

Section locale 514 de l'ACEP à RHDCC

Réunion du Conseil exécutif

Mercredi 15 mai 2013, 12 h à 13 h
Phase IV, salle 3-8

COMPTE RENDU

	Points à l'ordre du jour	Suivi
1.	Introduction a. Les participants se présentent. b. Ordre du jour adopté par résolution a. Ajout d'un point sur le nouvel accord sur le rendement (AR). c. Compte rendu du 16 avril adopté par résolution.	
2.	Mises à jour des sous-comités a. Johanna fait le point sur l'activité de sensibilisation du 1^{er} mai, le premier événement planifié et organisé par le sous-comité des communications. a. L'événement a permis de recruter quelques nouveaux membres et de partager de l'information avec les membres. b. Il faut une meilleure signalisation la prochaine fois (le bureau national de l'ACEP ne nous a pas fourni de bannière). b. Ryan fait le point sur le sous-comité d'action politique. a. Les participants à la dernière réunion discutent de façons de faire le lien avec les autres syndicats et leurs activités.	Le comité des Statuts fixera sa prochaine réunion
3.	Mise à jour sur le réaménagement des effectifs a. La section locale 514 a tenu une séance spéciale sur l'échange de postes et le réaménagement des effectifs (RE) au Secrétariat des partenariats de lutte contre l'itinérance (SPLI). Notre ART est présenté, de même qu'un collègue qui a vécu une expérience de RE et d'échange de postes l'été dernier. b. Le comité de RE a déclaré qu'il n'y aurait pas de nouvelle vague de suppressions, mais n'a pas donné de préavis des coupes au SPLI.	
4.	Mise à jour sur l'accord sur le rendement (AR)/paye au rendement a. Liam fait le point sur une récente réunion intersyndicale avec l'Alliance et l'IPFPC. b. Les syndicats ont été consultés sur le nouveau processus concernant le rendement et des groupes de discussion ont été organisés avec les EC. c. Enjeux/préoccupations soulevés par les syndicats : quel impact le nouvel AR aura-t-il sur les budgets de formation? Comment les employeurs sont-ils évalués (implication/liens avec la paye au rendement des cadres)? Budget d'une organisation ayant des employés exceptionnels (tous auront-ils une paye au rendement?) d. La direction croit déjà pouvoir retenir les augmentations d'échelon;	Autre réunion pour approfondir la discussion L'exécutif de la section locale rédigera un document sur les droits des employés dans l'AR selon la

	toutefois, l'ACEP est en désaccord et a écrit à la direction; nous attendons toujours la réponse.	convention collective.
5.	Le point sur la hausse des cotisations a. Les participants discutent de la hausse des cotisations à venir, des enjeux et positions à adopter.	
6.	Tour de table a. Une deuxième réunion aura lieu pour discuter exclusivement de la hausse des cotisations.	