

<b>Personnes-ressources à la section locale RNCAN de l'ACEP</b>		
<b>Nom</b>	<b>Téléphone</b>	<b>Courriel</b>
Sarah Lawson, présidente	947-6816	<a href="mailto:slawson@nrcan.gc.ca">slawson@nrcan.gc.ca</a>
Carol Fairbrother, vice-présidente	943-9218	<a href="mailto:cfairbro@nrcan.gc.ca">cfairbro@nrcan.gc.ca</a>
Margot Ashfield, directrice	947-9701	<a href="mailto:mashfiel@nrcan.gc.ca">mashfiel@nrcan.gc.ca</a>
Geoffrey Bokovay, trésorier	992-9770	<a href="mailto:gbokova@nrcan.gc.ca">gbokova@nrcan.gc.ca</a>
Franco Bello, secrétaire	943-2699	<a href="mailto:fbello@nrcan.gc.ca">fbello@nrcan.gc.ca</a>

### **Le saviez-vous?**

Bien que RNCAN compte de nombreux employés pouvant adhérer à l'ACEP, l'adhésion n'est pas automatique. Le Conseil exécutif a pris l'engagement de réduire le nombre de cotisants Rand (ceux et celles qui versent les cotisations obligatoires sans être membres). Être membre vous donne le droit de recevoir les publications et autres documents de l'ACEP, de vous prononcer sur les affaires de l'Association dans les assemblées générales, de voter pour les dirigeants et d'être représenté par l'ACEP auprès de l'employeur. Pour devenir membre, il suffit de remplir le formulaire d'adhésion en ligne sur le côté gauche du site Web de l'ACEP :

<http://www.acep-cape.ca/fr>.

### **BIENVENUE À LA SECTION LOCALE RNCAN DE L'ACEP**

Voici le deuxième numéro du Bulletin de votre nouvelle section locale RNCAN de l'ACEP. Vous ne le saviez peut-être pas, mais une section locale RNCAN pour la région de la Capitale nationale a vu le jour le 29 mars 2006, dotée d'un conseil exécutif intérimaire. Le 21 septembre 2006, on a tenu une réunion ayant pour objet de présenter un projet de règlements et de discuter de quelle façon la section locale de l'ACEP pourrait satisfaire les besoins des membres à RNCAN. La première assemblée

générale annuelle (AGA) de la section locale s'est tenue le 26 octobre 2006; les participants ont approuvé les règlements et élu les membres du conseil exécutif. Depuis l'élection officielle des membres du conseil exécutif, votre section locale est présente aux réunions formelles de consultation patronale-syndicale – le présent bulletin contient des sommaires de ces réunions. Les membres ont aussi présenté au conseil exécutif des suggestions d'activités pour la section locale, notamment la publication de ce bulletin et la tenue de séances d'information sur l'imminente reclassification du groupe ES/SI, la sensibilisation à l'ACEP lors de séances d'orientation des nouveaux employés ou la dotation en personnel d'un stand ou d'une table concernant l'ACEP dans le hall d'entrée du 580, rue Booth.

N'hésitez pas à communiquer avec l'un ou l'autre des membres du conseil exécutif pour obtenir copie des comptes rendus de réunions ou réponse à vos questions. Si nous ne connaissons pas la réponse, nous tenterons de vous orienter vers la personne compétente.

## **RÉUNIONS DE CONSULTATION PATRONALE-SYNDICALE**

### **Comité de consultation patronale-syndicale de RNCan**

*Les comités de consultation patronale-syndicale (CCPS) offrent au syndicat et à l'employeur une occasion de communiquer et de maintenir un dialogue soutenu sur des problèmes qui se posent ou sont susceptibles de se poser pour l'une ou l'autre des parties ou les deux. RNCan s'est doté d'un CCPS ministériel et d'un certain nombre de CCPS sectoriels.*

#### **Quels sont les avantages d'une section locale RNCan de l'ACEP?**

Des membres ont demandé au conseil exécutif quels sont les avantages d'une section locale à RNCan. Il y a notamment l'occasion de participer aux réunions de consultation patronale-syndicale comme celles dont il est question ci-contre. Ces réunions permettent aux membres, par l'intermédiaire du conseil exécutif, de formuler des observations et de participer aux processus qui touchent tous les employés de RNCan.

