

Jeremy Dias est né à Edmonton (Traité 6) et y a grandi jusqu'à ce qu'il déménage à Sault Ste. Marie (territoire du traité Robinson-Huron), où il a fréquenté l'école secondaire. Après avoir terminé ses études secondaires, Jeremy a été confronté à des cas extrêmes d'intimidation et de discrimination de la part des étudiants et des responsables de l'école. À 17 ans, ils ont entamé une action en justice contre leur école et leur conseil scolaire, et à 21 ans, ils ont remporté le deuxième règlement en importance au Canada en matière de droits de la personne. Jeremy a utilisé l'argent pour fonder et gérer le Centre canadien pour la diversité sexuelle et de genre, la Journée internationale du rose et la bourse Jeremy Dias. L'organisation est devenue la plus grande organisation 2ELGBTQIA+ au Canada.



En 2019, Jeremy s'est éloigné du travail communautaire pour terminer une maîtrise en politiques publiques et administration (Carleton) et a poursuivi son rêve à la fonction publique où il est analyste des politiques à Agriculture et Agroalimentaire Canada à Winnipeg (Traité un, & cœur du peuple métis).

Jeremy fait du bénévolat avec sa section locale de l'ACEP, la Journée internationale du rose, la Commission ontarienne des droits de la personne, CAMH Engage et le Gender and Sexual Diversity Inclusiveness Network d'AAC (récemment lauréat du Pride Network Award).

Jeremy a toujours eu des racines profondes dans l'activisme syndical, le bénévolat et la collaboration avec les syndicats pour lutter contre la discrimination, développer de nouvelles initiatives et relever les défis intersectionnels.

Depuis qu'il s'est joint à la fonction publique, Jeremy a trouvé un foyer à l'ACEP et veut redonner au Comité exécutif national. Ses priorités sont de :

- Continuez à soutenir ce qui fonctionne bien. Le syndicat a beaucoup changé au cours des dernières années, et une croissance constante de ce qui fonctionne est nécessaire pour continuer à renforcer la fondation.
- Accroître les soutiens et les ressources pour les membres de l'ACEP. Être membre du syndicat peut toujours s'améliorer. Jeremy espère apporter de nouvelles façons d'atteindre et de soutenir les membres, notamment des kits de bienvenue ; Nouveaux ateliers et événements.
- Façonnez un nouvel avenir du travail ! Nous avons la possibilité d'imaginer un avenir meilleur. Les syndicats sont ancrés dans des problèmes de pain et de beurre, mais quelle est la prochaine étape ? Je pense qu'il est temps d'essayer : une semaine de travail de 4 jours ; accès aux règles d'éclairage naturel; et d'autres options qui façonnent nos vies.

Merci à tous ceux qui m'ont encouragé à mettre mon chapeau. Je promets de vous rendre fier !