *** le profil linguistique des postes doit être rajusté au cas par cas
 - *** formation - besoins opérationnels vs besoins de formation

- Santé et sécurité nationale
 - peu de participants à la formation obligatoire en santé et sécurité
 - 1/3 des employés de TPSGC n'ont pas suivi la formation obligatoire
 - demandes pour blessures maintenant selon le principe de la récupération des coûts
 - pression contre des défibrillateurs sur place parce l'hôpital est à 15 minutes de distance
 - la section locale s'est dite contre ceci
 - fait partie de l'amélioration des conditions de travail

- Services ministériels - 1^{er} CCSP
 - Quatre directions générales sont représentées à ce forum : Services ministériels, Finances, Ressources humaines et Surveillance. Habituellement, les CCSP sont axés sur une seule direction générale - une direction générale, un SMA et la haute direction assistent. Au CCSP des Services ministériels, PAS UN SEUL SMA n'a eu la courtoisie d'assister, déléguant à la place un DG inconnu pour représenter les trois cadres supérieurs. Le président de notre section locale a exprimé sa déception : après six ans d'effort pour amener les Services ministériels à la table, ils auraient pu au moins appuyer ce processus en envoyant au moins un des quatre SMA à la première réunion. Malheureusement, ceci illustre bien le niveau d'appui que la haute direction des Services ministériels accorde aux relations syndicales patronales.

 - Points discutés
 - Conversion EC
 - Formation
 - Délai de dotation - rapport d'Étienne Laliberté
 - Utilisation des installations de l'employeur pour les affaires syndicales
 - Entrevue de fin d'emploi - devrait demander 6 mois après le fait
 - Services de vérification Canada - gestionnaires non de programmes concernant des affaires syndicales
 - Enquêtes internes spéciales - les enquêteurs manquent de tact, sont agressifs, intimidants et sautent aux conclusions

- Programme d'infrastructure accéléré
 - Sur le site Web du BCP, il a une carte géographique des projets PICA de TPSGC
 - 50 % du budget des locaux de la FP va à la RCN
 - La Source devrait faire le lien au site du BCP pour l'info PICA
 - Descriptions de travail - pas toutes doivent être génériques - allouer 10 % d'écarts dans les descriptions de travail pour s'assurer que les postes aux « aptitudes spécifiques » soient couverts

- Système de gestion informelle des conflits

- Que se passe-t-il lorsque des organisations sont fusionnées et que les employés doivent faire le travail de cette organisation

- Cases - 1 grief formel découlant de la conversion EC, 1 cas de fausse accusation

- Comité consultatif de la Direction générale des services immobiliers (CCDGI) - réunions trimestrielles
 - Accent sur la direction générale et sur PICA
 - Comité des descriptions de travail

- Réunion du Conseil des dirigeants des sections locales à l'ACEP

- Listes des membres par direction générale - on devrait les recevoir d'ici la fin juillet
 - ébauche de message aux membres - voici ce que nous faisons pour vous
 - gestion des listes - informer Ray de ce que nous sommes disposés à faire
 - appel de représentants