

**VOTRE SECTION LOCALE 526
TRAVAILLE POUR VOUS**



SECTION LOCALE 526 RÉALISATIONS DE LA PREMIÈRE ANNÉE

**Équipe de l'exécutif
2014-2015**

Maria Montilva – Présidente (quitte INFC)

John Morris – Vice-président

Rose Chammas – Trésorière

Christine Tremblay – Secrétaire

SANTÉ, MIEUX-ÊTRE, SÉCURITÉ ET AVANCEMENT DE CARRIÈRE

ENGAGEMENT

- Création de la toute première section locale à l'INFC et de structures de travail connexes.
- Consultation et engagement continus (ex., forums EC, consultations à venir sur des sujets pertinents aux EC, réunions régulières avec la haute direction).
- Établissement de réseaux de communications, dont lien au site Web hébergé par l'ACEP, accès à Outlook d'INFC pour les invitations, babillards à chaque étage et dialogue en ligne sécurisé.
- Création de logos et de modèles pour le marquage et l'identité de la section locale 526.
- Conseils continus donnés aux membres.
- Hausse de 60 % des adhésions à l'ACEP à INFC.
- Tenue d'une fiche de migration des employés EC.
- Relation positive et constructive établie avec membres INFC/EC, Ressources humaines, Relations de travail et haute direction d'INFC, Bureau national de l'ACEP et réseau EC à travers de la fonction publique.

SENSIBILISATION

- Définition et promotion du rôle de la section locale 526.
- Représentation des droits et meilleurs intérêts des membres de l'ACEP à INFC au besoin.
- Besoins des membres identifiés par la consultation.
- Proposition et participation à la création d'un Comité de consultation patronale-syndicale (CCPS) interne à INFC pour la consultation officielle de tous les syndicats représentés à INFC (ACEP, AFPC, IPFPC et ACAF).
- Discussions tenues avec INFC sur le Système de gestion informelle des conflits (SIGC) en veillant à la commodité et à la confidentialité.
- Représentation de l'ACEP aux comités ministériels clés reliés à notre mandat.
- Proposition d'idées pour susciter un milieu de travail plus sécuritaire, éthique et plus sain.
- Mises à jour continues données sur la négociation de la convention collective de l'ACEP.

COLLABORATION

- Consultation d'autres ministères fédéraux sur les meilleures pratiques patronales-syndicales.
- Proposition et établissement d'un comité intersyndical formé des syndicats représentés à INFC pour discuter des enjeux d'intérêt pour nos membres proactivement.
- Consultation des fournisseurs de services SIGC pour en connaître les avantages en vue d'une proposition à INFC.
- Dialogue continu avec la haute direction pour améliorer les conditions de travail.
- Identification des occasions de collaboration parmi les membres.
- Consultation des membres sur la possibilité de tenir un forum en ligne pour discuter d'enjeux les intéressants.
- Travail en collaboration avec l'agent des relations de travail de l'ACEP.
- Analyse des résultats des sondages SAFF 2011 et 2014 (accent sur résultats EC). Conseils donnés à INFC.
- Contributions continues aux demandes d'information.