

Section locale 514 de l'ACEP — RHDCC

Réunion du comité exécutif

Le 13 février 2013, de 12 h à 13 h
Phase IV, pièce 6B004

COMPTE RENDU

	Points à l'ordre du jour	Action
1.	Présentations a. Les participants se présentent eux-mêmes b. Le compte rendu de la réunion du 8 janvier est approuvé; les participants discutent du processus d'approbation/affichage. À l'avenir, le compte rendu circulera parmi les membres et sera approuvé à la réunion suivante avant d'être affiché sur le site national de l'ACEP ou le blogue de la section locale 514 c. On demande s'il y a des points à ajouter à l'ordre du jour – un point concernant le choix du jour des réunions de notre section locale est ajouté	
2.	Le point sur les visites à pied guidées a. Susan Kerr présente la proposition suivante : Attendu que la section locale 514 de l'ACEP appuie les rapports de collaboration entre les employés et la direction de RHDCC, Attendu que la section locale 514 de l'ACEP souhaite recenser les questions de travail dont la solution contribuera au bien-être des employés, et y donner suite, Attendu que la section locale 514 de l'ACEP accueille favorablement toute occasion de réaliser des projets constructifs en milieu de travail avec ses collègues-représentants syndicaux de RHDCC, Attendu enfin que le comité consultatif patronal-syndical a pour mandat d'accroître et d'améliorer sans cesse ses relations, Qu'il soit résolu que la section locale 514 de l'ACEP appuie un projet patronal-syndical commun pour 2013, à savoir la mise au point et l'organisation de visites à pied guidées autour des immeubles Portage I à Portage IV, afin de mettre en valeur l'architecture, le	Susan Kerr et Liam Lynch prendront les mesures nécessaires – forum/comité (gestion) – pour faire avancer ce projet, avec l'appui de la section locale 514, et peut-être d'autres sections locales de Place du Portage.

	paysage et les objets d'art. b. La proposition est appuyée par Johanna Hove et adoptée à raison de 5 voix contre une. c. Les participants discutent du rôle que jouera la section locale dans ce projet et de la logistique possible	
3.	La santé mentale en milieu de travail a. La Commission de la santé mentale du Canada s'est fait la championne de la mise sur pied de la Norme nationale sur la santé et la sécurité psychologiques en milieu de travail. Cette norme est norme d'application volontaire et vise à procurer aux employeurs canadiens des lignes directrices systématiques qui leur permettront de promouvoir et d'améliorer continuellement des milieux de travail sûrs et sains pour la santé psychologique des employés. L'élaboration du rapport a été possible grâce aux fonds fournis par RHDCC, Santé Canada et l'Agence de la santé publique du Canada b. La section locale de l'ACEP à Santé Canada prendra l'initiative de rédiger une proposition en vue d'amener le gouvernement du Canada à adopter ces pratiques exemplaires c. Les membres discutent du bien-fondé d'effectuer cette démarche et d'appuyer la future proposition de Santé Canada	Liam assurera la liaison avec Santé Canada au sujet de la rédaction et de la distribution de la proposition Le rapport se trouve à l'adresse suivante : http://www.mentalhealthcommission.ca/Francais/Pages/National_Standard_PHSW_FRE.aspx?terminitial=30
4.	Statuts et Règlements de la section locale 514 a. Les membres sont priés d'examiner les Statuts (jointés à l'invitation du calendrier des réunions) b. Le Conseil exécutif national de l'ACEP procède actuellement à l'adoption des modifications apportées en 2008 c. La mise sur pied d'un comité pour revoir et éventuellement modifier les Statuts de 2008 fait l'objet d'une discussion	Nous saurons d'ici à la mi-février si le comité des Règlements du Conseil exécutif national de l'ACEP adopte les changements de 2008
5.	Questions nouvelles concernant le milieu de travail a. Les membres discutent de façons de mieux faire connaître et suivre les questions actuelles et nouvelles liées au milieu de travail. Deux points actuels sont examinés : le processus du plan d'apprentissage personnel et le droit des employés de contribuer à ce processus; le congé parental et la prestation parentale	Le comité exécutif mettra au point un processus ou une méthode pour joindre les membres afin de les informer des questions actuelles et nouvelles liées au milieu de travail