Sarah Lawson et Claude Vézina (agent des relations de travail de l'ACEP) ont participé à la réunion du CCPS ministériel, le 6 novembre 2006. Comme il s'agissait de la première présence de notre nouvelle sous-ministre, elle a exposé son engagement à l'égard des communications patronales-syndicales et s'est déclarée intéressée à examiner la possibilité d'activités d'élaboration conjointe à RNCAN. On y a présenté des exposés sur le nouveau Système de gestion informelle des conflits et le programme afférent de médiateurs partagés; les indicateurs de la santé au travail; et le programme ministériel de réaménagement des effectifs (lancé l'été dernier en vue de maximiser l'emploi pour les employés touchés). La réunion s'est terminée par une discussion sur la consultation en général et une suggestion des agents négociateurs que RNCAN organise un symposium de consultation patronale-syndicale d'une journée.

Pour obtenir copie des exposés, veuillez vous adresser à Sarah ([slawson@nrcan.gc.ca](mailto:slawson@nrcan.gc.ca)).

### **Comité de consultation patronale-syndicale du secteur de l'énergie**

Geoff Bokovay et Franco Bello ont participé au CCPS du secteur de l'énergie qui a eu lieu le 23 novembre 2006. L'ordre du jour comportait notamment les points suivants :

- le point sur les employés touchés par le Défi d'une tonne et la Division de l'habitation et de l'équipement du programme ÉnerGuide;
- l'état des plans de rénovation pour Bells Corners;
- la hausse de la limite des commandes d'achat local de 5 000 \$ à 25 000 \$;
- la désassociation du contrôle des présences du Système d'information de gestion des évaluations de rendement; et
- la conférence de D/F parrainée par l'IPSPC.

### **Réunion du Comité de santé et de sécurité au travail**

Geoff Bokovay a assisté à la 211<sup>e</sup> réunion du Comité de santé et de sécurité au travail à titre d'observateur.

L'ACEP sera officiellement invitée à participer à la prochaine réunion de ce comité au début de 2007. Le comité a abordé divers points, y compris : les services d'évacuation en cas d'incendie, les enquêtes sur des situations dangereuses, le nettoyage des immeubles, les inspections d'étage, la base de données sur la santé et la sécurité (RNCAN), la qualité de l'air et les ascenseurs.

**Les membres de l'ACEP qui ont des préoccupations au sujet de la santé et de la sécurité au travail à RNCAN sont priés de communiquer avec Geoff Bokovay au 995-9779.**

### **PROGRAMME D'ASSISTANCE VOLONTAIRE DES EMPLOYÉS DE RNCAN**

*Le Programme d'assistance volontaire des employés est un service de counseling et d'information volontaire et confidentiel visant à aider les employés de RNCAN et les membres de leur famille à gérer leurs problèmes et défis personnels et professionnels. Pour obtenir un premier rendez-vous et du counseling, veuillez composer les numéros sans frais suivants : 1-800- 387-4765, ATS : 1-877-338-0275. De l'aide est offerte 24 heures sur 24, 7 jours sur 7.*

La Direction des ressources humaines et de la gestion de la sécurité de RNCAN a tenu, le 17 novembre 2006, une réunion au cours de laquelle elle a donné un aperçu du Programme d'assistance volontaire des employés (PAVE). RNCAN a lancé un appel d'offres pour un nouveau fournisseur, étant donné que le contrat avec le fournisseur de services actuel se termine en 2007. Une évaluation du programme est en cours, comportant entre autres choses un sondage auprès des employés.

### **AGA NATIONALE DE L'ACEP ET RÉUNION / DES DIRIGEANTS DE SECTIONS LOCALES**

La réunion des dirigeants de sections locales de l'ACEP a eu lieu le 27 novembre 2006, et Sarah Lawson et Carol Fairbrother y ont assisté. L'assemblée générale annuelle de l'ACEP a suivi la réunion des dirigeants de sections locales, et des membres de RNCAN y étaient présents. La soirée s'est poursuivie par un succulent dîner, puis par des discussions animées et des exposés des candidats à la présidence. Voici le résultat du vote – José Aggrey a été réélu président pour un autre mandat de deux ans; cinq administrateurs EC ont été élus; et les participants se sont prononcés en faveur des résolutions financières ainsi que des modifications aux règlements et aux statuts.

### **RECLASSIFICATION**

On peut obtenir en ligne des conseils concernant la rédaction de descriptions de travail EC sur le site Web de l'ACEP : <http://www.acep-cape.ca/fr/ecNews/>. Les membres EC devraient recevoir des exemplaires de leurs nouvelles descriptions de travail au début de 2007 et avoir une occasion de formuler des observations sur leur contenu.

Vous voulez épargner du papier et des frais en recevant la version électronique du Bulletin? Envoyez un courriel à cet effet à l'un des membres du conseil exécutif. L'ACEP affiche des exemplaires de notre Bulletin sur le site Web : : <http://www.acep-cape.ca/fr/ecNews/>.