	b. Les membres discutent de la possibilité que l'ACEP fournisse régulièrement un rapport qui indique les questions et les griefs présentés par les membres (sans précisions sur les employés) c. Le comité exécutif amorcera la mise sur pied d'un processus visant à faire connaître les paramètres des questions liées au milieu de travail, sans donner de précisions sur les employés, possiblement par la rédaction et l'envoi d'un bulletin aux membres. L'idée est en pleine évolution	
6.	Structure des comités de la section locale 514 a. Le comité exécutif présente la proposition suivante : Attendu que le temps manque parfois pour effectuer des discussions et une planification en profondeur au cours des réunions mensuelles régulières de la section locale 514 de l'ACEP; Attendu également que la constitution de petits comités de volontaires aiderait à consacrer à des questions clés l'attention et les discussions qu'elles méritent; Qu'il soit par conséquent résolu que la section locale 514 établisse les sous-comités suivants et leurs mandats : Comité des communications - Mettre à jour le blogue de l'ACEP, au besoin - Veiller à la transmission de communiqués réguliers aux membres - Créer des occasions et des méthodes pour obtenir la rétroaction des membres - Surveiller les médias pour y trouver des articles d'intérêt pour les membres de la section locale 514 de l'ACEP Comité des statuts et des membres - Mener un examen de nos statuts et règlements actuels - Élaborer des modifications à apporter aux statuts et aux règlements, au besoin - Découvrir les membres Rand et voir à ce qu'ils s'inscrivent au syndicat Comité d'action politique - Travailler avec les membres à déterminer les questions prioritaires de l'ACEP pour les faire avancer auprès de l'employeur ou du Conseil	Le comité exécutif fixera au mois prochain les premières réunions des sous-comités

	exécutif national de l'ACEP - Élaborer des stratégies et des moyens pour faire avancer ces questions - Mettre au point des interventions auprès d'autres syndicats et organismes qui partagent des objectifs semblables à ceux de l'ACEP - Travailler avec des alliés sur des campagnes de solidarité Qu'il soit également résolu que chaque comité élise la présidence et un preneur de notes à sa première réunion; Qu'il soit également résolu qu'une fois approuvées par le comité les questions soient acheminées au comité exécutif pour leur approbation définitive. b. La proposition est appuyée par Emer et adoptée à l'unanimité	
7.	Rapport sur la réunion du Conseil des présidents et réunion des dirigeants des sections locales a. La dernière réunion du Conseil des présidents a eu lieu le 10 janvier; sept ou huit sections locales sur 15 y ont participé; les présidents ont discuté des résultats des changements concernant l'AGA et les statuts; la majeure partie de la réunion a été occupée par une discussion sur les résultats du vote sur la hausse des cotisations, le pourquoi de l'échec, et le nouveau processus en cours du secteur national de l'ACEP Le Conseil exécutif national approuvera la tenue d'un nouveau scrutin des membres sur une hausse ou une autre des cotisations au début d'avril. S'ensuivront des réunions en personne avec les sections locales respectives en vue de répondre aux questions sur la hausse Le nouveau scrutin sur la hausse des cotisations se tiendra vraisemblablement à la fin d'avril b. Une réunion des dirigeants des sections locales aura lieu le 26 février et les membres sont encouragés à y participer. Cette réunion fait partie de la nouvelle démarche en vue de s'assurer d'une hausse des cotisations. c. Les membres de la section locale 514 discutent de façons de s'assurer que le palier	

	national de l'ACEP gagnera en transparence et en démocratie grâce à cette démarche; ils se demandent également s'il existe une façon d'obtenir la garantie que le palier national se démocratisera davantage avant l'approbation d'une hausse des cotisations	
8.	Calendrier des réunions de la section locale a. Les membres discutent du calendrier des réunions et de la possibilité de désigner un jour de la semaine comme jour fixe de réunion à l'avenir.	Le comité exécutif fera un sondage par courriel auprès des membres.